ADP Privacy Statement
Talent Network

Global:
English
California Applicant Privacy Statement
Polskie (Polish)
Română (Romanian)
Français (French)
Français Canadien (French Canadian)
Nederlands (Dutch)
Italiano (Italian)
简体中文 (Simplified Chinese)
čeština (Czech)
Deutsch (German)
Español (Spanish European)
Japanese
Malay

Latin America:
Português (Portuguese)
English
Español (Spanish)
Colombia Privacy Policy (Spanish)

Effective date: 5/8/2018
Last updated date: 11/1/2026

ADP Talent Network Privacy Statement
Global

ADP, Inc. and all companies in the ADP company group (collectively "ADP", "we" or "us") values your trust and is committed to the responsible management, use and protection of personal information. This Talent Network Privacy Statement ("**Statement**") describes our practices in connection with all the information that we collect through the Talent Network in connection with your application for a job or internship with ADP, or one of ADP's affiliates. Personal information submitted elsewhere on ADP's and its affiliates' web sites will be used in accordance with our ADP Online Privacy Statement.

INFORMATION WE COLLECT

Information You Provide

We may collect the following information from you in connection with your application:

- Name, address, telephone number, e-mail address, and other contact information;
- Username and password;
- Work authorization status;
- CV, résumé, cover letter, previous work experience and education information;
- Skills;
- Professional and other work-related licenses, permits and certifications held;
- Information relating to references;
- Information from social media sites if you choose to link your application to a social media and
- Any other information you elect to provide to us (e.g., employment preferences, willingness to relocate, current salary, desired salary, awards or professional memberships).
- For identity verification purposes, if we hire you, we may collect your government ID and IP address. With your consent, your biometrics may also be captured

To improve the efficiency of the interview process, with your consent, ADP may use an AI assistant to transcribe the conversation.

We ask that you avoid submitting the following information that may qualify as sensitive information under applicable law, except where such information is legally required: information on race, religion, ethnicity, nationality or national origin, age, gender identity, sex life or practices or sexual orientation, marital status, medical or health information (including disability status), genetic or biometric information, biometric templates, political or philosophical beliefs, political party or trade union membership, background check

information, judicial data such as criminal records or information on other judicial or administrative proceedings, and veteran status.

To the extent the personal information you provide contains details of the information referenced in the preceding paragraph or your job evaluations or educational records, you expressly authorize ADP to handle such details for the purposes of your job application. Your information will be added to our Talent Network Network so you can receive information regarding ADP and future career opportunities here.

Any information you submit through the Talent Network must be true, complete and not misleading. Submitting inaccurate, incomplete, or misleading information may lead to a rejection of your application during the application process or disciplinary action including immediate termination of employment. In addition, it is your responsibility to ensure that information you submit does not violate any third party's rights.

If you provide us with personal information of a reference or any other individual as part of your application, it is your responsibility to obtain consent from that individual prior to providing the information to us.

Information from Other Sources

ADP may obtain information about you from your references, or from a background check report in connection with your application, as permitted by applicable law.

USE OF INFORMATION / LEGAL BASIS

We collect and process information about you for the following reasons:

a) Because this information is necessary to take steps at your request prior to entering into an employment or internship;

b) Because this information is of particular importance to us and we pursue a specific legitimate interest to process it; or

c) To comply with a legal obligation.

The information that you submit on the Talent Network will be used for ADP's global personnel recruitment, management and planning purposes, as permitted by local law, including:

- To analyze your profile in order to offer you a job that could match to your profile;
- To contact you if a job could match to your profile;
- To process your application;
- To assess your capabilities and qualifications for a job;
- To conduct reference checks;
- To respond to your inquiries and communicate with you about your application, and to send you information regarding the Talent Network and changes to our terms and policies;
- To comply with or monitor compliance with any applicable law or regulation;
- To conduct background checks if we offer you a position; and

- To preserve our other legitimate interests, for example, for ADP's administrative purposes, aggregate management reporting, internal training, and as generally required to conduct our business within ADP and its affiliates.

ADP may use artificial intelligence ("AI") tools and solutions to assist us in the analysis and assessment of your application, including the processing of the information about you, in accordance with the applicable laws and regulations. ADP's authorized associates will exercise appropriate human oversight over the outputs of these AI tools and solutions, and we will not make any decisions regarding your application based solely or primarily on these outputs.

The information about you will be added to ADP's Talent Network and, if we propose you to apply to a job, to ADP's applicant tracking database. If we hire you, personal information we collect in connection with your application may be incorporated into our human resources system and may be used to manage the new-hire process; any such information may become part of your employee file and may be used for other employment-related purposes.

ADP may also use the information as we believe to be necessary or appropriate: (a) under applicable law, including laws outside your country of residence; (b) to comply with legal process; (c) to respond to requests from public and government authorities including public and government authorities outside your country of residence; (d) to enforce our terms and conditions; (e) to protect our operations or those of any of our affiliates; (f) to protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of our affiliates, you or others; and (g) to allow us to pursue available remedies or limit the damages that we may sustain.

If you do not provide sufficient information, ADP may be unable to consider your employment application or, if you are hired, your subsequent promotion, transfer or relocation.

DISCLOSURE OF PERSONAL INFORMATION

ADP may share personal information with affiliates that are involved in evaluating profiles that could match to a position. ADP, Inc. will remain responsible for personal information that is jointly used with affiliates. We will make the information available to personnel with a business need to know the information, including personnel in the recruiting, human resources and information technology departments, and in the department responsible for the position for which you are applying.

ADP may share personal information with our third-party service providers who provide services such as hosting and operating the Talent Network, recruiting assistance, background check processing, and similar services.

ADP also may share personal information as we believe to be necessary or appropriate: (a) under applicable law, including laws outside your country of residence; (b) to comply with legal process; (c) to respond to requests from public and government authorities including public and government authorities outside your country of residence; (d) to enforce our terms and conditions; (e) to protect our operations or those of any of our affiliates; (f) to protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of our affiliates, you or others; and (g) to allow us to pursue available remedies or limit the damages that we may sustain.

ADP may transfer information to a third party in the event of any reorganization, merger, sale, joint venture, assignment, transfer or other disposition of all or any portion of our business, assets or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings).

Disclosing your personal information may include transferring personal information to other countries or regions (including countries or regions other than where you are based that have a different data protection regime than is found in the country or region where you are based). If you are located in the European Economic

Area (the "EEA") this may include countries outside of the EEA. A list of the affiliate companies that may jointly process your personal information is available upon request (please refer to the 'Contact Us' section at the end of this Statement). Some of these countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of protection according to EEA standards.

As for transfers to other countries, we have put in place adequate measures to protect your information, such as standard contractual clauses adopted by the European Commission or Binding Corporate Rules, if applicable. You may obtain a copy of these measures by contacting ADP's Global Data Privacy and Governance Team at Privacy@ADP.com

COOKIES AND OTHER DATA COLLECTION TECHNOLOGIES

When you visit our website or use our mobile applications, we collect certain information by automated means, using technologies such as cookies, pixel tags, browser analysis tools, server logs, and web beacons. For example, when you visit our website, we place cookies on your computer. Cookies are small text files that websites send to your computer or other Internet-connected device to uniquely identify your browser or to store information or settings in your browser. Cookies allow us to recognize you when you return. They also help us provide a customized experience and enable us to detect certain kinds of fraud. In many cases, you can manage cookie preferences and opt-out of having cookies and other data collection technologies used by adjusting the settings on your browser. All browsers are different, so visit the "help" section of your browser to learn about cookie preferences and other privacy settings that may be available.

Pixel tags and web beacons are tiny graphic images placed on website pages or in our emails that allow us to determine whether you have performed a specific action. When you access these pages or open or click an email, the pixel tags and web beacons generate a notice of that action. These tools allow us to measure response to our communications and improve our web pages and promotions.

We collect many different types of information from cookies and other technologies. For example, we collect information from the device you use to access our website, your operating system type, browser type, domain, and other system settings, as well as the language your system uses and the country and time zone where your device is located. Our server logs also record the Internet Protocol (IP) address assigned to the device you use to connect to the Internet. An IP address is a unique number that devices use to identify and communicate with each other on the Internet. We may also collect information about the website you were visiting before you came to ADP and the website you visit after you leave our site.

In many cases, the information we collect using cookies and other tools is only used in a non-identifiable way, without reference to Personal Data. For example, we use information we collect about website users to optimize our websites and to understand website traffic patterns. In some cases, we do associate the information we collect using cookies and other technology with your Personal Data. This Privacy Statement applies to the information when we associate it with your Personal Data.

Our website may include embedded YouTube videos. When you click on an embedded YouTube video that video is loaded from a domain operated by YouTube. Although we have enabled the Privacy-Enhanced mode for embedded YouTube videos, which prevents YouTube from placing tracking cookies on your device when viewing these videos on our site, YouTube may collect your IP address and other devices information for their own purposes. To learn more about YouTube's Privacy-Enhanced mode visit the YouTube support page at https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. To learn more about YouTube's processing of IP addresses visit YouTube's privacy policy at https://policies.google.com/privacy?sjid=60584270626491410-NA.

ADP has relationships with Third Party advertising companies to place advertisements on this website and other websites, and to perform tracking and reporting functions for this website and other websites. These

Third-Party advertising companies may place cookies on your computer when you visit our website or other websites so they can display targeted advertisements to you. These Third-Party advertising companies do not collect Personal Data in this process, and we do not give Personal Data to them as part of this process. This Privacy Statement does not cover the collection methods or use of the information collected by these vendors. For more information about Third Party advertising, please visit the Network Advertising Initiative (NAI) at www.networkadvertising.org. You may opt out of being targeted by many Third-Party advertising companies by visiting http://bit.ly/2lg9lgT.

Although our websites currently do not have a mechanism to recognize the various web browser Do Not Track signals, we do offer Individuals choices to manage their preferences that are provided in the previous sections above. We do expect our Third-Party advertising companies to use reasonable efforts to respect browser Do Not Track signals by not delivering targeted advertisements to website visitors whose browsers have a Do Not Track setting enabled. However, we understand that some companies do not have this capability today. To learn more about browser tracking signals and Do Not Track please visit http://www.allaboutdnt.org/. ADP uses Google Analytics as a Third-Party vendor. For information on how Google Analytics uses data, please visit "How Google uses data when you use our partners sites or apps", located at http://bit.ly/2jXZ13Y.

DATA RETENTION

We keep your personal information for as long as needed or permitted in light of the purpose(s) for which it was obtained. The criteria used to determine our retention periods include (i) for as long as we have an ongoing relationship with you; as required by a legal obligation to which we are subject to; or as advisable in light of our legal position (such as in regard of applicable statutes of limitations, litigation, or regulatory investigations).

If you do not wish to stay in the Talent Network, please contact Privacy@ADP.com. We may remove personal information for inactive accounts from our database, subject to any applicable legal or regulatory obligations. Furthermore, ADP may delete personal information about you (including your CV/résumé) from our database at any time and without providing any reason, in accordance with ADP's retention schedules and applicable law. Therefore, please retain your own copy of the personal information provided to us.

ACCESS AND CORRECTION

If you register on the Talent Network, you may update your account information. To change personal information that you have already submitted when subscribing to Talent Network, please resubmit your profile information using a talent form and same email address. We encourage you to promptly update your personal information if it changes or is inaccurate.

Apart from information contained in your profile, you may, where permitted by applicable law, request (i) access to personal information we collect, (ii) its modification or suppression, (iii) that we restrict its processing, (iv) that we cease using it (objection right); and/or (v) that we transfer personal information to you or another organization in a structured, commonly used and machine-readable format (right to data portability). Please email us at Privacy@ADP.com with any such requests In your request, please make clear what personal information you would like to access or have changed, whether you would like to have personal information that you have provided to us suppressed from our database or otherwise let us know what limitations you would like to put on our use of your personal information. For your protection, we may only implement requests with respect to the information associated with the particular email address that you use to send us your request, and we may need to verify your identity before implementing your request. We will respond to your request as soon as reasonably practicable in accordance with applicable law. Please note that certain personal information may be exempt from such access, correction, or suppression or other individual rights pursuant to local data protection laws.

SECURITY

We seek to use reasonable organizational, technical and administrative measures to protect personal information within our organization. Unfortunately, no data transmission or storage system can be guaranteed to be 100% secure. If you have reason to believe that your interaction with us is no longer secure (for example, if you feel that the security of any account you might have with us has been compromised), please immediately notify us of the problem by contacting us in accordance with the *"Contact Us"* section below.

Do not send sensitive information to us via email. It is your sole responsibility to use the appropriate level of care whenever you communicate with us.

LINKS TO THIRD-PARTY WEBSITES

The Talent Network may contain links to other websites. This Statement does not address, and we are not responsible for, the privacy, information or other practices of any third parties, including any third party operating any website or service to which the Talent Network links. The inclusion of a link on the Talent Network does not imply endorsement of the linked site or service by ADP or our affiliates. We encourage you to read the legal notices posted on those sites, including their privacy policies.

ABOUT CHILDREN

The Talent Network is not intended for minors under the age of 18.

CHANGES TO THE STATEMENT

We reserve the right to amend this Statement at any time in order to address future developments of ADP, the Talent Network or changes in industry or legal trends. We will post the revised Statement on the Talent Network or announce the change on the home page of the Talent Network and, where required by applicable law, notify you of such change by other appropriate means. You can determine when the Statement was revised by referring to the "Last Updated" legend on the top of this Statement. Any changes will become effective upon the posting of the revised Statement on the Talent Network. By continuing to use the Talent Network following such changes, you will generally be deemed to have agreed to such changes, unless otherwise required by applicable law.

CONTACT US

If you have questions or requests, please feel free to contact us at ADPStaffing@ADP.com.

If you have any questions about privacy or how ADP handles your personal information, please contact the ADP's Global Data Privacy & Governance Team at Privacy@ADP.com. As part of our commitment to you, we will try to resolve any questions or concerns that you may have.

ACKNOWLEDGEMENT

By subscribing to the Talent Network, I certify that I have reviewed and understand this Statement, and I acknowledge that ADP may collect, use, transfer and disclose my personal information as described in this Statement.

Effective date: 1/1/2023
Last review date: 7/1/2026

California Applicant Privacy Statement

ADP, Inc. and its affiliates (collectively, "**ADP**", "**we**", or "**us**") value the trust of our applicants and endeavor to protect the privacy of their Personal Data. The purpose of this California Applicant Privacy Statement (the "**Statemen**t") is to notify California residents ("**you**") of the processing of information that can reasonably be linked directly or indirectly with them and that we collect, use, and disclose when they apply for a job or internship with us or request to be part of our Talent Network ("**Personal Data**").

Collection and Disclosure of Personal Data
The following details which categories of Personal Data we collect and process, as well as which categories of Personal Data we disclose to third parties for our operational business and hiring and recruitment purposes, including within the 12 months preceding the date this Statement was last updated.

I. Categories of Personal Data

Identifiers
Such as name, contact information, IP address that can reasonably be linked or associated with a particular California resident or household, account name, online identifiers, and government-issued identifiers (e.g., Social Security number).

Personal Data as defined in the California Customer Records Law
Such as name, contact information, Social Security number, and financial, medical, education and employment information.

Protected Class Information
Such as characteristics of protected classifications under California or federal law, such as sex, age, gender, race, disability, medical conditions and information, citizenship, national origin, military/veteran status, gender identity and expression, primary language, immigration status, and marital status.

Internet or Network Activity Information
Such as interactions with our website, applications, or systems.

Audio/Video Data
Audio, electronic, visual, and similar information, such as call, and video recordings created in connection with our business activities

Education Information Subject to the federal Family Educational Rights and Privacy Act
Such as student transcripts, grade point average, grades, academic standing, confirmation of graduation and disciplinary records.

Employment Information
Professional or employment-related information, such as work history and prior employer, information from reference checks, work experience, qualifications, training and skills, work authorization, CV, résumé, cover letter, professional and other work-related licenses, permits, and certifications held, and publicly accessible information posted on your professional social media accounts.

Inferences
Drawn from any of the Personal Data listed above to create a profile about, for example, an individual's preferences, characteristics, aptitudes, and abilities.

Sensitive Personal Data
Including Special Categories of Data such as racial and ethnic origin as defined in the Workplace Code and Social Security, driver's license, state identification card, or passport number, citizenship, immigration status.

Commercial Information – Not Applicable
Such as travel expenses related to the application process.

Biometric Information
If we hire you, to verify your identity, our partner may capture your personal data from your ID and selfie, using facial biometrics. Your consent will be obtained prior to collecting your biometrics.

Geolocation Data
If we hire you, to verify your identity, our partner may capture your IP address**.**

II. Disclosure to Which Categories of Third Parties for Operational Business Purposes

(a) Affiliates involved in evaluating profiles and personnel with a business need to know the information, including personnel in the recruiting, human resources, and information technology departments, and in the department responsible for the position for which you are applying
(b) Third-party service providers who provide services such as hosting and operating the Talent Network, recruiting assistance, background check processing, and similar services.
(c) ADP also may share Personal Data as we believe to be necessary or appropriate: (i) under applicable law, including laws outside your country of residence; (ii) to comply with legal process; (iii) to respond to requests from public and government authorities including public and government authorities outside your country of residence; (iv) to enforce our terms and conditions; (v) to protect our operations or those of any of our affiliates; (vi) to protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of our affiliates, you or others; and (vii) to allow us to pursue available remedies or limit the damages that we may sustain.

We may also disclose the above categories of Personal Data to a third party in the context of any reorganization, financing transaction, merger, sale, joint venture, partnership, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings).

Sale of Personal Data
We do not "sell" or "share" your Personal Data, including your Sensitive Personal Data, as defined under the California Consumer Privacy Act of 2018, as amended by the California Privacy Rights Act. We have not engaged in such activities in the 12 months preceding the date this Statement was last updated. Without limiting the foregoing, we do not "sell" or "share" the Personal Data, including the Sensitive Personal Data, of minors under the 16 years of age.

Sources of Personal Data
We collect this Personal Data from you, and from our affiliates, references you provide, prior employers or schools, recruiting and consulting firms, background check providers, social media networks, publicly available databases, and cooperative databases.

Purposes for the Collection and Use of Personal Data
We collect and process information about you for the following reasons:

- Because you voluntarily provide this information;

- Because this information is necessary to take steps at your request prior to entering into an employment or internship;
- Because this information is of particular importance to us and we pursue a specific legitimate interest to process it; or
- To comply with a legal obligation.

The information that you submit on the Talent Network /on the Career Site will be used for ADP's global personnel recruitment, management, and planning purposes, as permitted by local law, including:

- To analyze your profile in order to offer you a job that could match to your profile;
- To contact you if a job could match to your profile;
- To process your application;
- To assess your capabilities and qualifications for a job;
- To conduct reference checks;
- To respond to your inquiries and communicate with you about your application, and to send you information regarding the Talent Network/Career Site and changes to our terms and policies;
- To comply with or monitor compliance with any applicable law or regulation;
- To conduct background checks if we offer you a position;
- To preserve our other legitimate interests, for example, for ADP's administrative purposes, aggregate management reporting, internal training, and as generally required to conduct our business within ADP and its affiliates.

Purposes for the Collection and Use of Sensitive Personal Data

We may use Sensitive Personal Data for purposes of performing services for our business, providing services as requested by you, and ensuring the security and integrity of our business, infrastructure, and the individuals we interact with. This includes, without limitation, receiving and processing your job application, evaluating your suitability for the position(s) you are applying for, conducting background checks, analyzing, and monitoring diversity, making you an offer (subject to our discretion), fulfilling administrative functions, complying with law, legal process, or requests from governmental or regulatory authorities, and exercising or defending legal claims.

Personal Data Retention Period

We keep your Personal Data for as long as needed or permitted in light of the purpose(s) for which it was obtained. The criteria used to determine our retention periods include for as long as we have an ongoing relationship with you; as required by a legal obligation to which we are subject to; or as advisable in light of our legal position (such as in regard of applicable statutes of limitations, litigation, or regulatory investigations).

Individual Requests specific to California Residents

You may, subject to applicable law, make the following requests:

(1) ***Right to Know*** - You may request that we disclose to you the following information covering the 12 months preceding your request:
   a. The categories of Personal Data we collected about you and the categories of sources from which we collected such Personal Data;
   b. The business or commercial purpose for collecting Personal Data about you; and
   c. The categories of Personal Data about you that we otherwise disclosed, and the categories of third parties to whom we disclosed such Personal Data (if applicable).

A Right to Access will also include specific pieces of Personal data we collected about you. Personal Data that includes social security number, driver's license or other government-issued identification number, financial account number, any health insurance or medical identification number, an account password, or security question and answers, or unique biometric data generated from measurements or technical analysis of human characteristics, if applicable, will not be provided to protect the security this type of data.

A copy of the Personal Data will be provided by us in a portable format.

(2) ***Right to Correction*** - You may request that we correct inaccuracies in your Personal Data.
(3) ***Right to Request Deletion of your Personal Data*** - You may request that we to have your Personal Data deleted.
(4) ***Right to Non-Discrimination*** - We will not discriminate against you if you choose to exercise your right under the California Privacy Rights Act (i.e., deny or provide you different level or quality of service).

How to Submit a California Rights Request

We will not unlawfully retaliate against you for making an individual request. To make a request, please contact us at Privacy@ADP.com. We will verify and respond to your request consistent with applicable law, taking into account the type and sensitivity of the Personal Data subject to the request. We may need to request additional Personal Data from you, such as full name and email address, in order to verify your identity and protect against fraudulent requests. If you maintain a password-protected account with us, we may verify your identity through our existing authentication practices for your account and require you to re-authenticate yourself before disclosing or deleting your Personal Data. If you make a request to delete, we may ask you to confirm your request before we delete your Personal Data.

Authorized Agents Submitting a Rights Request on Your Behalf

If an agent would like to make a request on your behalf as permitted by applicable law, the agent may use the submission methods noted in the section entitled "Individual Requests." As part of our verification process, we may request that the agent provide, as applicable, proof concerning their status as an authorized agent. In addition, we may require that you verify your identity as described in the section entitled "Individual Requests" or confirm that you provided the agent permission to submit the request.

Changes to this California Applicant Privacy Statement

We may change or update this Statement from time to time. When we do, we will communicate changes and updates to this Statement by posting the updated Statement on this page with a new "Last Updated" date.

Contact Us

Please contact Privacy@ADP.com if you have any questions regarding this Statement.

Oświadczenie o ochronie prywatności Sieci Talentów ADP
Polish – Global

ADP Sp. z o.o. oraz wszystkie spółki w grupie firm ADP (zwane łącznie „ADP", „my", „nas") cenią Państwa zaufanie i są zobowiązane do odpowiedzialnego zarządzania, wykorzystywania i ochrony danych osobowych. Niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności Sieci Talentów („**Oświadczenie**") opisuje nasze praktyki w związku ze wszystkimi danymi, które gromadzimy poprzez Sieć Talentów (możne je znaleźć na podczas aplikowania o pracę lub staż w ADP lub u jednego z partnerów spółki. Dane osobowe przekazane w innych miejscach na stronie internetowej ADP lub partnerów spółki zostaną wykorzystane zgodnie z naszym Oświadczeniem ADP o ochronie prywatności danych w Internecie.

GROMADZONE DANE

Przekazywane dane

Związku z Państwa aplikacją możemy gromadzić następujące dane: imię i nazwisko, adres, numer telefonu, adres e-mail oraz inne informacje kontaktowe;

- nazwa użytkownika i hasło;
- status pozwolenia na pracę;
- CV, życiorys, list motywacyjny, informacje dotyczące poprzedniego doświadczenia zawodowego i wykształcenia;
- umiejętności;
- posiadane licencje zawodowe, pozwolenia i certyfikaty;
- informacje związane z referencjami;
- informacje z serwisów społecznościowych, jeśli zdecydują się Państwo powiązać aplikację z mediami społecznościowymi;
- wszelkie inne dane, które zdecydują się Państwo nam dostarczyć (np. preferencje zatrudnienia, chęć relokacji, bieżące wynagrodzenie, pożądane wynagrodzenie, nagrody lub członkostwo zawodowe).
- Jeśli zatrudnimy kandydata, możemy do celów weryfikacji tożsamości zbierać jego numer PESEL i adres IP. Za zgodą kandydata mogą też być rejestrowane jego dane biometryczne

Aby zwiększyć efektywność procesu rekrutacji, firma ADP może za zgodą kandydata korzystać z asystenta opartego na sztucznej inteligencji do sporządzania zapisu rozmowy.

Prosimy o unikanie przekazywania informacji, które mogą być kwalifikowane jako informacje poufne zgodnie z obowiązującym prawem, chyba że informacje te są prawnie wymagane: informacje dotyczące rasy, religii, pochodzenia etnicznego, narodowości lub pochodzenia narodowego, wieku, tożsamości płciowej, życia seksualnego, praktyk lub orientacji seksualnej, stanu cywilnego, informacji medycznych lub zdrowotnych (w tym statusu niepełnosprawności), informacji genetycznych lub biometrycznych, szablonów biometrycznych, przekonań politycznych lub filozoficznych, członkostwo w partii politycznej lub związkach zawodowych,

informacje dotyczące przeszłości, dane prawne, takie jak rejestry karne lub informacje o innych postępowaniach sądowych, administracyjnych oraz status weterana.

Gdy dostarczone przez Państwa dane osobowe będą zawierać informacje, o których mowa w poprzednim ustępie, oceny dotyczące poprzedniej pracy czy świadectwa związane z edukacją, wyraźnie upoważniają Państwo ADP do przetwarzania tych informacji w celach związanych z Państwa aplikacją. Twoje informacje zostaną dodane do naszej sieci Talent Network, abyś mógł otrzymywać informacje o ADP i przyszłych możliwościach kariery.

Wszystkie dane przekazywane przez Sieć talentów muszą być prawdziwe, kompletne i nie wprowadzające w błąd. Przekazywanie nieprawdziwych, niekompletnych i wprowadzających w błąd danych może wiązać się z odrzuceniem Państwa aplikacji w trakcie procesu rekrutacji lub postępowaniem dyscyplinarnym, w tym natychmiastowym zakończeniem zatrudnienia. Ponadto Państwa obowiązkiem jest upewnienie się, że przekazane dane nie naruszają praw osób trzecich.

Jeśli dostarczą Państwo dane osobowe osoby udzielającej referencji lub innej osoby w ramach aplikacji, Państwa obowiązkiem jest uzyskanie zgody od tej osoby przed przekazaniem nam jej danych.

Informacje z innych źródeł

W związku z Państwa aplikacją ADP może uzyskać informacje na Państwa temat od osób udzielających referencji lub sprawdzając historię zatrudnienia zgodnie z obowiązującym prawem.

WYKORZYSTYWANIE DANYCH / PODSTAWA PRAWNA

Gromadzimy i przetwarzamy Państwa dane z następujących powodów:

d) ponieważ dane te zostały dobrowolnie przekazane;

e) ponieważ dane te są niezbędne do podjęcia kroków związanych z podjęciem pracy lub stażu;

f) ponieważ dane te są szczególnie dla nas ważne, a naszym uzasadnionym interesem jest ich przetwarzanie; lub

g) aby wypełnić prawne zobowiązania.

Dane przekazane przez Państwa poprzez Sieć talentów zostaną wykorzystane do celów globalnej rekrutacji pracowników ADP, zarządzania i planowania, zgodnie z prawem lokalnym, w tym:

- w celu analizy Państwa profilu, aby zaoferować Państwu stanowisko, które będzie mu odpowiadać;
- w celu skontaktowania się z Państwem, jeśli stanowisko może odpowiadać Państwa profilowi;
- w celu przetwarzania Państwa aplikacji;
- w celu oceny Państwa zdolności i kwalifikacji do pracy;
- w celu sprawdzenia referencji;
- w celu odpowiedzenia na Państwa zapytania i komunikacji w związku z aplikacją, przesyłania Państwu informacji na temat Sieci Talentów oraz zmian w naszych warunkach i polityce;
- w celach przestrzegania oraz monitorowania przestrzegania obowiązujących przepisów prawa;

- w celu przeprowadzenia sprawdzenia historii zatrudnienia, jeśli zaoferujemy Państwu stanowisko; oraz

- aby chronić nasze inne uzasadnione interesy, np. do celów administracyjnych ADP, raportów dotyczących całościowego zarządzania, szkoleń wewnętrznych i innych wymagań ogólnych niezbędnych do prowadzenia naszej działalności w ramach spółki ADP i jej partnerów.

ADP może wykorzystywać narzędzia i rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji („AI") w celu wsparcia analizy i oceny Twojej aplikacji, w tym przetwarzania informacji na Twój temat, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Upoważnieni pracownicy ADP będą sprawować odpowiedni nadzór człowieka nad wynikami działania tych narzędzi i rozwiązań AI, a my nie będziemy podejmować decyzji dotyczących Twojej aplikacji wyłącznie lub głównie na podstawie tych wyników.

Państwa dane zostaną dodane do Sieci Talentów ADP, a w przypadku zaproponowania Państwu aplikowania na ofertę, również do bazy danych kandydatów ADP. Jeśli zostaną Państwo zatrudnieni, dane osobowe zebrane w związku z aplikacją mogą zostać włączone do naszego systemu zasobów ludzkich i wykorzystane do zarządzania procesem zatrudniania nowych pracowników; dane te mogą zostać częścią Państwa akt pracowniczych oraz zostać użyte do innych celów związanych z zatrudnieniem.

ADP może również wykorzystywać dane, gdy uzna to za stosowne: (a) zgodnie z obowiązującym prawem, w tym prawami poza krajem zamieszkania; w celu (b) przestrzegania postępowania prawnego; (c) reagowania na wnioski władz publicznych i państwowych, w tym władz publicznych i państwowych spoza Państwa kraju zamieszkania; (d) egzekwowania naszych warunków i postanowień; (e) ochrony naszej działalności lub działalności któregokolwiek z naszych partnerów; (f) ochrony naszych praw, prywatności, bezpieczeństwa lub mienia i/lub interesów naszych partnerów, Państwa lub innych; oraz (g) aby umożliwić nam znalezienie dostępnych środków zaradczych lub ograniczyć potencjalne szkody.

Jeśli nie dostarczą Państwo wystarczających danych, ADP może nie być w stanie rozważyć Państwa kandydatury lub, jeśli zostaną Państwo zatrudnieni, Państwa późniejszego awansu, przeniesienia lub relokacji.

UJAWNIANIE DANYCH OSOBOWYCH

ADP może przekazywać dane osobowe partnerom biorącym udział w ocenie profilów odpowiadających stanowiskom. Firma ADP pozostanie odpowiedzialna za dane osobowe wykorzystywane wspólnie z partnerami. Dane zostaną udostępnione pracownikom, dla których są one niezbędne w związku z działaniami biznesowymi, w tym pracowników z działu rekrutacji, działu kadr i technologii informacyjnych oraz z działu odpowiedzialnego za stanowisko, o które się Państwu ubiegają.

ADP może przekazywać dane osobowe osobom trzecim świadczącym takie usługi jak hosting i obsługa Sieci Talentów, pomoc przy rekrutacji, przetwarzanie sprawdzania historii zatrudnienia i podobnych usług.

ADP może również przekazać dane osobowe, gdy uzna to za stosowne: (a) zgodnie z obowiązującym prawem, w tym prawami poza krajem zamieszkania; w celu (b) przestrzegania postępowania prawnego; (c) reagowania na wnioski władz publicznych i państwowych, w tym władz publicznych i państwowych spoza państwa kraju zamieszkania; (d) egzekwowania naszych warunków; (e) ochrony naszej działalności lub działalności któregokolwiek z naszych partnerów; (f) ochrony naszych praw, prywatności, bezpieczeństwa lub mienia i/lub interesów naszych partnerów, Państwa lub innych; oraz (g) aby umożliwić nam znalezienie dostępnych środków zaradczych lub ograniczyć potencjalne szkody.

ADP może przekazywać dane osobom trzecim w przypadku jakiejkolwiek reorganizacji, połączenia, sprzedaży, wejścia w spółkę, cesji, przeniesienia lub zmiany przeznaczenia jakiejkolwiek części firmy, jej zasobów czy akcji (w tym w związku z bankructwem lub podobnym postępowaniem).

Ujawnienie Państwa danych osobowych może obejmować ich przesłanie do innych krajów lub regionów (włączając w to kraje lub regiony, które mają inne zasady dotyczące ochrony danych niż zasady obowiązujące w Państwa kraju lub regionie). Jeśli znajdują się Państwo w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG), może to obejmować kraje spoza EOG. Lista firm partnerskich, które mogą wspólnie przetwarzać Państwa dane osobowe, jest dostępna na życzenie (Więcej informacji znajduje się w sekcji „Kontakt" na końcu Oświadczenia). Niektóre z tych krajów są uznawane przez Komisję Europejską za zapewniające odpowiedni poziom ochrony zgodnie ze standardami EOG.

Jeśli chodzi o przesyłanie danych do innych krajów, wprowadziliśmy odpowiednie środki w celu ochrony Państwa danych, takie jak standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską lub wiążące reguły korporacyjne, jeśli ma to zastosowanie. Kopie tych dokumentów można uzyskać od zespołu ds. zarządzania i ochrony globalnych danych, wysyłając wiadomość e-mail na adres Privacy@ADP.com

PLIKI COOKIE I INNE NARZęDZIA ZBIERANIA DANYCH

Gdy użytkownik odwiedza naszą stronę internetową lub korzysta z naszej aplikacji mobilnej, gromadzimy określone informacje automatycznie, korzystając z technologii takich jak pliki cookies, znaczniki pikselowe, narzędzia analizy pracy przeglądarek, dzienniki serwera i znaczniki nawigacyjne. Przykładowo, gdy odwiedzają Państwo naszą stronę internetową, umieszczamy na Państwa komputerze pliki cookies. Pliki cookies to małe pliki tekstowe przesyłane przez strony internetowe na komputer użytkownika lub na inne urządzenie połączone z internetem w celu umożliwienia unikalnej identyfikacji przeglądarki użytkownika lub przechowywania w niej informacji lub ustawień. Pliki cookies pozwalają nam Państwa rozpoznać podczas kolejnych wizyt w serwisie. Umożliwiają nam również uwzględnienie Państwa preferencji podczas korzystania z serwisu oraz wykrywanie określonych rodzajów oszustw. W wielu przypadkach istnieje możliwość zarządzania preferencjami dotyczącymi plików cookies oraz rezygnacji z korzystania z technologii gromadzenia plików cookies i innych danych poprzez zmianę ustawień przeglądarki. Każda przeglądarka jest inna, więc zachęcamy do odwiedzenia sekcji „Pomoc" w przeglądarce, aby dowiedzieć się o preferencjach dotyczących plików cookies oraz innych dostępnych ustawieniach dotyczących ochrony poufności.

Znaczniki pikselowe i znaczniki nawigacyjne to małe obrazki umieszczane na stronach internetowych lub w naszych mailach, umożliwiające nam ustalenie, czy wykonali Państwo określone czynności. Gdy odwiedzają Państwo te strony lub otwierają bądź klikają Państwo na email, znaczniki pikselowe i nawigacyjne generują powiadomienie o takich czynnościach. Narzędzia te pozwalają nam zmierzyć czas reakcji na naszą korespondencję oraz ulepszyć oferowane przez nas strony internetowe i oferty promocyjne.

Gromadzimy wiele rodzajów informacji przy pomocy plików cookies i innych technologii. Między innymi gromadzimy informacje z urządzeń, na których odwiedzają Państwo naszą stronę, z rodzaju systemu operacyjnego, rodzaju przeglądarki, domeny oraz innych ustawień systemowych, a także języka stosowanego przez ten system i kraju oraz strefy czasowej, w której znajduje się urządzenie. Nasz serwer zapisuje również adres IP przypisany do urządzenia, przy pomocy którego łączą się Państwo z internetem. Adres IP to unikalny numer wykorzystywany przez urządzenia do identyfikacji i komunikowania się między sobą w internecie. Możemy również gromadzić informacje o stronie internetowej, którą odwiedzili Państwo przed wejściem do serwisu ADP oraz o stronie internetowej, którą odwiedzą Państwo po opuszczeniu naszego serwisu.

W wielu przypadkach informacje gromadzone przez nas przy użyciu plików cookies i innych narzędzi są wykorzystywane w sposób uniemożliwiający identyfikację, bez odniesień do Danych Osobowych. Przykładowo, zgromadzone informacje o użytkownikach serwisu wykorzystujemy do optymalizacji stron internetowych i analizy schematów ruchu w serwisie. W niektórych przypadkach kojarzymy informacje gromadzone przy pomocy plików cookies i innych technologii z Państwa Danymi Osobowymi. Niniejsze Oświadczenie o Ochronie Prywatności dotyczy informacji kojarzonych z Państwa Danymi Osobowymi.

Na naszej stronie internetowej mogą znajdować się filmy osadzone z YouTube. Po kliknięciu filmu osadzonego z YouTube film ten jest wczytywany z domeny obsługiwanej przez YouTube. Choć włączyliśmy tryb zwiększonej prywatności dla filmów osadzonych z YouTube, który uniemożliwia YouTube umieszczanie śledzących plików cookie na Twoim urządzeniu podczas oglądania filmów na naszej stronie, YouTube może zapisać Twój adres IP oraz inne informacje o urządzeniach do własnych celów. Aby dowiedzieć się więcej o trybie zwiększonej prywatności YouTube, odwiedź stronę wsparcia YouTube pod adresem https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. Aby dowiedzieć się więcej na temat przetwarzania adresów IP przez YouTube, odwiedź politykę prywatności YouTube pod adresemunte r https://policies.google.com/privacy?sjid=6058427062649141O-NA.

ADP łączą stosunki z zewnętrznymi firmami reklamowymi dotyczące umieszczania reklam na niniejszej stronie internetowej i innych stronach, oraz realizacji funkcji monitorowania i tworzenia raportów dla niniejszej strony i innych stron. Takie zewnętrzne firmy reklamowe mogą umieszczać pliki cookies na Państwa komputerze podczas korzystania przez Państwa z naszej strony internetowej lub innych stron, w celu wyświetlania Państwu reklam ukierunkowanych. Takie zewnętrzne agencje reklamowe nie gromadzą w tym procesie Danych Osobowych, a my nie udostępniamy im Danych Osobowych w ramach tego procesu. Niniejsze Oświadczenie o Ochronie Prywatności nie dotyczy metod gromadzenia lub wykorzystywania informacji gromadzonych przez tych dostawców. Więcej informacji na temat reklam firm zewnętrznych znajdą Państwo na stronie Network Advertising Initiative (NAI) pod adresem www.networkadvertising.org. Mogą Państwo zrezygnować z otrzymywania treści od wielu zewnętrznych firm reklamowych pod adresem http://bit.ly/2lg9lgT.

Mimo, że w naszych serwisach nie stosujemy obecnie mechanizmu rozpoznawania różnych funkcji typu „Nie śledź" w przeglądarkach, oferujemy Osobom Fizycznym możliwość zarządzania preferencjami, zgodnie z postanowieniami powyższych punktów. Od współpracujących z nami zewnętrznych agencji reklamowych wymagamy dołożenia racjonalnych starań w celu respektowania funkcji „Nie śledź" w przeglądarkach poprzez niestosowanie reklam ukierunkowanych wobec użytkowników stron, których przeglądarki mają włączoną funkcję „Nie śledź". Mamy jednak świadomość, że niektóre firmy nie mają obecnie takiej opcji. Więcej informacji na temat opcji śledzenia w przeglądarkach i funkcji Nie śledź znajdą Państwo pod adresem www.allaboutdnt.org. ADP korzysta z usług Google Analytics jako dostawcy zewnętrznego. Więcej informacji o sposobach wykorzystywania danych przez Google Analytics zawiera dział „Jak Google wykorzystuje dane podczas korzystania przez Państwa ze stron lub aplikacji naszych partnerów", dostępny pod adresem http://bit.ly/2jXZ13Y.

PRZECHOWYWANIE DANYCH

Dane osobowe przechowujemy tak długo, jak jest to konieczne lub dozwolone w świetle celów, dla których zostały uzyskane. Kryteria stosowane do określania okresu przechowywania danych obejmują okres dopóki mamy z Państwem stały kontakt; zgodnie z obowiązkiem prawnym, któremu podlegamy; lub zgodnie z zaleceniami w świetle naszej sytuacji prawnej (np. w odniesieniu do obowiązujących okresów przedawnienia, sporów sądowych lub dochodzeń regulacyjnych).

Jeśli chcą Państwo opuścić Sieć Talentów, prosimy o kontakt na adres Privacy@ADP.com. Możemy usunąć z naszej bazy dane osobowe nieaktywnych kont, z zastrzeżeniem obowiązków prawnych lub regulacyjnych. Co więcej, ADP może usunąć dotyczące Państwa dane osobowe (włączając w to CV) ze swojej bazy danych w dowolnym momencie i bez podawania przyczyny, zgodnie z harmonogramami przechowywania ADP i mającymi zastosowanie przepisami prawa. Z tego powodu prosimy o zachowanie kopii dostarczonych nam danych osobowych.

DOSTĘP I KORYGOWANIE DANYCH

Po rejestracji w Sieci Talentów możliwa jest aktualizacja danych na koncie. Aby zmienić dane osobowe podane podczas zapisania się do Sieci Talentów, należy ponownie wprowadzić dane profilu, używając formularza oraz

tego samego adresu e-mail. Zachęcamy do szybkiego zaktualizowania danych osobowych, gdy nastąpią jakiekolwiek zmiany.

Poza danymi zawartymi w Państwa profilu mogą Państwo, gdy jest to dozwolone przez obowiązujące prawo, zażądać (i) dostępu do zgromadzonych przez nas danych osobowych, (ii) ich modyfikacji lub zastrzeżenia, (iii) ograniczenia ich przetwarzania, (iv) zaprzestania ich wykorzystywania (prawo sprzeciwu); i/lub (v) przekazania danych osobowych Państwu lub innej organizacji w zorganizowanym, powszechnie używanym i czytelnym dla komputera formacie (prawo do przenoszenia danych). Prosimy o wysłanie wiadomości e-mail z wnioskami na adres Privacy@ADP.com. We wniosku prosimy o zaznaczenie, które dane osobowe chcieliby Państwo otrzymać, zmienić, czy chcą Państwo, abyśmy zastrzegli przekazane przez Państwa dane osobowe w naszej bazie danych lub w jaki sposób mamy ograniczyć ich wykorzystywanie. Dla Państwa bezpieczeństwa możemy realizować jedynie żądania dotyczące danych związanych z określonym adresem e-mail, z którego Państwo korzystają, aby wysłać wniosek, a przed wdrożeniem Państwa żądania możemy zweryfikować Państwa tożsamość. Odpowiemy na Państwa prośbę tak szybko, jak to będzie możliwe i w zgodzie z obowiązującym prawem. Należy pamiętać, że niektóre dane osobowe mogą być wyłączone z możliwości dostępu, poprawy, utajnienia lub innych indywidualnie przysługujących praw zgodnie z lokalnymi przepisami o ochronie danych.

BEZPIECZEŃSTWO

Staramy się używać uzasadnionych środków organizacyjnych, technicznych i administracyjnych w celu ochrony danych osobowych w naszej organizacji. Niestety, nie ma gwarancji, że system transmisji lub przechowywania danych jest w 100% bezpieczny. Jeśli mają Państwo powody, by sądzić, że Państwa interakcja z nami nie jest już bezpieczna (np. jeśli uważają Państwo, że bezpieczeństwo Państwa konta zostało naruszone), prosimy o niezwłoczne powiadomienie nas o problemie, kontaktując się z nami zgodnie z informacjami zawartymi w sekcji „*Kontakt*" poniżej.

Nie należy przesyłać nam poufnych informacji za pośrednictwem poczty elektronicznej. Ponoszą Państwo pełną odpowiedzialność za zachowanie ostrożności podczas kontaktowania się z nami.

ŁĄCZA DO STRON INTERNETOWYCH OSÓB TRZECICH

Sieć Talentów może zawierać odnośniki do innych stron internetowych. Niniejsze Oświadczenie nie dotyczy polityki prywatności, informacji lub inne praktyk osób trzecich, również osób trzecich obsługujących strony internetowe lub świadczących usługi, do których odnosi się Sieć Talentów, a my nie jesteśmy za nie odpowiedzialni. Zamieszczenie łącza w Sieci Talentów nie oznacza poparcia dla powiązanej strony internetowej lub usługi przez ADP lub naszych partnerów. Zachęcamy do zapoznania się z oświadczeniami prawnymi opublikowanymi na tych stronach internetowych, w tym ich polityką prywatności.

DZIECI

Sieć Talentów nie jest przeznaczona dla osób poniżej 18 roku życia.

ZMIANY W OŚWIADCZENIU

Zastrzegamy sobie prawo do zmiany niniejszego Oświadczenia w dowolnym momencie w związku z przyszłymi wydarzeniami związanymi z ADP, Siecią Talentów lub zmianami w branży, lub trendami prawnymi. Zmienione oświadczenie zamieścimy w naszej społeczności talentów lub ogłosimy zmianę na stronie głównej społeczności talentów oraz, jeśli jest to wymagane przez mające zastosowanie prawo, powiadomimy o takiej zmianie za pomocą innych odpowiednich środków. Datę ostatniej zmiany oświadczenia można określić poprzez odniesienie się do „daty ostatniej aktualizacji" w górnej części oświadczenia. Wszelkie zmiany wejdą w życie po zamieszczeniu zmienionego oświadczenia w społeczności talentów. Kontynuowanie korzystania ze

społeczności talentów po wprowadzeniu zmian oznacza domniemanie zgody na te zmiany, chyba że mające zastosowanie przepisy prawa stanowią inaczej.

KONTAKT

Jeśli mają Państwo pytania lub prośbę, prosimy o skontaktowanie się z nami poprzez wiadomość e-mail na adres ADPStaffing@ADP.com.

Jeśli mają Państwo pytania odnośnie polityki prywatności lub tego, w jaki sposób ADP korzysta z Państwa danych osobowych, prosimy o skontaktowanie się z Zespołem ds. zarządzania i ochrony globalnych danych, wysyłając wiadomość e-mail na adres Privacy@ADP.com. W ramach naszego zobowiązania wobec Państwa postaramy się rozwiązać wszelkie pytania lub wątpliwości.

POTWIERDZENIE

Zapisując się do Sieci Talentów, oświadczam, że zapoznałem/am się z i zrozumiałem/am niniejsze Oświadczenie oraz zgadzam się na gromadzenie, wykorzystywanie, przekazywanie i ujawnianie moich danych osobowych, opisane w niniejszym Oświadczeniu przez ADP.

Effective date: 5/8/2018
Last updated date: 11/1/2026

Declarație de confidențialitate a Rețelei de talente ADP Romanian – Global

ADP, Inc. și toate companiile din grupul de companii ADP (în mod colectiv „ADP" sau „noi") apreciază încrederea dvs. și se angajează să administreze, să utilizeze și să protejeze în mod responsabil informațiile personale. Această Declarație de confidențialitate a Rețelei de talente („**Declarație**") descrie practicile noastre legate de toate informațiile pe care le strângem prin Rețeaua de talente în legătură cu cererea de lucru sau stagiatură la ADP sau la una din filialele ADP. Informațiile personale date oriunde altundeva pe site-urile de internet ale ADP sau ale filialelor sale vor fi folosite in conformitate cu Declarația de conformitate on-line a ADP.

INFORMAȚIILE PE CARE LE STRÂNGEM

Informațiile furnizate de dvs.

Putem strânge de la dvs. următoarele informații legate de cererea dvs.: numele, adresa, numărul de telefon, adresa de e-mail și alte informații de contact;

- Numele de utilizator și parola;
- Situația autorizației de lucru;
- CV, scrisoare însoțitoare, informații despre experiența anterioară de lucru și despre studii;
- Aptitudini;
- Licențele profesionale sau alte licențe legate de muncă, permisele și certificările deținute;
- Informații legate de referințe;
- Informații de pe mediile de socializare, dacă alegeți să conectați aplicația la un mediu de socializare și
- Orice alte informații decideți să ne furnizați (de ex., preferințele de angajare, dorința de a vă reloca, salariul actual, salariul dorit, premii sau apartenența la asociații profesionale).
- În scopul verificării identității, dacă vă angajăm, este posibil să vă solicităm documentul de identitate emis de autoritățile guvernamentale și adresa IP. Cu acordul dumneavoastră, datele dumneavoastră biometrice pot fi, de asemenea, înregistrate.

Pentru a îmbunătăți eficiența procesului de intervievare, cu acordul dumneavoastră, ADP poate utiliza un asistent IA pentru a transcrierea conversației.

Vă rugăm să evitați să furnizați următoarele informații care ar putea fi considerate informații sensibile conform legilor aplicabile, cu excepția cazului când asemenea informații sunt necesare din punct de vedere legal: informații legate de rasă, religie, origine etnică, naționalitate sau origine națională, vârstă, identitate sexuală, viață și practici sexuale sau orientare sexuală, starea civilă, informații medicale sau legate de sănătate (incuzând statutul de invaliditate), informații genetice sau biometrice, șabloane biometrice, convingeri politice sau filosofice, apartenența la un partid politic sau un sindicat, informații de verificare a antecedentelor, date juridice cum ar fi cazierul judiciar sau informații despre alte proceduri juridice sau administrative și statutul de veteran.

În măsura în care informațiile personale pe care le furnizați conțin detalii ale informațiilor menționate în paragraful anterior sau în evaluările dvs. de serviciu sau în dosarele de școlarizare, autorizați în mod expres ADP să utilizeze asemenea detalii în scopul cererii dvs. de angajare. Informațiile dumneavoastră vor fi adăugate în rețeaua noastră Talent Network, astfel încât să puteți primi informații referitoare la ADP și la viitoare oportunități de carieră aici.

Toate informațiile transmise prin intermediul Rețelei de talente trebuie să fie adevărate, complete și să nu inducă în eroare. Transmiterea de informații incorecte, incomplete sau care induc în eroare poate duce la respingerea cererii dvs. de angajare în timpul procesului de recrutare sau la acțiuni disciplinare, inclusiv desfacerea imediată a contractului de muncă. Sunteți de asemenea răspunzător/răspunzătoare să vă asigurați că informațiile furnizate nu încalcă drepturile terților.

Dacă ne furrnizați informațiile personale ale unei referințe sau ale unei alte persoane ca parte a cererii dvs., aveți responsabilitatea de a obține consimțământul persoanei respective înainte de a ne furniza informațiile.

Informații provenite din alte surse

ADP poate obține informații despre dvs. de la referințele dvs. sau din raportul de verificare al antecedentelor în legătură cu cererea dvs., în conformitate cu legile în vigoare.

FOLOSIREA INFORMAȚIILOR / BAZA LEGALĂ

Strângem și tratăm informațiile despre dvs. din următoarele motive:

h) Pentru că ne-ați oferit aceste informații în mod voluntar;

i) Pentru că aceste informații sunt necesare pentru a lua, la cererea dvs., măsurile necesare pentru angajare sau pentru o stagiatură;

j) Pentru că aceste informații au o importanță deosebită pentru noi și urmărim un interes legitim specific pentru a-l trata; sau

k) Pentru a ne conforma unei obligații legale.

Informațiile pe care le oferiți pe Rețeaua de talente vor fi folosite de către personalul global al ADP în scopul recrutării, administrării și planificării în conformitate cu legile locale în vigoare, inclusiv:

- Pentru a analiza profilul dvs. in vederea oferirii unui post care poate fi potrivit profilului dvs.;
- Pentru a vă contacta dacă un post se potrivește profilului dvs.;
- Pentru a procesa cererea dvs.;
- Pentru a evalua capacitățile și calificativele dvs. pentru un anumit post;
- Pentru a verifica referințele;
- Pentru a vă răspunde la întrebări și a comunica cu dvs. în privința cererii și pentru a vă trimite informații referitoare le Rețeaua de talente și la schimbările din condițiile și politicile noastre;
- Pentru a ne conforma și a supraveghea conformitatea cu legile sau regulamentele aplicabile;
- Pentru a efectua verificări de antecedente dacă vă oferim un post; și

- Pentru a ne apăra celelalte interese legitime, de exemplu în scopuri administrative, de raportare administrativă globală, de pregătire profesională internă ADP și în conformitate cu cerințele generale de desfășurare ale activităților companiei ADP și ale filialelor sale.

ADP poate utiliza instrumente și soluții de inteligență artificială („AI") pentru a ne ajuta la analiza și evaluarea candidaturii dumneavoastră, inclusiv la prelucrarea informațiilor despre dumneavoastră, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile. Angajații autorizați ai ADP vor exercita o supraveghere umană adecvată asupra rezultatelor acestor instrumente și soluții AI și nu vom lua nicio decizie cu privire la candidatura dumneavoastră exclusiv sau în principal pe baza acestor rezultate.

Informațiile despre dvs. vor fi adăugate la Rețeaua de talente ADP și dacă vă propunem să depuneți o cerere pentru un post, în baza de date a aplicanților ADP. Dacă vă angajăm, informațiile personale pe care le strângem în legătură cu cererea dvs. pot fi incluse în sistemul nostru de resurse umane și pot fi folosite pentru administrarea procedurii noilor angajați; orice informații pot face parte din dosarul dvs. de angajat și pot fi utilizate în alte scopuri legate de angajare.

ADP poate, de asemenea, folosi informațiile așa cum considerăm noi că este necesar sau adecvat: (a) în conformitate cu legile aplicabile, inclusiv cu legi din afara țării dvs. de domiciliu; (b) pentru a se conforma procedurilor legale; (c) pentru a răspunde cererilor provenite de la autoritățile publice sau guvernamentale, inclusiv de la autorități publice sau guvernamentale din afara țării dvs. de domiciliu; (d) pentru a impune condițiile noastre generale; (e) pentru a proteja operațiunile noastre sau ale filialelor noastre; (f) pentru a proteja drepturile, confidențialitatea, securitatea sau proprietatea noastră, și/sau cea a filialelor noastre, a dvs. sau a altora; și (g) pentru a ne permite să folosim recursurile disponibile sau să limităm daunele pe care le-am putea suferi.

Dacă nu furnizați informații suficiente, ADP nu va putea lua în considerare cererea dvs. de angajare sau, dacă sunteți angajat(ă), viitoarele avansări, transferuri sau relocări.

DEZVĂLUIREA INFORMAȚIILOR PERSONALE

ADP poate împărtăși informațiile dvs. personale cu filialele care sunt implicate în evaluarea profilurilor care sunt potrivite pentru un anumit post. ADP, Inc. va răspunde în continuare de informațiile personale utilizate în comun cu filialele. Noi vom pune informațiile numai la dispoziția personalului care trebuie să le cunoască din motive profesionale, inclusiv pentru personalul din serviciile de recrutare, resurse umane și tehnologia informațiilor, precum și din serviciul care răspunde de postul pentru care ați depus cererea.

ADP poate împărtăși informațiile dvs. personale cu furnizorii noștri terți de servicii, care furnizează servicii cum ar fi găzduirea și administrarea Rețelei de talente, asistență în recrutare, tratarea verificării antecedentelor și alte servicii similare.

ADP poate de asemenea împărtăși informațiile dvs. personale așa cum considerăm noi că este necesar sau adecvat: (a) în conformitate cu legile aplicabile, inclusiv cu legi din afara țării dvs. de domiciliu; (b) pentru a se conforma procedurilor legale; (c) pentru a răspunde cererilor provenite de la autoritățile publice sau guvernamentale, inclusiv de la autorități publice sau guvernamentale din afara țării dvs. de domiciliu; (d) pentru a impune condițiile noastre generale; (e) pentru a proteja operațiunile noastre sau ale filialelor noastre; (f) pentru a proteja drepturile, confidențialitatea, securitatea sau proprietatea noastră, și/sau cea a filialelor noastre, a dvs. sau a altora; și (g) pentru a ne permite să folosim recursurile disponibile sau să limităm daunele pe care le-am putea suferi.

ADP poate transfera informațiile unui terț în caz de reorganizare, fuziune, vânzare, joint venture, cesiune, transfer sau altă alienare privind o parte din sau toate afacerile, activele sau acțiunile noastre (inclusiv cele legate de faliment sau alte proceduri similare).

Dezvăluirea informațiilor dvs. personale poate include transferul de informații cu caracter personal către alte țări sau regiuni (inclusiv alte țări sau regiuni decât cele în care vă aflați, care au un regim de protecție al datelor diferit de cel din țara sau regiunea în care vă aflați). Dacă vă aflați în Spațiul Economic European („SEE") acestea ar putea include țări din afara SEE. O listă a companiilor afiliate care ar putea trata în comun informațiile dvs. personale este disponibilă la cerere (vă rugăm să vă referiți la secțiunea *'Contact Us'* (Contactați-ne) de la sfârșitul acestei Declarații). Unele dinte aceste țări sunt recunoscute de Comisia Europeană că furnizează un nivel adecvat de protecție conform normelor SEE.

În privința transferurilor în alte țări, noi am stabilit măsuri adecvate de protejare a informațiilor dvs., cum ar fi clauzele contractuale standard adoptate de Comisia Europeană sau Regulile Executorii pentru Firme, dacă este cazul. Puteți obține o copie a acestor măsuri contactând Echipa globală ADP de administrare și confidențialitate a datelor la Privacy@ADP.com.

COOKIE-URI ȘI ALTE TEHNOLOGII DE CULEGERE A DATELOR

Când vizitați site-ul nostru web sau utilizați aplicațiile noastre mobile, colectăm anumite informații prin mijloace automatizate, utilizând tehnologii precum cookie-uri, etichete pixel, instrumente de analiză ale browserului, jurnale de server și semnalizatoare web. De exemplu, atunci când vizitați site-ul nostru web, plasăm cookie-uri în computerul dumneavoastră. Cookie-urile sunt fișiere text mici pe care site-urile web le trimit pe computerul dvs. sau orice alt dispozitiv conectat la internet pentru a vă identifica în mod unic browserul sau pentru a stoca informații sau setări în browser. Cookie-urile ne permit să vă recunoaștem când vă întoarceți. De asemenea, ne ajută să oferim o experiență personalizată și ne permit să detectăm anumite tipuri de fraudă. În multe cazuri, puteți gestiona preferințele cookie-urilor și puteți refuza utilizarea cookie-urilor și a altor tehnologii de colectare a datelor prin ajustarea setărilor browserului dumneavoastră. Toate browserele sunt diferite, așa că vizitați secțiunea „ajutor" a browserului dumneavoastră pentru a afla despre preferințele pentru cookie-uri și alte setări legate de confidențialitate care ar putea fi disponibile.

Etichetele pixel și semnalizatoarele web sunt imagini grafice minuscule plasate pe paginile site-ului web sau în e-mailurile noastre care ne permit să stabilim dacă ați efectuat o anumită acțiune. Când accesați aceste pagini sau deschideți ori faceți clic pe un e-mail, etichetele pixel și semnalizatoarele web generează o notificare cu privire la acțiunea respectivă. Aceste instrumente ne permit să măsurăm răspunsurile la comunicările noastre și să ne îmbunătățim paginile web și promoțiile.

Colectăm multe tipuri diferite de informații din cookie-uri și alte tehnologii. De exemplu, colectăm informații de pe dispozitivul pe care îl utilizați pentru a accesa site-ul nostru web, tipul sistemului de operare, tipul browserului, domeniul și alte setări ale sistemului, precum și limba pe care o folosește sistemul dvs., dar și țara și fusul orar în care se află dispozitivul dvs. Jurnalele serverului nostru înregistrează, de asemenea, adresa IP (Protocol Internet) atribuită dispozitivului pe care îl utilizați pentru a vă conecta la Internet. O adresă IP este un număr unic pe care dispozitivele îl folosesc pentru a se identifica și a comunica între ele pe Internet. De asemenea, putem colecta informații despre site-ul web pe care l-ați vizitat înainte de a intra pe pagina ADP și despre site-ul web pe care îl vizitați după ce părăsiți site-ul nostru.

În multe cazuri, informațiile pe care le colectăm folosind cookie-uri și alte instrumente sunt utilizate doar într-un mod neidentificabil, fără referire la Datele cu caracter personal. De exemplu, folosim informațiile pe care le colectăm despre utilizatorii site-ului pentru a optimiza site-urile noastre și pentru a înțelege tiparele de trafic pe site. În unele cazuri, asociem informațiile pe care le colectăm folosind cookie-uri și alte tehnologii cu datele

dumneavoastră personale. Această Declarație de confidențialitate se aplică informațiilor atunci când le asociem cu datele dumneavoastră personale.

Site-ul nostru web poate include videoclipuri YouTube încorporate. Atunci când faceți clic pe un videoclip YouTube încorporat, acel videoclip este încărcat de pe un domeniu operat de YouTube. Deși am activat modul îmbunătățit de prelucrare a datelor cu caracter personal pentru videoclipurile YouTube încorporate, ceea ce împiedică YouTube să plaseze cookie-uri de urmărire pe dispozitivul dvs. atunci când vizionați aceste videoclipuri pe site-ul nostru, YouTube poate totuși colecta adresa dvs. IP și alte informații despre dispozitive pentru propriile lor scopuri. Pentru a afla mai multe despre modul îmbunătățit de prelucrare a datelor cu caracter personal de pe YouTube, vizitați pagina de asistență YouTube la adresa https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com# Pentru a afla mai multe despre procesarea adreselor IP de către YouTube, accesați politica de confidențialitate a YouTube la https://policies.google.com/privacy?sjid=6058427062649141O-NA.

ADP are relații cu companii de publicitate terțe pentru a plasa reclame pe acest site și pe alte site-uri, și de asemenea pentru a efectua funcții de urmărire și raportare pentru acest site și alte site-uri. Aceste companii de publicitate terțe pot plasa cookie-uri pe computerul dumneavoastră atunci când vizitați site-ul nostru sau alte site-uri, astfel încât să vă poată afișa reclame personalizate Aceste companii de publicitate terțe nu colectează date cu caracter personal în cadrul acestui proces și nu le oferim date cu caracter personal ca parte a acestui proces. Această Declarație de confidențialitate nu acoperă metodele de colectare sau utilizare a informațiilor colectate de acești furnizori. Pentru mai multe informații despre campaniile de publicitate implementate de companii terțe, vă rugăm să vizitați Network Advertising Initiative (NAI) la adresa www.networkadvertising.org. Puteți opta pentru a nu fi vizat de multe companii de publicitate terțe vizitând http://bit.ly/2lg9lgT.

Deși la acest moment site-urile noastre nu au un mecanism de recunoaștere a diferitelor semnale de interzicere a urmăririi ale browserelor web, oferim persoanelor fizice opțiuni pentru a-și gestiona preferințele, care sunt furnizate în secțiunile anterioare de mai sus. Ne așteptăm ca companiile noastre de publicitate terțe să depună eforturi rezonabile pentru a respecta semnalele de interzicere a urmăririi ale browserelor prin a nu oferi reclame personalizate vizitatorilor site-urilor ale căror browsere au activată setarea Nu urmăriți. Cu toate acestea, înțelegem că unele companii nu au această capacitate la momentul prezent. Pentru a afla mai multe despre semnalele de urmărire ale browserelor și Nu urmăriți, vă rugăm să vizitați http://www.allaboutdnt.org/ ADP utilizează Google Analytics ca furnizor terță parte. Pentru informații despre modul în care Google Analytics utilizează datele, vă rugăm să vizitați „Cum folosește Google datele atunci când utilizați site-urile sau aplicațiile partenerilor noștri", ce poate fi accesat la http://bit.ly/2jXZ13Y.

PĂSTRAREA DATELOR

Păstrăm datele dvs. personale atâta timp cât este necesar sau permis în scopul/scopurile pentru care au fost obținute. Criteriile utilizate pentru a determina perioadele de reținere a datelor includ: (i) atâta timp cât avem o relație continuă cu dvs.; în conformitate cu o obligație legală la care suntem supuși; sau atât cât este recomandat în funcție de poziția noastră legală (cum ar fi în privința legilor de prescripție aplicabile, a acțiunilor în justiție, sau a anchetelor reglementare).

Dacă nu doriți să rămâneți în Rețeaua de talente, vă rugăm să contactați Privacy@ADP.com. Putem îndepărta informațiile personale pentru conturile inactive din baza noastră de date, în conformitate cu obligațiile legale sau de reglementare aplicabile. În plus, ADP poate șterge informațiile personale despre dvs. (inclusiv CV-ul dvs.) din baza noastră de date în orice moment și fără a furniza niciun motiv, în conformitate cu termenele de păstrare a datelor ADP și cu legislația în vigoare. Prin urmare, vă rugăm să păstrați propria copie a informațiilor cu caracter personal ce ne-au fost furnizate nouă.

ACCES ȘI CORECTARE

Dacă v-ați înregistrat în Rețeaua de talente, puteți actualiza informațiile din contul dvs. Pentru a schimba informațiile personale pe care le-ați furnizat atunci când v-ați înscris la Rețeaua de talente, vă rugăm să prezentați din nou informațiile de profil folosind un formular de talent și aceeași adresă de e-mail. Vă încurajăm să vă actualizați prompt informațiile personale dacă acestea se schimbă sau nu sunt corecte.

În afară de informațiile conținute în profilul dvs., mai puteți cere, atunci când este permis de legile aplicabile: (i) să accesați informațiile personale pe care le strângem noi, (ii) să le modificați sau suprimați, (iii) să limităm tratarea lor, (iv) să întrerupem utilizarea lor (dreptul de a contesta); și/sau (v) să vă transferăm informațiile personale dvs. sau unei alte organizații într-o formă structurată, utilizată frecvent și care poate fi citită pe computer (dreptul la portabilitatea datelor). Vă rugăm să ne adresați asemenea cereri prin e-mail la Privacy@ADP.com. În cererea dvs., vă rugăm să menționați clar la ce informații personale doriți să aveți acces sau să schimbați, dacă doriți suprimarea din baza de date a informațiilor personale pe care ni le-ați furnizat dvs. sau să ne spuneți ce restricții doriți să aplicați folosirii de către noi a informațiilor dvs. personale. Pentru protecția dvs., nu vom putea pune în aplicare decât cererile referitoare la informațiile legate de adresa de e-mail folosită de dvs. pentru a ne trimite cererea și va trebui să vă verificăm identitatea înainte de a pune în aplicare cererea dvs. Vom răspunde solicitării dvs. cât mai curând posibil, în conformitate cu legislația în vigoare. Vă rugăm să rețineți că anumite informații personale pot fi scutite de un astfel de drept de acces, corectare sau suprimare, ori alte drepturi individuale în conformitate cu legile locale privind protecția datelor.

SECURITATE

Urmărim să folosim măsuri rezonabile organizatorice, tehnice și administrative pentru a proteja informațiile personale în cadrul organizației noastre. Din nefericire, niciun sistem de transmitere a datelor sau de stocare nu este garantat ca fiind sigur 100%. Dacă aveți motive să credeți că interacțiunea dvs. cu noi nu mai este sigură (de exemplu, dacă credeți că securitatea unui cont pe care îl aveți cu noi a fost compromisă), vă rugăm să ne anunțați imediat de problemă contactându-ne conform secțiunii „*Contact Us*" de mai jos.

Nu ne trimiteți informații sensibile prin e-mail. Dvs. aveți responsabilitatea de a acorda atenția necesară atunci când comunicați cu noi.

LINK-URI CĂTRE SITE-URILE TERȚILOR

Rețeaua de talente poate conține link-uri către alte site-uri. Această Declarație nu abordează și noi nu suntem răspunzători pentru confidențialitatea, informațiile sau practicile altor terțe părți, incluzând orice terț care administrează orice site sau serviciu către care are link-uri Rețeaua de talente. Includerea unui link în Rețeaua de talente nu implică susținerea site-ului sau serviciului respectiv de către ADP sau filialele noastre. Vă încurajăm să citiți avizele legale postate pe aceste site-uri, inclusiv politicile lor de confidențialitate.

DESPRE COPII

Rețeaua de talente nu este destinată minorilor sub vârsta de 18 ani.

SCHIMBĂRI PRIVIND DECLARAȚIA

Ne rezervăm dreptul de a modifica această Declarație în orice moment pentru a adresa viitoarele dezvoltări de la ADP, din Rețeaua de talente sau schimbările din industrie sau tendințele legale. Vom publica Declarația revizuită în Comunitatea de talente sau vom anunța modificarea pe pagina de pornire a Comunității de talente și, acolo unde este cerut de către legislația în vigoare, vă vom anunța cu privire la această modificare prin alte mijloace adecvate. Puteți identifica momentul când Declarația a fost revizuită uitându-vă la legenda „Ultima actualizare" din partea de sus a acestei Declarații. Orice modificări vor intra în vigoare din momentul publicării

Declarației revizuite în Comunitatea de talente. Continuând să utilizați Comunitatea de talente în urma unor astfel de modificări, se va considera, în general, că ați fost de acord cu aceste modificări, cu excepția cazului în care legislația în vigoare prevede altfel.

CONTACTAȚI-NE

Dacă aveți întrebări sau cereri, vă rugăm să ne contactați la ADPStaffing@ADP.com.

Dacă aveți întrebări despre confidențialitate sau despre felul în care ADP utilizează informațiile dvs. personale, vă rugăm să contactați Echipa globală ADP de administrare și confidențialitate a datelor la Privacy@ADP.com. Ca parte a angajamentului nostru față de dvs., vom încerca să rezolvăm orice întrebări sau preocupări ați putea avea.

CONFIRMARE

Prin înscrierea la Rețeaua de talente, atest faptul că am revizuit și înțeles această Declarație și confirm faptul că ADP poate strânge, utiliza, transfera și dezvălui informațiile mele personale conform descrierii din această Declarație.

Effective date: 5/8/2018
Last updated date: 11/1/2026

Déclaration de confidentialité Réseau de talents ADP French – Global

ADP, Inc. et toutes les sociétés du groupe ADP (collectivement « ADP », ou « nous ») apprécient votre confiance et s'engagent à gérer, utiliser et protéger les renseignements personnels de manière responsable. Cette déclaration de confidentialité (« **Déclaration** ») de Réseau de talents décrit nos pratiques en relation avec toutes les informations que nous collectons via le Réseau de talents en relation avec votre candidature à un emploi ou un stage chez ADP ou l'un des affiliés d'ADP. Les renseignements personnels fournis ailleurs sur les sites Web d'ADP et de ses affiliés seront utilisés conformément à notre déclaration de confidentialité ADP Online Privacy Statement.

INFORMATIONS QUE NOUS COLLECTONS

Informations que vous fournissez

Nous pouvons recueillir les informations suivantes de votre part dans le cadre de votre candidature : nom, adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail et autres coordonnées,

- nom d'utilisateur et mot de passe,
- statut d'autorisation de travail,
- CV, curriculum vitæ, lettre de motivation, expérience professionnelle antérieure et information sur l'éducation,
- compétences,
- licences professionnelles et autres liées au travail, permis et certifications détenus,
- informations relatives aux références,
- informations provenant des sites de médias sociaux si vous choisissez de lier votre candidature à un média social et
- toute autre information que vous choisissez de nous fournir (par ex., préférences en matière d'emploi, volonté de déménager, salaire actuel, salaire désiré, récompenses ou adhésions professionnelles).
- À des fins de vérification d'identité, si nous vous embauchons, nous pouvons collecter votre numéro d'identification gouvernemental et votre adresse IP. Avec votre consentement, vos données biométriques peuvent également être enregistrées.

Afin d'améliorer l'efficacité du processus d'entretien, ADP peut, avec votre consentement, utiliser un assistant IA pour transcrire la conversation.

Nous vous demandons de ne pas soumettre les informations suivantes susceptibles d'être considérées comme des informations sensibles en vertu des lois en vigueur, sauf si ces informations sont légalement requises : informations sur la race, la religion, l'appartenance ethnique, la nationalité ou l'origine nationale, l'âge, l'identité sexuelle, la vie ou les pratiques sexuelles ou l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, l'information médicale ou de santé (y compris une situation d'incapacité), des informations génétiques ou biométriques, les penchants politiques ou croyances philosophiques, l'appartenance à un parti politique ou à un syndicat, des

informations sur les antécédents judiciaires, les données judiciaires telles que des casiers judiciaires ou des informations sur d'autres procédures judiciaires ou administratives, et le statut d'ancien combattant.

Dans la mesure où les renseignements personnels que vous fournissez contiennent des détails sur les informations mentionnées au paragraphe précédent ou sur vos évaluations d'emploi ou vos dossiers scolaires, vous autorisez expressément ADP à traiter de tels renseignements aux fins de votre demande d'emploi. Vos informations seront ajoutées à notre réseau de communauté de talents afin que vous puissiez recevoir des informations concernant ADP et les futures opportunités de carrière.

Toute information que vous soumettez via le Réseau de talents doit être vraie, complète et non trompeuse. La présentation d'informations inexactes, incomplètes ou trompeuses peut entraîner le rejet de votre candidature durant le processus de candidature ou l'application de mesures disciplinaires, y compris la cessation immédiate de l'emploi. En outre, il vous incombe de vous assurer que les informations que vous soumettez ne violent pas les droits d'un tiers.

Si vous nous fournissez des renseignements personnels concernant une référence ou de toute autre personne dans le cadre de votre candidature, il vous incombe d'obtenir le consentement de cette personne avant de nous fournir l'information.

Informations provenant d'autres sources

ADP peut obtenir des renseignements à votre sujet à partir de vos références ou via un rapport de vérification des antécédents en lien avec votre candidature, comme permis par la loi en vigueur.

UTILISATION DE L'INFORMATION / BASE JURIDIQUE

Nous collectons et traitons les renseignements vous concernant pour les raisons suivantes :

a) parce que vous fournissez volontairement ces informations,

b) parce que ces informations sont nécessaires pour prendre des mesures suivant votre candidature avant de commencer un emploi ou un stage,

c) parce que ces informations sont d'une importance particulière pour nous et que nous poursuivons un intérêt légitime spécifique à les traiter, ou

d) pour se conformer à une obligation légale.

Les informations que vous soumettez sur le Réseau de talents seront utilisées pour le recrutement, la gestion et la planification du personnel d'ADP à l'échelle mondiale, conformément aux lois locales, notamment :

- pour analyser votre profil afin de vous proposer un emploi correspondant à celui-ci,
- pour vous contacter si un travail est susceptible de correspondre à votre profil,
- pour traiter votre candidature,
- pour évaluer vos capacités et qualifications pour un travail,
- pour effectuer des vérifications de références,

- pour répondre à vos demandes et communiquer avec vous au sujet de votre candidature, et pour vous envoyer des informations concernant le Réseau de talents et des modifications à nos conditions et politiques,

- pour respecter ou surveiller la conformité à toute loi ou réglementation en vigueur,

- pour effectuer des vérifications d'antécédents si nous vous offrons un poste, et

- Pour préserver nos autres intérêts légitimes, par exemple, pour les besoins administratifs d'ADP, pour regrouper les rapports de gestion, la formation interne et, de façon générale, pour la conduite de nos activités au sein d'ADP et de ses sociétés affiliées.

ADP peut utiliser des outils et des solutions d'intelligence artificielle (« IA ») pour nous aider dans l'analyse et l'évaluation de votre candidature, y compris le traitement des informations vous concernant, conformément aux lois et réglementations applicables. Les collaborateurs autorisés d'ADP exerceront une supervision humaine appropriée des résultats produits par ces outils et solutions d'IA, et nous ne prendrons aucune décision concernant votre candidature uniquement ou principalement sur la base de ces résultats.

Les renseignements vous concernant seront ajoutés au Réseau de talents d'ADP et, si nous vous proposons de postuler à un emploi, à la base de données de suivi des candidats d'ADP. Si nous vous embauchons, les renseignements personnels que nous recueillons dans le cadre de votre candidature peuvent être intégrés à notre système de ressources humaines et peuvent être utilisés pour gérer le processus d'embauche. Ces informations peuvent faire partie de votre dossier d'employé et peuvent être utilisées à d'autres fins liées à l'emploi.

ADP peut également utiliser les informations que nous jugeons nécessaires ou appropriées : (a) en vertu de la loi en vigueur, y compris les lois en dehors de votre pays de résidence, (b) pour se conformer à une procédure judiciaire, (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, y compris les autorités publiques et gouvernementales en dehors de votre pays de résidence, (d) pour faire respecter nos termes et conditions, (e) pour protéger nos opérations ou celles de nos filiales, (f) pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, et/ou ceux de nos affiliés, vous-même ou d'autres, et (g) pour nous permettre de poursuivre les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.

Si vous ne fournissez pas suffisamment de renseignements, ADP pourrait ne pas être en mesure de considérer votre candidature pour un emploi ou, si vous êtes embauché, votre promotion, votre transfert ou votre réinstallation subséquentes.

DIVULGATION DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

ADP peut partager des renseignements personnels avec des sociétés affiliées qui participent à l'évaluation de profils pouvant correspondre à un poste. ADP, Inc. demeure responsable des renseignements personnels utilisés conjointement avec les sociétés affiliées. Nous mettons les informations à la disposition du personnel ayant besoin de les connaître, y compris le personnel des services de recrutement, des ressources humaines et des technologies de l'information, ainsi que le service responsable du poste pour lequel vous postulez.

ADP peut partager des renseignements personnels avec nos fournisseurs de services tiers qui fournissent des services tels que l'hébergement et l'exploitation du Réseau de talents, l'aide au recrutement, le traitement des vérifications d'antécédents et des services similaires.

ADP peut également utiliser les renseignements personnels que nous jugeons nécessaires ou appropriées : (a) en vertu de la loi en vigueur, y compris les lois en dehors de votre pays de résidence, (b) pour se conformer à une procédure judiciaire, (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, y compris les autorités publiques et gouvernementales en dehors de votre pays de résidence, (d) pour faire

respecter nos termes et conditions, (e) pour protéger nos opérations ou celles de nos filiales, (f) pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, et/ou ceux de nos affiliés, vous-même ou d'autres, et (g) pour nous permettre de poursuivre les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.

ADP peut transférer des informations à un tiers en cas de réorganisation, fusion, vente, joint-venture, cession, transfert ou autre aliénation de tout ou partie de nos activités, actifs ou actions (y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure similaire).

La divulgation de vos informations personnelles peut inclure le transfert d'informations personnelles vers d'autres pays ou régions (y compris des pays ou régions autres que celui où vous êtes basé et dont le régime de protection des données est différent de celui du pays ou de la région où vous êtes basé). Si vous habitez dans l'Espace économique européen (l'« EEE »), cela peut inclure des pays en dehors de l'EEE. Une liste des sociétés affiliées qui sont susceptibles de traiter conjointement vos renseignements personnels est disponible sur demande (veuillez consulter la section « Contactez-nous » à la fin de cette déclaration). Certains de ces pays sont reconnus par la Commission européenne comme assurant un niveau de protection adéquat conformément aux normes de l'EEE.

En ce qui concerne les transferts vers d'autres pays, nous avons mis en place des mesures adéquates pour protéger vos informations, telles que des clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne ou des règles d'entreprise contraignantes, le cas échéant. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en communiquant avec l'équipe mondiale de la protection des données et de la gouvernance des données d'ADP à Privacy@ADP.com.

COOKIES ET AUTRES TECHNOLOGIES DE COLLECTE DE DONNEES

Lorsque vous visitez notre site web ou utilisez nos applications mobiles, nous collectons certaines informations par des moyens automatisés faisant appel à des technologies telles que les cookies, les pixels invisibles, les outils d'analyse du navigateur, les journaux de serveurs et les balises web. Par exemple, lorsque vous consultez notre site Web, nous plaçons des cookies sur votre ordinateur. Les cookies sont de petits fichiers texte que les sites Web envoient aux ordinateurs ou à d'autres appareils connectés à Internet pour identifier exclusivement votre navigateur, ou y stocker des informations ou des paramètres. Ils nous permettent de vous reconnaître d'une visite à l'autre sur notre site, de vous proposer un environnement personnalisé et de détecter certains types de fraudes. La plupart des navigateurs offrent la possibilité de définir vos préférences en matière de cookies, et de refuser les cookies et les autres technologies de collecte de données. Tous les navigateurs sont différents. Par conséquent, nous vous invitons à consulter la rubrique « Aide » de votre navigateur pour découvrir les préférences et les options disponibles pour gérer les cookies et les autres paramètres de confidentialité.

Les pixels invisibles et les balises Web sont de petites illustrations graphiques placées sur les pages d'un site Web ou dans nos e-mails pour nous permettre de déterminer si vous avez réalisé une action spécifique. Quand vous accédez à ces pages ou ouvrez un e-mail, les pixels invisibles et les balises Web génèrent une notification de cette action. Ces outils permettent d'évaluer l'efficacité de nos supports de communication et d'améliorer nos pages et nos promotions Web.

Nous collectons de nombreux types d'information différents à l'aide des cookies et d'autres technologies. Nous extrayons, par exemple, des informations de l'appareil que vous utilisez pour accéder à notre site web, notamment le type de système d'exploitation, le type de navigateur, le domaine et d'autres paramètres système, la langue de votre système, ainsi que le pays et le fuseau horaire où votre appareil se situe. L'adresse IP attribuée à l'appareil que vous utilisez pour vous connecter à Internet est également consignée dans les journaux de nos serveurs. L'adresse IP est un numéro unique que les appareils utilisent pour s'identifier et

communiquer entre eux sur Internet. Nous pouvons également recueillir l'adresse du site Web que vous avez consulté avant d'accéder au site d'ADP, ainsi que l'adresse du site que vous avez visité après le nôtre.

Dans la plupart des cas, les informations collectées à l'aide de cookies et d'autres outils sont utilisées exclusivement de façon anonyme, c'est-à-dire sans aucune référence aux Données à Caractère Personnel. Par exemple, nous utilisons les informations que nous avons collectées relatives aux utilisateurs des sites Web, afin d'optimiser lesdits sites et d'analyser le trafic sur ces derniers. Dans certains cas, nous associons les informations collectées à l'aide de cookies et d'autres technologies avec vos Données à Caractère Personnel. La présente Déclaration de Confidentialité s'applique aux données que nous associons à vos Données à Caractère Personnel.

Notre site web peut inclure des vidéos YouTube intégrées. Lorsque vous cliquez sur une vidéo YouTube intégrée, celle-ci est chargée à partir d'un domaine exploité par YouTube. Bien que nous ayons activé le mode Renforcement de la protection des données personnelles pour les vidéos YouTube intégrées, ce qui empêche YouTube de placer des cookies de suivi sur votre appareil lorsque vous regardez ces vidéos sur notre site, YouTube peut collecter votre adresse IP et d'autres informations relatives à votre appareil pour ses propres besoins. Pour en savoir plus sur le mode Renforcement de la protection des données personnelles de YouTube, consultez la page d'assistance de YouTube à l'adresse suivante https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. Pour en savoir plus sur le traitement des adresses IP par YouTube, consultez la politique de confidentialité de YouTube à l'adresse suivante https://policies.google.com/privacy?sjid=60584270626491410-NA.

ADP est en relation avec des agences publicitaires Tierces qui diffusent des publicités sur ce site web, et d'autres sites, et qui assurent le suivi du trafic et l'établissement de rapports relatifs au trafic sur ces sites. Ces agences publicitaires Tierces peuvent placer des cookies sur votre ordinateur lorsque vous visitez notre site web ou d'autres sites web, de manière à vous présenter des publicités ciblées. Au cours de ce processus, elles ne collectent aucune Donnée à Caractère Personnel et nous ne leur en fournissons pas. La présente Déclaration de Confidentialité ne couvre pas les méthodes de collecte de ces fournisseurs ni l'utilisation des informations collectées par ces derniers. Pour plus d'informations sur les publicités Tierces, veuillez-vous reporter au site Network Advertising Initiative (NAI) à l'adresse suivante : www.networkadvertising.org Vous pouvez désactiver la diffusion des publicités ciblées de nombreuses agences tierces sur http://bit.ly/2Ig9IgT.

Bien que nos sites web ne disposent pas actuellement d'un mécanisme pour reconnaître les différents signaux de « non suivi » (Do Not Track), nous proposons aux Individus de gérer leurs préférences dans les sections précédentes. Nous attendons un déploiement d'efforts raisonnables de la part de nos partenaires de publicité qui devront respecter les signaux d'interdiction de suivi du navigateur en ne délivrant pas de publicités ciblées aux visiteurs de notre site web ayant activé une interdiction de suivi. Cependant, nous comprenons que certaines entreprises n'ont pas cette capacité aujourd'hui. Pour en savoir davantage sur les signaux de suivi du navigateur et de la fonction DO NOT TRACK, veuillez consulter la page suivante http://www.allaboutdnt.org/. ADP fait appel aux services de Google Analytics en tant que fournisseur tiers. Pour obtenir plus d'informations sur l'utilisation de vos données par Google Analytics, veuillez consulter la page intitulée « Comment Google utilise certaines données collectées lorsque vous utilisez des sites ou applications de nos partenaires » à l'adresse suivante : http://bit.ly/2jXZ13Y.

CONSERVATION DES DONNEES

Nous conservons vos renseignements personnels aussi longtemps que nécessaire ou que permis à la lumière des fins pour lesquelles ils ont été obtenus. Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation comprennent (i) tant que nous avons une relation continue avec vous, tant que requis par une obligation légale à laquelle nous sommes soumis, ou comme recommandé compte tenu de notre situation juridique (par exemple en ce qui concerne les délais de prescription en vigueur, les litiges ou les enquêtes réglementaires).

Si vous ne souhaitez pas rester dans le Réseau de talents, veuillez contacter Privacy@ADP.com. Nous nous réservons le droit de supprimer des renseignements personnels pour les comptes inactifs de notre base de données, sous réserve des obligations légales ou réglementaires en vigueur. En outre, ADP peut supprimer les informations personnelles vous concernant (y compris votre CV) de sa base de données à tout moment et sans fournir de raison, conformément aux calendriers de conservation d'ADP et à la législation en vigueur. Par conséquent, veuillez conserver votre propre copie des informations personnelles que vous nous avez fournies.

ACCESS ET CORRECTION

Si vous vous inscrivez sur le Réseau de talents, vous pouvez mettre à jour les informations de votre compte. Pour modifier les renseignements personnels que vous avez déjà soumis en adhérant au Réseau de talents, veuillez renvoyer les informations de votre profil à l'aide d'un formulaire de talent et de la même adresse e-mail. Nous vous encourageons à mettre à jour rapidement vos renseignements personnels s'ils sont modifiés ou inexacts.

Outre les informations contenues dans votre profil, vous pouvez, lorsque la loi en vigueur le permet, demander (i) l'accès aux renseignements personnels que nous collectons, (ii) leur modification ou suppression, (iii) que nous limitions leur traitement, (iv) que nous cessions de les utiliser (droit de contestation), et/ou (v) que nous transférions des renseignements personnels à vous-même ou à une autre organisation dans un format structuré, communément utilisé et lisible par machine (droit à la portabilité des données). Veuillez nous envoyer un courriel à Privacy@ADP.com avec de telles demandes. Dans votre demande, veuillez préciser à quels renseignements personnels vous souhaitez accéder ou modifier, si vous souhaitez que les renseignements personnels que vous nous avez fournis soient supprimés de notre base de données ou faites-nous savoir quelles sont les limitations que vous souhaitez imposer à l'utilisation de vos renseignements personnels. Pour votre protection, nous pouvons uniquement mettre en œuvre des demandes relatives aux informations associées à l'adresse e-mail que vous utilisez pour nous envoyer votre demande, et nous pouvons être amenés à vérifier votre identité avant de mettre en œuvre votre demande. Nous répondrons à votre demande dans les meilleurs délais, conformément à la législation applicable. Veuillez noter que certaines informations personnelles peuvent être exemptées de ces droits d'accès, de correction ou de suppression ou d'autres droits individuels en vertu des lois locales sur la protection des données.

SECURITE

Nous visons à utiliser des mesures organisationnelles, techniques et administratives raisonnables pour protéger les renseignements personnels au sein de notre organisation. Malheureusement, aucun système de transmission de données ou de stockage ne peut être garanti d'être à 100 % sécurisé. Si vous avez des raisons de penser que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée (par exemple, si vous estimez que la sécurité de tout compte que vous avez avec nous a été compromise), veuillez nous informer immédiatement du problème en nous contactant conformément avec la section « Nous contacter » ci-dessous.

Ne nous envoyez pas d'informations sensibles par e-mail. Il vous incombe entièrement d'utiliser le niveau de soins approprié lorsque vous communiquez avec nous.

LIENS VERS VER SSITES INTERNET TIERS

Le Réseau de talents peut contenir des liens vers d'autres sites Web. La présente déclaration ne traite pas, et nous ne sommes pas responsables de la vie privée, des informations ou d'autres pratiques de tiers, y compris des tiers exploitant un site Web ou un service auquel le Réseau de talents est relié. L'inclusion d'un lien sur le Réseau de talents n'implique pas l'approbation du site ou du service ainsi lié par ADP ou par nos affiliés. Nous vous encourageons à lire les mentions légales publiées sur ces sites, y compris leurs politiques de confidentialité.

A PROPOS DES ENFANTS

Le Réseau de talents n'est pas destiné aux mineurs de moins de 18 ans.

MODIFICATIONS DE LA DECLARATION

Nous nous réservons le droit de modifier cette déclaration à tout moment afin de répondre aux développements futurs d'ADP, du Réseau de talents ou des changements dans les tendances industrielles ou juridiques. Nous publierons la déclaration révisée sur la communauté de talents ou annoncerons la modification sur la page d'accueil de la communauté de talents et, si la loi applicable l'exige, nous vous informerons de cette modification par d'autres moyens appropriés. Vous pouvez déterminer la date à laquelle la déclaration a été révisée en vous référant à la légende « Dernière mise à jour » qui figure en haut de la déclaration. Toute modification entrera en vigueur dès la publication de la déclaration révisée sur le site de la Communauté des talents. En continuant à utiliser la Communauté des talents après de tels changements, vous serez généralement considéré comme ayant accepté ces changements, sauf disposition contraire de la loi applicable.

NOUS CONTACTER

Si vous avez des questions ou des demandes, n'hésitez pas à nous contacter à ADPStaffing@ADP.com.

Si vous avez des questions relatives à la protection de la vie privée ou concernant la manière avec laquelle ADP traite vos renseignements personnels, veuillez contacter l'équipe mondiale de la protection des données et de la gouvernance des données d'ADP à Privacy@ADP.com. Dans le cadre de notre engagement envers vous, nous essaierons de résoudre toute question ou préoccupation que vous pourriez avoir.

ACCEPTATION

En adhérant au Réseau des talents, je certifie avoir lu et compris la présente Déclaration et je reconnais qu'ADP peut recueillir, utiliser, transférer et divulguer mes renseignements personnels de la manière décrite dans cette Déclaration.

Effective date: 5/8/2018
Last updated date: 11/1/2026

Déclaration de confidentialité Réseau de talents ADP
French Canadian – Global

ADP, Inc. et toutes les sociétés du groupe ADP (collectivement « ADP », ou « nous ») tiennent à votre confiance et s'engagent à gérer, utiliser et protéger les renseignements personnels de manière responsable. Cette déclaration de confidentialité (« **Déclaration** ») de Réseau de talents décrit nos pratiques concernant toutes les informations que nous recueillons liées à votre demande d'emploi ou de stage chez ADP ou l'un de ses affiliés, via le Réseau de talents. Les renseignements personnels fournis ailleurs sur les sites Web d'ADP et de ses affiliés seront utilisés conformément à notre déclaration de confidentialité Déclaration de confidentialité en ligne ADP.

RENSEIGNEMENTS RECUEILLIS

Informations que vous fournissez

Dans le cadre de votre demande, nous pouvons recueillir, auprès de vous, les informations suivantes : nom, adresse, numéro de téléphone, adresse de courrier électronique et autres coordonnées,

- nom d'utilisateur et mot de passe,
- statut d'autorisation de travail,
- CV, lettre de motivation, expérience professionnelle antérieure et scolarité,
- compétences,
- licences, permis et certifications, professionnels et autres, liés au travail,
- informations relatives aux références,
- informations provenant des sites de médias sociaux si vous choisissez de lier votre candidature à un média social et
- toute autre information que vous choisissez de nous fournir (par ex., préférences en matière d'emploi, volonté de déménager, salaire actuel, salaire désiré, récompenses ou adhésions professionnelles).
- À des fins de vérification d'identité, si nous vous embauchons, nous pouvons collecter votre numéro d'identification gouvernemental et votre adresse IP. Avec votre consentement, vos données biométriques peuvent également être enregistrées.

Afin d'améliorer l'efficacité du processus d'entretien, ADP peut, avec votre consentement, utiliser un assistant IA pour transcrire la conversation.

Nous vous demandons de ne pas fournir les renseignements suivants, susceptibles d'être considérés comme des renseignements de nature délicate, en vertu des lois en vigueur, sauf si celles-ci l'exigent : des renseignements sur la race, la religion, l'appartenance ethnique, la nationalité ou l'origine nationale, l'âge, l'identité sexuelle, la vie, les pratiques ou l'orientation sexuelles, l'état matrimonial, l'information médicale (y compris une situation d'incapacité), des informations génétiques ou biométriques, les opinions politiques ou croyances philosophiques, l'appartenance à un parti politique ou à un syndicat, des renseignements sur la

vérification des antécédents, les données judiciaires telles que des casiers judiciaires ou des renseignements sur d'autres procédures judiciaires ou administratives, et le statut d'ancien combattant.

Dans la mesure où les renseignements personnels que vous fournissez contiennent des détails sur les informations mentionnées au paragraphe précédent ou sur vos évaluations d'emploi ou vos dossiers scolaires, vous autorisez expressément ADP à traiter ces données dans le cadre de votre demande d'emploi. Vos renseignements seront ajoutés à notre réseau de la communauté des talents afin que vous puissiez recevoir des informations concernant ADP et de futures possibilités de carrière.

Toute information que vous soumettez via le Réseau de talents doit être véridique, complète et ne pas induire en erreur. Le fait de donner des renseignements inexacts, incomplets ou trompeurs peut entraîner le rejet de votre candidature durant le processus de demande ou l'application de mesures disciplinaires, y compris la cessation immédiate de l'emploi. En outre, il vous incombe de veiller à ce que les renseignements que vous présentez ne portent pas atteinte aux droits d'un tiers.

Si, dans le cadre de votre demande, vous nous fournissez des renseignements personnels à propos d'une personne de référence ou de toute autre personne, il vous revient d'obtenir son consentement avant de nous donner l'information la concernant.

Renseignements provenant d'autres sources

ADP peut obtenir des renseignements à votre sujet de la part de personnes de référence ou à partir d'un rapport de vérification des antécédents associé à votre candidature, comme le permet la loi applicable.

UTILISATION DE L'INFORMATION/BASE JURIDIQUE

Nous collectons et traitons les renseignements vous concernant pour les raisons suivantes :

e) parce que vous fournissez ces renseignements sur une base volontaire,

f) parce que ces renseignements sont nécessaires pour prendre des mesures, à votre demande, avant votre entrée en fonction ou le début de votre stage,

g) parce que ces renseignements revêtent pour nous une importance particulière et que nous les traitons dans un but légitime précis, ou

h) pour se conformer à une obligation légale.

Les renseignements que vous soumettez sur le Réseau de talents sont utilisés pour le recrutement, la gestion et la planification du personnel d'ADP à l'échelle mondiale, conformément aux lois locales, notamment :

- pour analyser votre profil afin de vous proposer un emploi correspondant à celui-ci,
- pour vous contacter si un travail est susceptible de correspondre à votre profil,
- pour traiter votre candidature,
- pour évaluer vos capacités et qualifications pour un emploi donné,
- pour effectuer la vérification des références,

- pour répondre à vos demandes, vous contacter au sujet de votre candidature et vous envoyer de l'information à propos du Réseau de talents et des modifications apportées à nos conditions et politiques,

- pour respecter ou surveiller la conformité à toute loi ou réglementation en vigueur,

- pour effectuer des vérifications d'antécédents si nous vous offrons un poste, et

- pour préserver nos autres intérêts légitimes, par exemple, pour les besoins administratifs d'ADP, pour regrouper les rapports de gestion, la formation interne et, de façon générale, pour la conduite de nos activités au sein d'ADP et de ses affiliés.

ADP peut utiliser des outils et des solutions d'intelligence artificielle (« IA ») pour nous aider à analyser et à évaluer votre candidature, y compris le traitement des renseignements vous concernant, conformément aux lois et règlements applicables. Les associés autorisés d'ADP exerceront une supervision humaine appropriée à l'égard des résultats produits par ces outils et solutions d'IA, et nous ne prendrons aucune décision concernant votre candidature uniquement ou principalement sur la base de ces résultats.

Les renseignements vous concernant seront ajoutés au Réseau de talents d'ADP et, si nous vous proposons de postuler à un emploi, à la base de données de suivi des candidats d'ADP. Si nous vous embauchons, les renseignements personnels que nous recueillons dans le cadre de votre candidature peuvent être intégrés à notre système de ressources humaines et peuvent être utilisés pour gérer le processus d'embauche. Ces informations peuvent faire partie de votre dossier d'employé et peuvent être utilisées à d'autres fins liées à l'emploi.

ADP peut également utiliser les informations que nous jugeons nécessaires ou appropriées : (a) en vertu de la loi en vigueur, y compris les lois en dehors de votre pays de résidence, (b) pour se conformer à une procédure judiciaire, (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, y compris les autorités publiques et gouvernementales en dehors de votre pays de résidence, (d) pour faire respecter nos conditions (e) pour protéger nos opérations ou celles de nos affiliés, (f) pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, ou ceux de nos affiliés, de vous-même ou d'autres, et (g) pour nous permettre de poursuivre les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.

Si vous ne fournissez pas suffisamment de renseignements, ADP pourrait ne pas être en mesure de considérer votre candidature pour un emploi ou, si vous êtes embauché, votre promotion, votre transfert ou votre réinstallation subséquents.

DIVULGATION DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

ADP peut partager des renseignements personnels avec des sociétés affiliées qui participent à l'évaluation de profils pouvant correspondre à un poste. ADP, Inc. demeure responsable des renseignements personnels utilisés conjointement avec les sociétés affiliées. Nous mettons les informations à la disposition du personnel ayant besoin de les connaître, y compris le personnel des services de recrutement, des ressources humaines et des technologies de l'information, ainsi que le service responsable du poste pour lequel vous postulez.

ADP peut partager des renseignements personnels avec ses fournisseurs de services tiers qui offrent des services tels que l'hébergement et l'exploitation du Réseau de talents, l'aide au recrutement, le traitement des vérifications d'antécédents et d'autres services similaires.

ADP peut également utiliser les renseignements personnels que nous jugeons nécessaires ou appropriées : (a) en vertu de la loi en vigueur, y compris les lois en dehors de votre pays de résidence, (b) pour se conformer à une procédure judiciaire, (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, y

compris les autorités publiques et gouvernementales en dehors de votre pays de résidence, (d) pour faire respecter nos conditions (e) pour protéger nos opérations ou celles de nos affiliés, (f) pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, ou ceux de nos affiliés, vous-même ou d'autres, et (g) pour nous permettre de poursuivre les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.

ADP peut transférer des informations à un tiers en cas de réorganisation, fusion, vente, entreprise commune, cession, transfert ou autre aliénation de tout ou partie de nos activités, actifs ou actions (y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure similaire).

La divulgation de vos informations personnelles peut inclure le transfert d'informations personnelles vers d'autres pays ou régions (y compris des pays ou régions autres que celui où vous êtes basé et dont le régime de protection des données est différent de celui du pays ou de la région où vous êtes basé). Si vous habitez dans l'Espace économique européen (l'« EEE »), cela peut inclure des pays en hors de l'EEE. Une liste des sociétés affiliées, susceptibles de traiter conjointement vos renseignements personnels, est disponible sur demande (veuillez consulter la section « Contactez-nous » à la fin de cette déclaration). Certains de ces pays sont reconnus par la Commission européenne comme assurant un niveau de protection adéquat conformément aux normes de l'EEE.

En ce qui concerne les transferts vers d'autres pays, nous avons mis en place des mesures adéquates pour protéger vos informations, telles que des clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne ou des règles d'entreprise contraignantes, le cas échéant. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en communiquant avec l'équipe mondiale de la protection des données et de la gouvernance des données d'ADP à Privacy@ADP.com.

TEMOINS ET AUTRES TECHNOLOGIES DE COLLECTE DE DONNEES

Lorsque vous visitez notre site Web ou utilisez nos applications mobiles, nous recueillons automatiquement certaines informations au moyen de technologies telles que les témoins, les pixels invisibles, les outils d'analyse de navigateur, les journaux de serveur et les balises Web. Par exemple, lorsque vous visitez notre site, nous plaçons des témoins sur votre ordinateur. Ces témoins sont des petits fichiers texte que les sites Web envoient à votre ordinateur ou à tout autre appareil connecté à l'Internet pour identifier de manière unique votre navigateur ou pour stocker des renseignements ou des paramètres dans votre navigateur. Ces témoins nous permettent de vous reconnaître lorsque vous visitez à nouveau notre site. Ils nous aident également à offrir une expérience personnalisée et nous permettent de détecter certains types de fraude. Dans de nombreux cas, vous pouvez gérer vos préférences en matière de témoins et choisir d'interdire l'utilisation de témoins et d'autres technologies de collecte de données en réglant les paramètres de votre navigateur. Tous les navigateurs sont différents. Veuillez donc consulter le menu « Aide » de votre navigateur pour en savoir plus sur les préférences en matière de témoins et sur les autres paramètres de confidentialité disponibles.

Les pixels invisibles et les balises Web sont de minuscules images graphiques placées sur les pages du site ou dans nos courriels, qui nous permettent de déterminer si vous avez effectué une action spécifique. Lorsque vous accédez à ces pages ou ouvrez un courriel ou cliquez dessus, les pixels invisibles et les balises Web génèrent une notification de cette action. Ces outils nous permettent de mesurer la réponse à nos communications et d'améliorer nos pages Web et nos promotions.

Nous recueillons de nombreux types de renseignements grâce à ces témoins et autres technologies. Par exemple, nous recueillons des renseignements sur l'appareil que vous utilisez pour accéder à notre site Web, votre type de système d'exploitation, votre type de navigateur, votre domaine et d'autres paramètres de votre système, ainsi que la langue que votre système utilise et le pays et le fuseau horaire où votre appareil est situé. Nos journaux de serveurs enregistrent également l'adresse IP attribuée à l'appareil que vous utilisez pour vous

connecter à l'Internet. Une adresse IP est un numéro unique utilisé par les périphériques pour s'identifier et communiquer entre eux sur l'Internet. Nous pouvons également recueillir des renseignements sur le site Web que vous avez visité avant de vous rendre sur celui d'ADP et sur le site que vous visitez après avoir quitté notre site.

Dans de nombreux cas, les renseignements que nous recueillons à l'aide des témoins et autres outils sont uniquement utilisés de manière non-identifiable, sans aucune référence à des données personnelles. Par exemple, nous utilisons les renseignements que nous recueillons sur les utilisateurs de nos sites Web afin d'optimiser ces sites et de comprendre les habitudes de navigation des utilisateurs. Dans certains cas, nous associons les renseignements que nous recueillons à l'aide de témoins et d'autres technologies avec vos données personnelles. Cette déclaration de confidentialité s'applique à ces renseignements lorsque nous les associons à vos données personnelles.

Notre site web peut inclure des vidéos YouTube intégrées. Lorsque vous cliquez sur une vidéo YouTube intégrée, celle-ci est chargée à partir d'un domaine exploité par YouTube. Bien que nous ayons activé le mode « Confidentialité avancée » pour les vidéos YouTube intégrées, ce qui empêche YouTube de placer des témoins de suivi sur votre appareil lorsque vous regardez ces vidéos sur notre site, YouTube peut collecter votre adresse IP et d'autres informations relatives à votre appareil pour ses propres besoins. Pour en savoir plus sur le mode « Confidentialité avancée », consultez la page d'assistance de YouTube à l'adresse suivante https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. Pour en savoir plus sur le traitement des adresses IP par YouTube, consultez la politique de confidentialité de YouTube à l'adresse suivante https://policies.google.com/privacy?sjid=6058427062649141O-NA.

ADP entretient des relations avec des sociétés de publicité tierces afin de placer des publicités sur ce site Web et d'autres sites Web, et pour effectuer des fonctions de suivi et rédiger des rapports pour ce site et d'autres sites. Ces sociétés de publicité tierces peuvent placer des témoins sur votre ordinateur lorsque vous visitez notre site Web ou d'autres sites Web, afin d'afficher des publicités ciblées qui vous sont destinées. Dans le cadre de ce processus, ces sociétés de publicité tierces ne recueillent pas de données personnelles, et nous ne leur donnons pas de données personnelles. La présente déclaration de confidentialité n'adresse pas les méthodes de collecte de renseignements de ces fournisseurs ou leur utilisation de ces renseignements. Pour de plus amples renseignements sur la publicité des tiers, veuillez visiter la Network Advertising Initiative (NAI) à l'adresse : www.networkadvertising.org. Vous pouvez refuser d'être la cible de nombreuses sociétés de publicité tierces en visitant le site suivant : http://bit.ly/2Ig9IgT.

Bien que nos sites Web ne disposent actuellement pas de mécanismes leur permettant de reconnaître les signaux Do Not Track des différents navigateurs, nous offrons aux individus des options leur permettant de gérer leurs préférences fournies dans les clauses précédentes ci-dessus. Nous nous attendons à ce que nos sociétés de publicité tierces mettent en œuvre des efforts raisonnables visant à respecter les signaux Do Not Track des navigateurs en ne proposant pas de publicités ciblées aux visiteurs ayant activé l'option Do Not Track sur leur navigateur. Cependant, nous comprenons que certaines sociétés ne disposent pas de ces moyens actuellement. Pour en apprendre davantage sur les signaux de pistage de navigateur et sur la fonction Do Not Track, consulter le site Web http://www.allaboutdnt.org/. ADP utilise Google Analytics en tant que vendeur tiers. Pour tout renseignement sur la façon dont Google Analytics utilise les données, veuillez visiter «

Comment Google utilise certaines données collectées lorsque vous utilisez des sites ou applications de nos partenaires », située à: http://bit.ly/2jXZ13Y

CONSERVATION DES DONNÉES

Nous conservons vos renseignements personnels aussi longtemps que nécessaire ou que permis à la lumière des fins pour lesquelles ils ont été obtenus. Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation sont les suivants : (i) tant que nous avons une relation continue avec vous, tel que requis par une obligation légale à laquelle nous sommes assujettis, ou que notre situation juridique l'exige (par exemple en ce qui a trait aux délais de prescription en vigueur, les litiges ou les enquêtes réglementaires).

Si vous ne souhaitez pas rester dans le Réseau de talents, veuillez contacter Privacy@ADP.com. Nous nous réservons le droit de supprimer des renseignements personnels pour les comptes inactifs de notre base de données, sous réserve des obligations légales ou réglementaires en vigueur. En outre, ADP peut supprimer les informations personnelles vous concernant (y compris votre CV) de sa base de données à tout moment et sans fournir de motif, conformément aux calendriers de conservation d'ADP et à la législation en vigueur. Par conséquent, veuillez conserver votre propre copie des informations personnelles que vous nous avez fournies.

ACCÈS ET CORRECTION

Si vous vous inscrivez au Réseau de talents, vous pouvez mettre à jour les informations de votre compte. Pour modifier les renseignements personnels que vous avez déjà soumis en adhérant au Réseau de talents, veuillez renvoyer les informations de votre profil à l'aide d'un formulaire de talent et de la même adresse électronique. Nous vous encourageons à mettre à jour rapidement vos renseignements personnels s'ils sont modifiés ou inexacts.

Outre les informations contenues dans votre profil, vous pouvez, lorsque la loi en vigueur le permet, demander (i) l'accès aux renseignements personnels que nous collectons, (ii) leur modification ou suppression, (iii) que nous en limitions le traitement, (iv) que nous cessions de les utiliser (droit de contestation), ou (v) que nous vous transférions des renseignements personnels ou à une autre organisation dans un format structuré, communément utilisé et lisible par machine (droit à la transférabilité des données). Veuillez nous envoyer un courriel à Privacy@ADP.com avec de telles demandes. Dans votre demande, veuillez préciser les renseignements personnels auxquels vous aimeriez accéder ou modifier, si vous souhaitez que les renseignements personnels que vous nous avez fournis soient supprimés de notre base de données ou nous indiquer les limites que vous souhaitez imposer à l'utilisation de vos renseignements personnels. Pour votre protection, nous ne pouvons exécuter que les demandes relatives aux informations associées à l'adresse électronique que vous utilisez pour nous envoyer votre demande, et il se peut que nous devions vérifier votre identité avant de traiter celle-ci. Nous répondrons à votre demande dans les meilleurs délais, conformément à la législation applicable. Veuillez noter que certaines informations personnelles peuvent être exemptées de ces droits d'accès, de correction ou de suppression ou d'autres droits individuels en vertu des lois locales en matière de protection des données.

SÉCURITÉ

Nous visons à utiliser des mesures organisationnelles, techniques et administratives raisonnables pour protéger les renseignements personnels au sein de notre organisation. Malheureusement, aucun système de transmission de données ou de stockage ne peut être garanti d'être à 100 % sécurisé. Si vous avez des raisons de penser que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée (par exemple, si vous estimez que la sécurité de tout compte que vous avez avec nous a été compromise), veuillez nous informer immédiatement du problème en nous contactant conformément avec la section « Nous contacter » ci-dessous.

Ne nous envoyez pas d'informations sensibles par courrier électronique. Il vous revient de prendre les précautions nécessaires lorsque vous communiquez avec nous.

LIENS VERS DES SITES INTERNET TIERS

Le Réseau de talents peut contenir des liens vers d'autres sites Web. La présente déclaration ne traite pas, de la vie privée, des informations ou d'autres pratiques de tiers, y compris des tiers exploitant un site Web ou un service auquel le Réseau de talents est relié, et nous déclinons toute responsabilité à l'égard de ces. L'inclusion d'un lien sur le Réseau de talents n'implique pas qu'ADP ou ses affiliés approuvent le site ou le service en question. Nous vous encourageons à lire les mentions légales publiées sur ces sites, y compris leurs politiques de confidentialité.

À PROPOS DES ENFANTS

Le Réseau de talents n'est pas destiné aux mineurs de moins de 18 ans.

MODIFICATIONS À LA DÉCLARATION

Nous nous réservons le droit de modifier cette déclaration à tout moment afin de répondre aux développements futurs d'ADP, du Réseau de talents ou des changements dans les tendances industrielles ou juridiques. Nous publierons la déclaration modifiée sur le Site Communauté de talents ou annoncerons le changement sur la page d'accueil du Site Communauté de talents et, si la loi applicable l'exige, vous informerons de ce changement par d'autres moyens appropriés. Vous pouvez déterminer la date à laquelle la déclaration a été révisée en vous référant à la légende « Dernière mise à jour » qui figure en haut de la déclaration. Toute modification entrera en vigueur dès la publication de la déclaration révisée sur le site de la Communauté des talents. En continuant à utiliser le site Communauté de talents après de telles modifications, vous serez généralement considéré comme ayant accepté ces modifications, sauf disposition contraire de la loi applicable.

NOUS CONTACTER

Si vous avez des questions ou des demandes, n'hésitez pas à nous contacter à ADPStaffing@ADP.com.

Si vous avez des questions relatives à la protection de la vie privée ou concernant la manière dont ADP traite vos renseignements personnels, veuillez contacter l'équipe mondiale de la protection des données et de la gouvernance des données d'ADP à Privacy@ADP.com. Dans le cadre de notre engagement envers vous, nous nous efforcerons de répondre aux questions ou préoccupations que vous pourriez avoir.

ACCEPTATION

En adhérant au Réseau des talents, je certifie avoir lu et compris la présente Déclaration et je reconnais qu'ADP peut recueillir, utiliser, transférer et divulguer mes renseignements personnels conformément à la présente Déclaration.

Effective date: 5/8/2018
Last updated date: 11/1/2026

Privacyverklaring ADP Talent Network
Dutch - Global

ADP, Inc. en alle bedrijven in de bedrijvengroep ADP (gezamenlijk "ADP", "wij" of "ons") waarderen je vertrouwen en zetten ons in voor het verantwoordelijk beheren, gebruiken en beschermen van persoonsgegevens. Deze privacyverklaring van het Talent Network ("**Verklaring**") beschrijft onze praktijken in verband met alle informatie die wij verzamelen via het Talent Network in verband met je sollicitatie naar een baan of stage bij ADP, of een van de gelieerde ondernemingen van ADP. Persoonsgegevens die elders op de websites van ADP en haar gelieerde ondernemingen worden opgegeven, worden gebruikt in overeenstemming met onze online privacyverklaring van ADP.

INFORMATIE DIE WE VERZAMELEN

Door jou verschafte informatie

Wij kunnen de volgende informatie van je verzamelen in verband met je sollicitatie: Naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en andere contactinformatie;

- Gebruikersnaam en wachtwoord;
- Status werkvergunning;
- Cv, begeleidend schrijven, eerdere werkervaring en informatie over opleiding;
- Vaardigheden;
- Bezit van professionele en andere werkgerelateerde licenties, vergunningen en diploma's;
- Informatie in verband met referenties;
- Informatie van sociale-mediasites als je verkiest om een koppeling naar sociale media bij je sollicitatie te voegen;
- Alle andere informatie die je besluit ons te verschaffen (bijv. beroepsvoorkeuren, bereidheid om te verhuizen, huidig salaris, gewenst salaris, awards of vakgerelateerde lidmaatschappen).
- Voor identiteitsverificatie kunnen we, indien we u aannemen, uw identiteitskaart en IP-adres verzamelen. Met uw toestemming kunnen ook uw biometrische gegevens worden vastgelegd.

Om de efficiëntie van het sollicitatieproces te verbeteren, kan ADP, met uw toestemming, een AI-assistent gebruiken om het gesprek te transcriberen.

Wij verzoeken je niet de volgende informatie in te sturen die volgens de toepasselijke wet mogelijk gevoelige informatie is, tenzij deze informatie wettelijk verplicht is: informatie over ras, godsdienst, etniciteit, nationaliteit of land van herkomst, leeftijd, geslachtsidentiteit, seksleven of -praktijken of seksuele geaardheid, burgerlijke staat, medische of gezondheidsgegevens (inclusief invaliditeitsstatus), genetische of biometrische gegevens, biometrische sjablonen, politieke of filosofische overtuiging, lidmaatschap van een politieke partij of vakbond, informatie over achtergrondonderzoeken, juridische gegevens zoals strafblad of informatie over andere gerechtelijke of bestuurlijke procedures, en status als veteraan.

Voor zover de persoonsgegevens die je verschaft details bevatten van de in de voorgaande alinea genoemde informatie of je functie-evaluaties of opleidingsdocumentatie, machtig je ADP uitdrukkelijk om deze details te verwerken ten behoeve van je sollicitatie. Uw gegevens worden toegevoegd aan ons Talent Network zodat u informatie kunt ontvangen over ADP en toekomstige carrièremogelijkheden.

Alle informatie die je verstrekt via het Talent Network moet waar, volledig en niet misleidend zijn. Verstrekken van onjuiste, onvolledige of misleidende informatie kan leiden tot afwijzing van je sollicitatie tijdens het sollicitatieproces of disciplinaire maatregelen tot en met onmiddellijke beëindiging van het dienstverband. Bovendien is het jouw verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de door jou verstrekte informatie geen inbreuk maakt op de rechten van derden.

Als je ons bij je sollicitatie persoonsgegevens van een referentie of iemand anders verstrekt, is het jouw verantwoordelijkheid om toestemming van de betreffende persoon te krijgen alvorens de informatie aan ons te verstrekken.

Informatie van andere bronnen

ADP kan informatie over jou verkrijgen via je referenties of via een rapport van een achtergrondonderzoek in verband met je sollicitatie, zoals toegestaan door de geldende wetgeving.

GEBRUIK VAN INFORMATIE / RECHTSGRONDSLAG

Wij verzamelen en verwerken informatie over jou om de volgende redenen:

i) Omdat je deze informatie vrijwillig verstrekt;

j) Omdat deze informatie nodig is om op jouw verzoek stappen te ondernemen alvorens een dienstverband of stage aan te gaan;

k) Omdat deze informatie bijzonder belangrijk voor ons is en wij een specifiek rechtmatig belang nastreven om deze te verwerken; of

l) Om aan een wettelijke verplichting te voldoen.

De informatie die je aan het Talent Network verstrekt, wordt gebruikt voor wereldwijde personeelswerving, beheer en planning van ADP, voor zover toegestaan door de plaatselijke wetgeving, zoals:

- Om je profiel te analyseren en je een baan te kunnen aanbieden die met je profiel overeenkomt;
- Om contact met je op te nemen als een baan met jouw profiel overeenkomt;
- Om je sollicitatie te verwerken;
- Om je capaciteiten en kwalificaties voor een baan te beoordelen;
- Om referentiecontroles uit te voeren;
- Om je vragen te beantwoorden en met je te communiceren over je sollicitatie, en om je informatie te zenden over het Talent Network en wijzigingen van onze voorwaarden en beleidsregels;
- Om alle geldende wetten of voorschriften na te leven of toe te zien op de naleving ervan;
- Om achtergrondonderzoeken uit te voeren als wij je een functie aanbieden; en

- Om onze andere rechtmatige belangen veilig te stellen, bijvoorbeeld voor ADP's administratieve doeleinden, samengevoegde managementrapportage, interne training en zoals in het algemeen noodzakelijk om zaken te doen binnen ADP en haar gelieerde ondernemingen.

ADP kan gebruikmaken van hulpmiddelen en oplossingen op basis van kunstmatige intelligentie ("AI") om ons te ondersteunen bij de analyse en beoordeling van uw sollicitatie, waaronder de verwerking van informatie over u, in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving. Bevoegde medewerkers van ADP zullen passend menselijk toezicht uitoefenen op de resultaten van deze AI-hulpmiddelen en -oplossingen, en wij zullen geen beslissingen over uw sollicitatie uitsluitend of hoofdzakelijk op basis van deze resultaten nemen.

De informatie over jou wordt toegevoegd aan ADP's Talent Network en, als we je uitnodigen om naar een baan te solliciteren, aan ADP's database voor het traceren van sollicitanten. Als wij je in dienst nemen, kunnen persoonsgegevens die wij in verband met je sollicitatie over jou verzamelen in ons personeelssysteem worden opgenomen en gebruikt voor het managen van het tewerkstellingsproces; deze informatie kan worden opgenomen in je werknemersdossier en gebruikt voor andere werkgerelateerde doelen.

ADP kan de informatie ook gebruiken indien wij menen dat dit nodig of gepast is: (a) volgens de geldende wetgeving, inclusief wetten buiten jouw woonland; (b) om te voldoen aan een juridisch proces; (c) om te reageren op verzoeken van openbare en overheidsinstanties inclusief openbare en overheidsinstanties buiten jouw woonland; (d) om onze voorwaarden en bepalingen te handhaven; (e) om onze activiteiten of die van onze gelieerde ondernemingen te beschermen; (f) om onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen en/of die van onze gelieerde ondernemingen, jou of anderen te beschermen; en (g) om ons in staat te stellen om beschikbare rechtsmiddelen aan te wenden of mogelijk geleden schade te beperken.

Als je niet voldoende informatie verschaft, is het mogelijk dat ADP je sollicitatie of, als je bent aangenomen, je promotie, overplaatsing of verhuizing niet in overweging kan nemen.

OPENBAARMAKING VAN PERSOONLIJKE INFORMATIE

ADP kan persoonsgegevens delen met gelieerde ondernemingen die zich bezighouden met de evaluatie van profielen die bij een functie kunnen passen. ADP, Inc. blijft verantwoordelijk voor persoonsgegevens die gezamenlijk met gelieerde ondernemingen worden gebruikt. Wij zullen de informatie beschikbaar stellen aan personeel dat hiervoor een zakelijke need-to-know heeft, inclusief personeel in de afdelingen Werving, Human resources en Informatietechnologie, en in de afdeling die verantwoordelijk is voor de functie waarnaar je solliciteert.

ADP kan persoonsgegevens delen met onze externe serviceproviders die diensten verlenen zoals hosten en besturen van het Talent Network, hulp bij werving, verwerking van achtergrondonderzoeken en soortgelijke diensten.

ADP kan persoonsgegevens ook delen indien wij menen dat dit nodig of gepast is: (a) volgens de geldende wetgeving, inclusief wetten buiten jouw woonland; (b) om te voldoen aan een juridisch proces; (c) om te reageren op verzoeken van openbare en overheidsinstanties inclusief openbare en overheidsinstanties buiten jouw woonland; (d) om onze voorwaarden en bepalingen te handhaven; (e) om onze activiteiten of die van onze gelieerde ondernemingen te beschermen; (f) om onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen en/of die van onze gelieerde ondernemingen, jou of anderen te beschermen; en (g) om ons in staat te stellen om beschikbare rechtsmiddelen aan te wenden of mogelijk geleden schade te beperken.

ADP kan informatie overbrengen naar derden in geval van een reorganisatie, fusie, joint venture, cessie, overdracht of andere beschikking van alle of een deel van onze activiteiten, activa of aandelen (inclusief in verband met faillissements- of soortgelijke procedures).

Het vrijgeven van je persoonlijke informatie kan het doorgeven van persoonlijke informatie naar andere landen of regio's omvatten (inclusief landen of regio's anders dan waar je gevestigd bent die een ander gegevensbeschermingsregime hebben dan in het land of de regio waar je gevestigd bent). Als je je bevindt in de Europese Economische Ruimte (de "EER") kan dit landen buiten de EER omvatten. Een lijst met de gelieerde ondernemingen die jouw persoonsgegevens gezamenlijk kunnen verwerken, is op verzoek beschikbaar (raadpleeg de sectie 'Contactinformatie' aan het einde van deze Verklaring). Het beschermingsniveau dat enkele van deze landen verschaffen, wordt door de Europese Commissie erkend als voldoende aan de normen van de EER.

Wat betreft overdracht naar andere landen hebben wij voldoende maatregelen genomen om jouw gegevens te beschermen, zoals door de Europese Commissie aangenomen standaard contractuele bedingen of Binding Corporate Rules, indien van toepassing. Je kunt een exemplaar van deze maatregelen krijgen door contact op te nemen met ADP's team voor wereldwijde gegevensprivacy en governance op Privacy@ADP.com

COOKIES EN ANDERE TECHNOLOGIEëN VOOR GEGEVENSVERZAMELING

Als u onze website bezoekt of onze mobiele toepassingen gebruikt, verzamelen we automatisch bepaalde transactiegegevens met technologieën zoals cookies, pixel tags, browseranalysetools, serverlogs en web beacons. Als u onze website bezoekt, plaatsen we bijvoorbeeld cookies op uw computer. Cookies zijn kleine tekstbestanden die websites naar uw computer of andere met het internet verbonden apparaten versturen om uw browser te identificeren of om informatie of instellingen in uw browser op te slaan. Dankzij cookies kunnen we u herkennen wanneer u terugkomt. Ze helpen ons ook bij het bieden van een ervaring op maat en om bepaalde soorten fraude te herkennen. In veel gevallen kunt u cookievoorkeuren beheren en het gebruik van cookies en andere gebruikte gegevensverzamelingstechnologieën uitschakelen door de instellingen van uw browser te wijzigen. Elke browser is anders, dus ga naar de sectie 'help' van uw browser voor meer informatie over cookievoorkeuren en andere mogelijk beschikbare privacy instellingen.

Pixel tags en web beacons zijn kleine grafische afbeeldingen op webpagina's of in onze e-mails waarmee we kunnen bepalen of u een bepaalde handeling hebt uitgevoerd. Als u deze pagina's bezoekt of e-mails opent, genereren de pixel tags en web beacons een melding van die handeling. Met deze tools kunnen we de respons op onze communicatie meten en onze webpagina's en promoties verbeteren.

We verzamelen veel verschillende soorten gegevens met behulp van cookies en andere technologieën. We verzamelen bijvoorbeeld mogelijk gegevens over het apparaat waarmee u onze website bezoekt, uw besturingssysteem, browser, domein- en andere systeeminstellingen, de taal van uw systeem en het land en de tijdzone waarin uw apparaat zich bevindt. Onze serverlogs slaan ook het IP-adres op dat is toegekend aan het apparaat waarmee u met internet bent verbonden. Een IP-adres is een uniek nummer, dat door apparatuur wordt gebruikt om elkaar te identificeren en onderling te communiceren op het internet. We verzamelen mogelijk ook gegevens over de website die u bezocht voordat u naar ADP kwam en de website die u na ons bezoekt.

In veel gevallen worden de gegevens die we verzamelen met cookies en andere tools alleen op niet-identificeerbare wijze gebruikt, zonder verwijzingen naar Persoonsgegevens. We gebruiken bijvoorbeeld gegevens die we verzamelen over alle websitegebruikers om onze websites te optimaliseren en om verkeerspatronen op onze websites te begrijpen. Soms brengen we de gegevens die we met cookies en andere technologie verzamelen, in verband met uw Persoonsgegevens. Deze privacyverklaring is van toepassing op de gegevens die we aan uw Persoonsgegevens koppelen.

Onze website kan ingesloten YouTube-video's bevatten. Wanneer je op een ingesloten YouTube-video klikt, wordt die video geladen van een domein dat wordt beheerd door YouTube. Hoewel we de verbeterde privacymodus hebben ingeschakeld voor ingesloten YouTube-video's, waardoor YouTube geen trackingcookies op jouw apparaat kan plaatsen bij het bekijken van deze video's op onze site, kan YouTube jouw IP-adres en

informatie over andere apparaten voor eigen doeleinden verzamelen. Ga voor meer informatie over de verbeterde privacymodus van YouTube naar de ondersteuningspagina van YouTube op https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. Ga voor meer informatie over de verwerking van IP-adressen door YouTube naar het privacybeleid van YouTube op https://policies.google.com/privacy?sjid=6058427062649141O-NA.

ADP heeft relaties met externe reclamebureaus om advertenties op deze en andere websites te plaatsen, en om tracking- en rapportagefuncties voor deze en andere websites uit te voeren. Deze externe reclamebureaus plaatsen mogelijk cookies op uw computer als u onze website of andere websites bezoekt, zodat gerichte advertenties aan u getoond kunnen worden. Deze externe reclamebureaus verzamelen tijdens dit proces geen Persoonsgegevens, en we verstrekken hen geen Persoonsgegevens als onderdeel van dit proces. Deze privacyverklaring is echter niet van toepassing op de verzamelingsmethodes van of het gebruik van de gegevens die door deze bedrijven zelf worden verzameld. Ga voor meer informatie over advertenties van externe reclamebureaus naar de website van het Network Advertising Initiative op www.networkadvertising.org. U kunt zich afmelden voor gerichte advertenties van veel externe reclamebureaus door te gaan naar http://bit.ly/2Ig9IgT.

Hoewel onze websites momenteel geen mechanisme hebben om de Volg mij niet-signalen van verschillende webbrowsers te herkennen, bieden we personen de keuze om hun voorkeuren te beheren die in de secties hierboven zijn beschreven. We verwachten van onze externe reclamebureaus dat ze redelijke inspanningen doen om de Volg mij niet-signalen van de browser te respecteren door geen gerichte advertenties te leveren aan websitebezoekers wiens browsers een Volg mij niet-instelling hebben ingeschakeld. We begrijpen echter dat sommige bedrijven deze mogelijkheid nog niet hebben. Ga naar voor meer informatie over het volgen van browsersignalen en de Volg mij niet-functie naar http://www.allaboutdnt.org/ ADP gebruikt Google Analytics als een externe leverancier. Ga voor meer informatie over hoe Google Analytics gegevens gebruikt naar "Hoe Google gegevens gebruikt wanneer u sites of apps van onze partners gebruikt" op http://bit.ly/2jXZ13Y.

BEWAREN VAN GEGEVENS

Wij bewaren je persoonsgegevens zolang als nodig of toegestaan is in het licht van de doel(en) waarvoor ze zijn verkregen. De criteria voor het bepalen van onze bewaarperioden omvatten (i) zolang wij een blijvende relatie met je hebben; zoals vereist door een wettelijke verplichting waaraan wij onderhevig zijn; of zoals raadzaam in het licht van onze juridische positie (zoals in verband met toepasselijke verjaringstermijnen, procesvoering of onderzoeken door regelgevende instanties).

Als je niet in het Talent Network wenst te blijven, kun je contact opnemen met Privacy@ADP.com. Wij kunnen persoonsgegevens voor inactieve accounts uit onze database verwijderen, onder voorbehoud van eventuele toepasselijke wettelijke of reglementaire verplichtingen. Bovendien kan ADP persoonlijke informatie over je (inclusief uw CV) op elk moment en zonder opgaaf van reden uit onze database verwijderen, in overeenstemming met de bewaarschema's van ADP en de toepasselijke wetgeving. Bewaar daarom je eigen kopie van de persoonlijke informatie die aan ons is verstrekt.

TOEGANG EN CORRECTIE

Als je je bij het Talent Network inschrijft, kun je je accountinformatie bijwerken. Als je, wanneer je je inschrijft bij het Talent Network, persoonsgegevens wilt veranderen die je al had opgegeven, kun je je profielinformatie opnieuw insturen met een talentformulier en hetzelfde e-mailadres. Wij raden je aan om je persoonsgegevens onmiddellijk bij te werken als ze veranderen of niet juist zijn.

Naast de informatie in je profiel kun je, wanneer de toepasselijke wet dit toestaat, ons verzoeken (i) om toegang te krijgen tot de persoonsgegevens die wij verzamelen, (ii) om deze te wijzigen of te blokkeren, (iii) om de verwerking ervan te beperken, (iv) om het gebruik ervan te staken (recht op bezwaar); en/of (v) om

persoonsgegevens naar jou of een andere organisatie over te brengen in een gestructureerde, veelgebruikte en machineleesbare vorm (recht op draagbaarheid van gegevens). E-mail ons op Privacy@ADP.com met dergelijke verzoeken. Geef in je verzoek duidelijk aan welke persoonsgegevens je wilt bekijken of laten veranderen, of je wilt dat persoonsgegevens die je ons hebt verschaft uit onze database worden verwijderd, of laat ons anders weten welke beperkingen je wilt opleggen aan ons gebruik van jouw persoonsgegevens. Voor jouw bescherming mogen wij alleen voldoen aan verzoeken met betrekking tot de informatie die hoort bij het specifieke e-mailadres dat je gebruikt om ons je verzoek te zenden, en zullen wij mogelijk je identiteit moeten verifiëren alvorens aan je verzoek te voldoen. We zullen zo snel als redelijkerwijs mogelijk is op je verzoek reageren in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Houd er rekening mee dat bepaalde persoonlijke informatie kan worden vrijgesteld van dergelijke toegang, correctie of onderdrukking of andere individuele rechten op grond van lokale wetgeving inzake gegevensbescherming.

BEVEILIGING

Wij trachten redelijke organisatorische, technische en administratieve maatregelen te gebruiken om persoonsgegevens binnen onze organisatie te beschermen. Helaas kan de veiligheid van gegevensoverdracht of -opslag nooit voor 100% worden gegarandeerd. Als je reden hebt om te menen dat jouw interactie met ons niet langer beveiligd is (als je bijvoorbeeld vermoedt dat de beveiliging van een account dat je bij ons hebt in gevaar is gebracht) breng ons dan onmiddellijk op de hoogte van het probleem door contact met ons op te nemen volgens de sectie *"Contactinformatie"* hieronder.

Stuur ons geen gevoelige informatie via e-mail. Het is uitsluitend jouw verantwoordelijkheid om de juiste zorgvuldigheid in acht te nemen wanneer je met ons communiceert.

KOPPELINGEN NAAR WEBSITES VAN DERDEN

Het Talent Network kan koppelingen naar andere websites bevatten. Deze Verklaring gaat niet over, en wij zijn niet verantwoordelijk voor, de privacy, informatie of andere praktijken van derden, inclusief derden die een website of service beheren waarnaar het Talent Network koppelingen heeft. De aanwezigheid van een koppeling op het Talent Network betekent niet dat ADP of onze gelieerde ondernemingen de gekoppelde site of service onderschrijven. Wij raden je aan de op deze sites geposte juridische kennisgevingen te lezen, inclusief hun privacybeleid.

OVER KINDEREN

Het Talent Network is niet bedoeld voor minderjarigen onder de 18 jaar.

WIJZIGINGEN IN DE VERKLARING

Wij behouden ons het recht voor om deze Verklaring op ieder tijdstip te wijzigen in verband met toekomstige ontwikkelingen van ADP, het Talent Network y of veranderingen in industrie- of juridische trends. We zullen de herziene Verklaring op de Talent Network plaatsen of de wijziging aankondigen op de startpagina van de Talent Network en, indien vereist door de toepasselijke wetgeving, je op de hoogte stellen van een dergelijke wijziging via andere geschikte middelen. Je kunt bepalen wanneer de Verklaring is herzien door te verwijzen naar de legenda "Laatst bijgewerkt" bovenaan deze Verklaring. Alle wijzigingen worden van kracht na het plaatsen van de herziene Verklaring op de Talent Network. Door de Talent Network te blijven gebruiken na dergelijke wijzigingen, wordt je over het algemeen geacht met dergelijke wijzigingen te hebben ingestemd, tenzij anders vereist door de toepasselijke wetgeving.

CONTACT ONS

Als je vragen of verzoeken hebt, kun je contact met ons opnemen op ADPStaffing@ADP.com.

Als je vragen hebt over privacy of hoe ADP met je persoonsgegevens omgaat, kun je contact opnemen met ADP's team voor wereldwijde privacy en governance op Privacy@ADP.com. Als onderdeel van onze belofte aan jou zullen wij proberen al je eventuele vragen of kwesties op te lossen.

BEVESTIGING

Door mij in te schrijven bij het Talent Network verklaar ik dat ik deze Verklaring heb gelezen en begrepen, en bevestig ik dat ADP mijn persoonsgegevens mag verzamelen, gebruiken, overbrengen en bekendmaken zoals in deze Verklaring wordt beschreven.

Effective date: 5/8/2018
Last updated date: 11/1/2026

Informativa sulla privacy di Talent Network di ADP
Italian - Global

ADP, Inc. e tutte le società del gruppo di aziende ADP (collettivamente "ADP", "noi" o "ci") apprezzano la fiducia che l'utente ripone in esse e si impegnano a gestire e utilizzare in maniera responsabile nonché a proteggere le informazioni personali dell'utente. La presente informativa sulla privacy di Talent Network ("**Informativa**") descrive le nostre pratiche in collegamento a tutte le informazioni che raccogliamo attraverso Talent Network relative al alla domanda di lavoro dell'utente o alla candidatura per uno stage presso ADP, o una delle società affiliate di ADP. Le informazioni personali inviate altrove sui siti web di ADP e delle sue società affiliate saranno utilizzate in conformità con l'Informativa sulla privacy online di ADP.

LE INFORMAZIONI CHE RACCOGLIAMO

Le informazioni fornite dall'utente

In relazione alla candidatura dell'utente possiamo raccogliere le seguenti informazioni: Nome, indirizzo, numero di telefono, indirizzo e-mail e altre informazioni di contatto.

- Nome utente e password;
- Stato di autorizzazione al lavoro;
- CV, CV breve, lettera di accompagnamento, precedenti esperienze lavorative e informazioni sulla formazione scolastica e universitaria;
- Competenze;
- Licenze professionali e di altro tipo correlate al lavoro, permessi e certificazioni;
- Informazioni relative alle referenze;
- Informazioni dai siti di social media se si sceglie di collegare la propria candidatura a un social media e
- Qualsiasi altra informazione che l'utente scelga di fornirci (per esempio preferenze di impiego, disponibilità a trasferirsi, stipendio attuale, stipendio desiderato, premi o appartenenza ad associazioni professionali).
- Al fine di verificare l'identità, in caso di assunzione, potremmo raccogliere il documento d'identità e l'indirizzo IP. Con il tuo consenso, potranno essere acquisiti i tuoi dati biometrici.

Per migliorare l'efficienza del processo di interviste, con il tuo consenso, ADP può utilizzare un assistente IA per trascrivere la conversazione.

Si richiede all'utente di evitare di inviare le seguenti informazioni che potrebbero qualificarsi come informazioni sensibili ai sensi della legislazione vigente tranne laddove tali informazioni siano legalmente richieste: informazioni su razza, religione, etnia, nazionalità o origine nazionale, età, identità di genere, vita o pratiche sessuali o orientamento sessuale, stato civile, informazioni di tipo medico o relative alla salute (incluso lo stato di disabilità), informazioni genetiche o biometriche, modelli biometrici, credenze politiche o filosofiche, appartenenza a partici politici o sindacati, informazioni sui trascorsi personali, dati giudiziari quali la fedina penale o informazioni su altri procedimenti amministrativi e giudiziari e stato di veterano.

Nella misura in cui le informazioni personali fornite dall'utente contengano dettagli delle informazioni cui si è fatto riferimento nel paragrafo precedente o valutazioni lavorative o curriculum scolastico, l'utente autorizza espressamente ADP a gestire tali dettagli ai fini della propria domanda di lavoro. Le tue informazioni saranno aggiunte al nostro Talent Network affinché tu possa ricevere informazioni su ADP e sulle future opportunità di carriera.

Tutte le informazioni che l'utente inoltri attraverso Talent Network dovranno essere veraci, complete e non fuorvianti. L'invio di informazioni inaccurate, incomplete o fuorvianti può determinare il rifiuto della candidatura dell'utente durante il processo di candidatura oppure un'azione disciplinare inclusa la rescissione immediata del rapporto lavorativo. Inoltre l'utente è responsabile di assicurarsi che le informazioni che fornisce non violino i diritti di alcuna terza parte.

Qualora l'utente ci fornisca informazioni personali di un soggetto citato come referenza o di qualsiasi altro singolo individuo come parte della propria candidatura, l'utente è responsabile di ottenere il consenso da tale individuo prima di fornirci dette informazioni.

Informazioni da altre fonti

ADP può ottenere informazioni sull'utente dalle sue referenze o da un rapporto sui trascorsi personali in collegamento con la sua candidatura secondo quanto consentito dalla legislazione vigente.

UTILIZZO DELLE INFORMAZIONI / BASE LEGALE

Raccogliamo ed elaboriamo le informazioni sull'utente per le ragioni seguenti:

m) Perché le informazioni vengono fornite volontariamente dall'utente;

n) Perché tali informazioni sono necessarie per intraprendere misure su richiesta dell'utente prima della stipula di un contratto di lavoro o stage;

o) Perché tali informazioni sono di particolare importanza per noi e perseguiamo uno specifico interesse legittimo nell'elaborarle; o

p) Per conformarci ad un obbligo legale.

Le informazioni inoltrate dall'utente su Talent Network saranno utilizzate per il reclutamento del personale globale di ADP, a fini di gestione e pianificazione, secondo quanto consentito dalla legislazione locale, incluso:

- Per analizzare il profilo dell'utente allo scopo di offrire all'utente un lavoro corrispondente al proprio profilo;
- Per contattare l'utente qualora un lavoro corrisponda al suo profilo;
- Per elaborare la candidatura dell'utente;
- Per valutare qualifiche le capacità dell'utente in relazione a un lavoro;
- Per svolgere controlli delle referenze;
- Per rispondere alle domande dell'utente e comunicare con l'utente in merito alla sua candidatura e inviare all'utente informazioni riguardanti Talent Network e le modifiche a termini e politiche;
- Per conformarci o monitorare la conformità a qualsiasi legge o regolamento applicabile;

- Qualora venga offerta una posizione all'utente, per condurre controlli sui trascorsi personali; e

- Per preservare il nostro legittimo interesse, per esempio per fini amministrativi di ADP, aggregare i rapporti gestionali, per formazione interna e secondo quanto generalmente richiesto per condurre la nostra attività all'interno di DP e delle sue società affiliate.

ADP può utilizzare strumenti e soluzioni di intelligenza artificiale ("IA") per assisterci nell'analisi e nella valutazione della Sua candidatura, compreso il trattamento delle informazioni che La riguardano, in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili. I collaboratori autorizzati di ADP eserciteranno un'adeguata supervisione umana sui risultati prodotti da tali strumenti e soluzioni di IA e non prenderemo decisioni riguardanti la Sua candidatura esclusivamente o principalmente sulla base di tali risultati.

Le informazioni sull'utente verranno aggiunte al sito web Talent Network di ADP e, qualora venga proposto all'utente di candidarsi per un lavoro, al database di tracciamento dei candidati di ADP. Qualora l'utente venga assunto, le informazioni personali che raccoglieremo in collegamento alla candidatura potranno essere incorporate nel nostro sistema della risorse umane ed essere utilizzate per gestire il processo della nuova assunzione; tutte le informazioni suddette potranno diventare parte integrante della documentazione per i dipendenti relativa all'utente e potranno essere utilizzate per altri scopi correlati all'occupazione.

ADP potrà anche utilizzare le informazioni nella misura in cui lo ritenga necessario o appropriato: (a) ai sensi della legislazione vigente, incluse le leggi esterne al paese di residenza dell'utente; (b) per conformarci al processo giuridico; (c) per rispondere a richieste di autorità pubbliche e governative incluso autorità pubbliche e governative esterne al paese di residenza dell'utente; (d) per applicare i nostri termini e condizioni; (e) per tutelare le nostre operazioni o quelle di qualsivoglia nostra società affiliata ; (f) per proteggere i diritti, la privacy la sicurezza o la proprietà nostri e/o delle nostre società affiliate, dell'utente o di altri; e (g) per consentirci di perseguire i rimedi disponibili o limitare i danni in cui potremmo incorrere.

Qualora l'utente non fornisca informazioni sufficienti, ADP potrà essere impossibilitata a considerare la sua domanda di lavoro o, nel caso in cui l'utente sia assunto, la sua successiva promozione, il trasferimento o la ricollocazione.

DIVULGAZIONE DI INFORMAZIONI PERSONALI

ADP può condividere informazioni personali con le società affiliate coinvolte nella valutazione dei profili che potrebbero corrispondere a una posizione. ADP, Inc. resterà responsabile delle informazioni personali che verranno utilizzate congiuntamente con la società affiliate. Metteremo le informazioni a disposizione del personale che abbia la necessità lavorativa di conoscerle, incluso il personale dei reparti reclutamento, risorse umane e tecnologia informatica e dei reparti responsabili della posizione per cui l'utente si candida.

ADP potrà condividere informazioni personali con i nostri fornitori di servizi terzi che forniscono servizi quali hosting e gestione di Talent Network, assistenza al reclutamento, elaborazione dei trascorsi personali e servizi simili.

ADP potrà anche condividere le informazioni personali secondo quanto ritenga necessario o appropriato: (a) ai sensi della legislazione vigente, incluse le leggi esterne al paese di residenza dell'utente; (b) per conformarci al processo giuridico; (c) per rispondere a richieste di autorità pubbliche e governative incluso autorità pubbliche e governative esterne al paese di residenza dell'utente; (d) per applicare i nostri termini e condizioni; (e) per tutelare le nostre operazioni o quelle di qualsivoglia nostra società affiliata ; (f) per proteggere i diritti, la privacy la sicurezza o la proprietà nostri e/o delle nostre società affiliate, dell'utente o di altri; e (g) per consentirci di perseguire i rimedi disponibili o limitare i danni in cui potremmo incorrere.

ADP potrà trasferire le informazioni a una terza parte in caso di qualsivoglia riorganizzazione, fusione, vendita, joint venture, cessione, trasferimento o altra disposizione di tutta o parte della nostra attività, dei beni o delle azioni (incluso in collegamento con un eventuale fallimento o procedura simile).

La diffusione delle informazioni personali può includere la loro divulgazione in altri Paesi o Regioni (compresi i Paesi o le Regioni diversi da quello in cui l'utente risiede e in cui vi sia un regime di protezione dei dati diverso da quello in vigore nel Paese o nella Regione in cui egli ha la residenza). Qualora l'utente sia residente nell'Area economica europea (l'"EEA") ciò potrà includere paesi al di fuori dell'EEA. Un elenco delle società affiliate che potrebbero elaborare congiuntamente le informazioni personali dell'utente è disponibile su richiesta (fare riferimento alla sezione "Contatti" al termine della presente Informativa sulla privacy). La Commissione europea riconosce che alcuni di tali paesi forniscono un livello di protezione adeguato secondo gli standard EEA.

Per quanto riguarda il trasferimento ad altri paesi abbiamo posto in essere misure adeguate per tutelare le informazioni dell'utente come le clausole contrattuali standard adottate dalla Commissione europea o le Regole aziendali vincolanti, se applicabili. L'utente può ottenere una copia di tali misure contattando il team di governance e privacy dei dati globale di ADP all'indirizzo Privacy@ADP.com

COOKIE E ALTRE TECHNOLOGIE DI RACCOLTA DATI

Quando l'utente visita il nostro sito Web o utilizza le nostre applicazioni mobili, raccogliamo determinate informazioni con mezzi automatizzati, utilizzando tecnologie come cookie, pixel tag, strumenti di analisi del browser, registri server e web beacon. Ad esempio, a ogni visita del nostro sito web posizioniamo dei cookie sul computer dell'utente. I cookie sono piccoli file di testo che i siti web inviano ai computer o ad altri dispositivi connessi a Internet per identificare in modo univoco il browser dell'utente o per memorizzare informazioni o impostazioni nel browser. I cookie consentono di riconoscere l'utente quando ritorna e permettono di offrire un'esperienza personalizzata e rilevare alcuni tipi di frode. In molti casi è possibile impostare preferenze nel browser per i cookie e scegliere di non attivare i cookie e altre tecnologie di raccolta dati. Dato che tutti i browser sono diversi, consultare la sezione della guida del browser per informazioni sulle preferenze disponibili per i cookie e altre impostazioni sulla privacy.

I pixel tag e web beacon sono piccole immagini grafiche inserite in pagine di siti web o e-mail che consentono di determinare se l'utente ha eseguito una certa azione. Quando si accede a queste pagine oppure si apre o si seleziona un e-mail, i pixel tag e i web beacon notificano tale azione. Questi strumenti consentono di quantificare il tasso di risposta alle comunicazioni e migliorare le nostre pagine web e promozioni.

Raccogliamo molti tipi di informazioni diverse mediante cookie e altre tecnologie. Ad esempio, raccogliamo informazioni dal dispositivo utilizzato per accedere al nostro sito Web, il tipo di sistema operativo, il tipo di browser, il dominio e altre impostazioni di sistema, nonché la lingua utilizzata dal sistema, il paese e il fuso orario in cui si trova il dispositivo. I nostri server registrano anche l'indirizzo IP (Internet Protocol) assegnato al dispositivo che si utilizza per connettersi a Internet. Un indirizzo IP è un numero univoco che i dispositivi utilizzano per identificarsi e comunicare tra di loro su Internet. Possiamo anche raccogliere informazioni sul sito web visitato precedentemente e quello visitato dopo il sito web di ADP.
Nella maggior parte dei casi le informazioni che raccogliamo tramite cookie e altri strumenti, sono utilizzate solo in modo non identificabile, senza riferimento ai dati personali. Ad esempio, utilizziamo le informazioni che raccogliamo sugli utenti del sito Web per ottimizzare i nostri siti Web e per comprendere i modelli di traffico di tali siti. In alcuni casi, associamo le informazioni che raccogliamo utilizzando i cookie e altre tecnologie con i dati personali. La presente Informativa sulla privacy si applica alle informazioni quando vengono associate ai dati personali.

Il nostro sito Web può contenere dei video di YouTube incorporati. Quando si fa clic su un video di YouTube incorporato, esso viene caricato da un dominio gestito da YouTube. Sebbene abbiamo abilitato i video di YouTube incorporati in "modalità di privacy ottimizzata" impedendo, in tal modo, a YouTube di inserire cookie

di tracciamento sul dispositivo dell'utente durante la visualizzazione di tali video sul nostro sito, YouTube può comunque raccogliere, per i propri scopi, l'indirizzo IP e altre informazioni sui dispositivi dell'utente. Per ulteriori informazioni sulla "modalità di privacy ottimizzata" di YouTube, visitare la pagina di supporto di YouTube all'indirizzo https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. Per ulteriori informazioni sull'elaborazione degli indirizzi IP da parte di YouTube, visitare l'informativa sulla privacy di YouTube all'indirizzo https://policies.google.com/privacy?sjid=6058427062649141O-NA.
.
ADP intrattiene rapporti con società pubblicitarie di terze parti per inserire annunci pubblicitari su questo e altri siti Web e per eseguire funzioni di tracciamento e reportistica per questo e altri siti Web. Queste società pubblicitarie di terze parti possono inserire cookie sul computer dell'utente quando visita il nostro o altri siti Web in modo che consentano di visualizzare annunci pubblicitari mirati. Queste società pubblicitarie di terze parti non raccolgono dati personali in questo processo e noi non forniamo loro dati personali come parte di questo processo. La presente Informativa sulla privacy non copre i metodi di raccolta o l'utilizzo delle informazioni raccolte da questi fornitori. Per ulteriori informazioni sulla pubblicità di terze parti, visitare il Network Advertising Initiative (NAI) at www.networkadvertising.org. Si può scegliere di non essere più mirati da parte di molte società pubblicitarie di terze parti visitando il sito http://bit.ly/2lg9lgT.

Sebbene i nostri siti Web attualmente non dispongano di un meccanismo per riconoscere i vari segnali Do Not Track del browser Web, offriamo agli individui la possibilità di gestire le preferenze fornite nelle precedenti sezioni. Ci aspettiamo che le nostre società pubblicitarie terze impieghino tutti gli sforzi ragionevoli per rispettare i segnali Do Not Track del browser evitando di offrire annunci mirati ai visitatori del sito Web i cui browser hanno un'impostazione Do Not Track abilitata. Tuttavia, comprendiamo che alcune società attualmente non hanno questa capacità. Per ulteriori informazioni sui segnali di tracciamento del browser e sulla funzione Do Not Track, visitare la pagina http://www.allaboutdnt.org/. ADP utilizza Google Analytics come fornitore terzo. Per informazioni su come Google Analytics utilizza i dati, visitare "Modalità di utilizzo dei dati da parte di Google quando si utilizzano siti o app dei nostri partner", disponibile all'indirizzo http://bit.ly/2jXZ13Y.

CONSERVAZIONE DEI DATI

Conserviamo le informazioni personali dell'utente per il tempo richiesto o consentito alla luce dell'uno o più scopi per cui sono state ottenute. I criteri utilizzati per determinare i nostri periodi di conservazione includono (i) il tempo durante il quale intratterremo un rapporto continuativo con l'utente; il tempo richiesto da un obbligo legale a cui siamo soggetti; o nella misura in cui sia consigliabile alla luce della nostra posizione legale (come riguardo alle leggi applicabili sulle limitazioni, le controversie o le indagini normative).

Se non si desidera restare all'interno di Talent Network contattare Privacy@ADP.com. Possiamo rimuovere le informazioni personali degli account inattivi dal nostro database, soggetti a qualsiasi obbligo legale o normativo applicabile. Inoltre, ADP può eliminare le informazioni personali dell'utente (incluso il CV/resumé) dal nostro database in qualsiasi momento e senza fornire alcuna motivazione, in conformità ai suoi programmi di conservazione dei dati e in base alla legge in vigore. Pertanto, l'utente è tenuto a conservare la propria copia delle informazioni personali forniteci.

ACCESSO E CORREZIONE

Se l'utente si registra su Talent Network, può aggiornare le informazioni del proprio account. Per modificare le informazioni personali fornite in occasione dell'iscrizione a Talent Network, l'utente dovrà reinoltrare le informazioni del profilo utilizzando un modulo talento e lo stesso indirizzo e-mail. L'utente è incoraggiato ad aggiornare tempestivamente le proprie informazioni personali qualora subiscano modifiche o siano inaccurate.

A parte le informazioni contenute nel profilo, l'utente può, laddove consentito dalla legislazione vigente, richiedere (i) accesso alle informazioni personali che raccogliamo, (ii) la loro modifica o eliminazione, (iii) la

limitazione all'elaborazione delle informazioni da parte nostra, (iv) l'interruzione dell'utilizzo delle informazioni da parte nostra (diritto di obiezione) e/o (v) il trasferimento da parte nostra delle informazioni personali dell'utente all'utente stesso o a un'altra organizzazione in un formato strutturato, comunemente utilizzato e leggibile da una macchina (diritto alla portabilità dei dati). In tutti i casi summenzionati l'utente può contattarci all'indirizzo Privacy@ADP.com Nelle proprie richieste l'utente è pregato di chiarire a quali informazioni personali desidera accedere o quali ha modificato, se desidera o meno che le informazioni forniteci vengano eliminate dal nostro database o altrimenti farci sapere quali limitazioni desidera porre al nostro utilizzo delle informazioni personali. Ai fini della tutela dell'utente, possiamo implementare esclusivamente le richieste relative alle informazioni associate al particolare indirizzo e-mail utilizzato per inviarci le richieste stesse e prima di implementare la richieste dell'utente potemmo verificare l'identità. Risponderemo alla richiesta dell'utente non appena sarà ragionevolmente possibile e secondo le leggi applicabili. Si prega di notare che alcune informazioni personali possono essere esentate da tale accesso, correzione o soppressione o altri diritti della persona ai sensi delle leggi locali sulla protezione dei dati.

SICUREZZA

Ci impegniamo ad utilizzare misure ragionevoli organizzative, tecniche e amministrative per tutelare le informazioni personali all'interno della nostra organizzazione. Sfortunatamente nessun sistema di archiviazione o trasmissione può essere garantito come sicuro al 100%. Qualora l'utente abbia motivo di credere che la sua interazione con noi non sia più sicura (per esempio nel caso in cui ritenga che la sicurezza di qualsiasi account che possa avere presso di noi sia stato compromesso), è pregato di comunicarci immediatamente il problema contattandoci secondo le istruzioni della sezione *"Contatti"* seguente.

Non inviare informazioni sensibili ad ADP via e-mail. La responsabilità di utilizzare il livello di attenzione appropriato in ogni comunicazione a noi rivolta spetta esclusivamente all'utente.

COLLEGAMENTI A SITI WEB DI TERZI

Talent Network può contenere collegamenti ad altri siti web. La presente Informativa non riguarda, e ADP non è responsabile, delle pratiche di privacy e sulle informazioni di qualsivoglia terza parte, incluso qualsiasi terza parte che gestisca qualunque sito web o servizio a cui sia collegato Talent Network. L'inclusione di un collegamento su Talent Network non implica un sostegno al sito collegato o servizio da parte di ADP o delle società affiliate. L'utente è incoraggiato a leggere le note legali pubblicate su tali siti incluse le informative sulla privacy.

INFORMAZIONI SUI MINORI

Talent Network non è destinato ai minori di 18 anni.

MODIFICHE ALL'INFORMATIVA

Ci riserviamo il diritto di modificare la presente Informativa in qualsiasi momento allo scopo di trattare futuri sviluppi di ADP, Talent Network o modifiche al settore o tendenze legali. Provvederemo a pubblicare la Dichiarazione revisionata sulla Talent Network o ne annunceremo la modifica sulla home page e, ove richiesto dalle leggi applicabili, invieremo all'utente relativa notifica con altri mezzi appropriati. È possibile determinare quando la Dichiarazione sia stata revisionata facendo riferimento alla legenda "Ultimo aggiornamento" nella parte superiore della Dichiarazione stessa. Eventuali modifiche entreranno in vigore al momento della pubblicazione della Dichiarazione revisionata sulla Talent Network. Continuando a utilizzare la Talent Network dopo tali modifiche, generalmente si riterrà che l'utente abbia accettato tali modifiche, salvo diversamente richiesto dalle leggi applicabili.

CONTATTI

In caso di domande o richieste l'utente può contattarci liberamente all'indirizzo ADPStaffing@ADP.com.

In caso di domande sulla privacy o sul modo con cui ADP gestisce le informazioni personali dell'utente, contattare il team di governance e privacy dei dati globale di ADP all'indirizzo Privacy@ADP.com. Come parte del nostro impegno nei confronti dell'utente, cercheremo di risolvere qualsiasi domanda o perplessità che l'utente potrebbe avere.

CONFERMA

Con l'iscrizione a Talent Network, io sottoscritto/a certifico di aver revisionato e compreso la presente Informativa e di confermare che ADP può raccogliere, utilizzare, trasferire e divulgare le mie informazioni personali come descritto nella presente Informativa.

Effective date: 5/8/2018
Last updated date: 11/1/2026

ADP 人才网络隐私声明
Simplified Chinese - Global

ADP, Inc. 以及 ADP 公司集团的所有公司（统称"ADP"、"我们"）珍视您的信任，并致力于对个人信息进行负责任的管理、使用和保护。我们通过人才网络，就您与 ADP 或 ADP 附属机构的工作申请或实习申请收集信息，本人才网隐私声明（以下简称"声明"）即描述我们与此类信息有关的做法。将根据我们的 ADP 在线隐私声明使用在 ADP 及其附属公司网站的其他地方提交的个人信息。

我们收集的信息

您提供的信息

我们可以就您的申请从您收集以下信息：姓名、地址、电话号码、电子邮件地址以及其他联系信息；

- 用户名和密码；
- 工作授权状态；
- 简历、履历、求职信、以前的工作经验和教育信息；
- 技能；
- 持有专业和其他与工作有关的许可证、许可和认证；
- 与证明人相关的信息；
- 来自社交媒体网站的信息（如果您选择将申请连接到社交媒体），以及
- 您选择提供给我们的任何其他信息（例如就业偏好、搬迁意愿、当前薪资、期望薪资、奖项或专业会员资格）。
- 出于验证身份目的，如果我们聘用您，我们可能会收集您的政府签发的身份证件及 IP 地址信息。在征得您同意的前提下，您的生物特征数据也可能被采集

为提高面试流程效率，在征得您同意的前提下，ADP 可能会使用 AI 助手对谈话内容进行转录。

我们要求您避免提交适用法律项下可能符合敏感信息的下列信息，除非法律要求提供此类信息：种族、宗教、族群、国籍或民族本源、年龄、性别认同、性生活或性习惯或性取向、婚姻状况、医疗或健康信息（包括残疾状况）、遗传或生物信息、生物特征模板、政治或哲学信仰、政党或工会成员、背景调查信息、刑事记录等司法数据，或者其他司法或行政程序信息，以及退伍军人状况。

如果您所提供的个人信息包含前一段中提到的信息的详细内容，或者您的工作评估或教育记录，则您明确授权 ADP 为您的求职申请处理此类详细信息。您的信息将被添加到我们的人才社区网络中，以便您接收有关 ADP 和未来职业机会的信息。

您通过人才网络提交的任何信息**必**须是真实的、完整的，并且没有误导性。提交不准确、不完整或误导性的信息可能导致在申请过程中拒绝您的申请，或者纪律处分（其中包括立即终止雇佣）。此外，您有责任确保您提交的信息不侵犯任何第三方的权利。

如果作为您申请的一部分，您向我们提供证明人或任何其他个人的个人信息，则您有责任在向我们提供信息之前获得该个人的同意。

其他来源提供的信息

ADP **可在适用法律**许可的情况下，从您的证明人或与您的申请相关的背景调查报告中获取有关您的信息。

信息的使用/法律依据

出于以下原因，我们收集和处理有关您的信息：

q) **因**为您自愿提供这些信息；

r) **因**为这些信息是必要的，以便能够在达成雇佣或实习之前按照您的要求采取步骤；

s) **因**为这些信息对我们特别重要，**并且我**们**以追求特定的正当利益**为目标来处理这些信息；或者

t) 为履行某项法律义务。

在当地法律允许的情况下，您在人才网络上提交的信息将用于 ADP **的全球人**员招聘、管理和规划目的，其中包括：

- 分析您的简介，以便为您提供与您的简介相匹配的工作；
- 在工作与您的简介相符时与您联系；
- 处理您的申请；
- 针对某项工作评估您的能力和资历；
- 进行证明人查询；
- 响应您的问询，就您的申请与您沟通，并向您发送有关人才网络的信息以及对我们的条款和政策进行的更改；
- 遵守或监督任何适用法律或法规的遵守情况；
- 在我们给您一个职位的情况下，进行背景调查；以及
- 为了维护我们的其他合法利益，例如，ADP 的管理目的、综合管理报告、内部培训，以及一般在 ADP 及其附属机构中开展业务中所要求的。

ADP 可能会使用人工智能（“AI”）工具和解决方案，根据适用法律法规协助我们分析和评估您的申请，包括处理您的相关信息。ADP 授权员工将对这些 AI 工具和解决方案的输出进行适当的人工监督，我们不会仅仅或主要依据这些输出对您的申请作出决定。

有关您的信息将被添加到 ADP 的人才网络中；如果我们建议您申请某项工作，则此类信息将被添加到 ADP 的申请人跟踪数据库中。如果我们聘用您，我们收集的与您的申请有关的个人信息可能会被纳入我们的人力资源系统，并可能用于管理新员工流程；任何此类信息可能会成为您的员工档案的一部分，并可能被用于其他雇佣相关目的。

ADP 也可以使用我们认为必要或适当的信息：(a) 根据适用法律，包括居住国以外的法律；(b) 遵守法律程序；(c) 回应公众和政府当局的要求（包括居住国以外的公共和政府当局）；(d) 执行我们的条款和条件；(e) 保护我们的运营或我们任何附属公司的运营；(f) 保护我们的权利、隐私、安全或财产，以及我们的附属机构、您本人或其他人的权利、隐私、安全或财产；以及 (g) 允许我们寻求可用的补救措施，或者限制我们可能遭受的损害。

如果您没有提供足够的信息，ADP 可能无法考虑您的就业申请，或者如果您被聘用，ADP 可能无法考虑您的后续晋升、转岗或变更工作地点。

个人信息的披露

ADP 可能会与那些参与评估可能与某个职位相匹配的简历的附属机构共享个人信息。ADP, Inc. 将继续为与附属机构共同使用的个人信息负责。我们将向出于业务目的而需要知晓相应信息的人员提供信息，其中包括招聘、人力资源和信息技术部门的人员，以及负责您所申请职位的部门的人员。

ADP 可以与我们的第三方服务提供商共享个人信息，他们提供诸如下列服务：主持和运营人才网络、协助招聘、处理背景调查以及类似服务等。

ADP 也可以共享我们认为必要或适当的个人信息：(a) 根据适用法律，包括居住国以外的法律；(b) 遵守法律程序；(c) 回应公众和政府当局的要求（包括居住国以外的公共和政府当局）；(d) 执行我们的条款和条件；(e) 保护我们的运营或我们任何附属机构的运营；(f) 保护我们的权利、隐私、安全或财产，以及我们的分支机构、您本人或其他人的权利、隐私、安全或财产；以及 (g) 允许我们寻求可用的补救措施，或者限制我们可能遭受的损害。

在我们业务、资产或股票的全部或任何部分发生重组、合并、出售、合资、出让、转让或以其他方式遭到处置（包括任何破产或类似诉讼）的情况下，ADP 可以将信息转移给第三方。

披露您的个人信息可能包括将个人信息传输到其他国家或地区（包括您所在国家或地区以外的国家或地区，这些国家或地区的数据保护制度与您所在国家或地区的数据保护制度不同）。如果您位于欧洲经济区（“欧经济区”），这可能包括欧经济区以外的国家。可根据要求，提供联合处理您个人信息的附属公司的名单

（请参阅本声明末尾的"联系我们"一节）。**欧洲委**员会承认，其中一些国家根据欧洲经济区标准提供了适当程度的保护。

至于向其他国家传输，**我**们已采取适当措施保护您的信息，例如欧洲委员会通过的标准合同条款或具有约束力的公司规则（若适用）。您可以通过 Privacy@ADP.com，联系 ADP **的全球数据**隐私与治理团队 (Global Data Privacy and Governance Team)，获得这些措施的副本。

和其他数据收集技术

在您访问我们的网站或使用我们的移动应用时，我们会采用一些技术通过自动方式收集某些信息，比如，信息记录程序 (cookie)、像素标签 (pixel tag)、浏览器分析工具、服务器日志和网站信标。例如，在您访问我们的网站时，我们会在您的电脑中安装信息记录程序 (cookie)。信息记录程序 (Cookie) 是网站发送至您的电脑或其他联网设备的小型文本文件，可唯一识别您的浏览器或储存浏览器中的信息或设置。当您返回时，我们可通过这些信息记录程序 (Cookie) 识别您的身份。它们帮助我们提供定制经验，使我们能够发现某些欺诈行为。在许多情况下，您可以管理信息记录程序 (cookie) 的预设参数，也可以通过调整自己浏览器中的设置选择退出信息记录程序 (cookie) 或其他数据收集技术。所有浏览器各不相同，您可以访问浏览器中的"帮助"部分，以了解信息记录程序 (cookie) 的预设参数和其中提供的其他隐私设置。

像素标签 (pixel tags) 和网站信标是网站页面或我们电子邮件中的小型图形图像，能让我们确定您是否已执行特定操作。您在访问这些页面或者打开或点击一封电子邮件时，像素标签 (pixel tag) 和网站信标会生成一则操作通知。这些工具有助于我们衡量对我们通讯的反应，并改进我们的网站页面和推广。
我们通过信息记录程序 (cookie) 和其他技术收集许多不同类型的信息。例如，通过您用于访问我们网站的设备、您的操作系统类型、浏览器类型、网域和其他系统设置，以及您的系统所使用的语言和您的设备所定位的国家及时区，我们也会收集信息。同时，我们的服务器日志也会记录您所用设备连接至网络时的互联网协议 (IP) 地址。IP 地址是设备用于在网络中相互识别和通讯的独有编号。我们也会收集与您在来到 ADP 之前访问的网站和您在离开我们站点之后访问的网站相关的信息。

在许多情况下，我们通过信息记录程序 (cookie) 和其他工具收集的信息仅以非识别性方式进行使用，不会涉及任何个人数据。例如，我们使用我们所收集的关于网站用户的信息，优化我们的网站并了解网站的流量模式。在某些情况下，我们确实会将我们通过信息记录程序 (cookie) 和其他工具收集的信息与您的个人数据联系在一起。本隐私声明适用于我们将其与您的个人数据联系在一起的数据。

ADP 与第三方广告公司有关系，可将广告发布于该网站和其他网站，并可对该网站和其他网站实施跟踪和报告功能。这些第三方广告公司可在您访问我们网站或其他网站时将信息记录程序 (cookie) 安装于您的电脑中，以便他们能向您推送目标广告。这些第三方广告公司不会在该过程中收集个人数据，我们也不会在该过程的任何部分向其提供个人数据。本隐私协议不涵盖收集方式或对这些供应商所收集信息的使用。想了

解更多关于第三方广告的信息，请访问网络广告促进协会 (NAI) 网站 www.networkadvertising.org。访问 http://bit.ly/2Ig9IgT 您可避免被第三方广告公司选中。

虽然我们的网站目前没有识别各种网络浏览器"禁止追踪"信号的机制，但我们确实提供了管理上述偏好的个人选择。我们希望我们的第三方广告公司使用合理努力来尊重浏览器"禁止追踪"信号，不向浏览器启用了"禁止追踪"设置的网站访问者发送定向广告。但是，我们知道有些公司现今仍未具备此项功能。如需了解有关浏览器跟踪信号和"禁止追踪"的更多信息，请访问 http://www.allaboutdnt.org/。

ADP 使用谷歌分析 (Google Analytics) 为第三方供应商。关于谷歌分析 (Google Analytics) 如何使用数据的信息，请点击 http://bit.ly/2jXZ13Y 访问"当您使用我们的合伙人网站或应用软件时，Google 如何使用数据"。

数据保留

根据获取个人信息的目的，我们会在需要或允许的情况下保留您的个人信息。用于确定我们的保留期的标准包括：(i) **在我**们与您有持续关系期间；是我们所承担法律义务规定的；或者根据我们的法律地位（如适用的时效法规、诉讼或监管调查）是可取的。

如果您不希望留在人才网络，请联系 Privacy@ADP.com。**在遵守任何适用法律或法**规义务的情况下，我们可以从我们的数据库中删除非活动帐户的个人信息。此外，根据 ADP 的保留时间表和适用法律，ADP 可能随时从我们的数据库中删除有关您的个人信息（包括您的简历/履历）而不会提供任何理由。因此，请自行保留您提供给我们的个人信息副本。

访问和修正

如果您在人才网络上注册，您可以更新您的帐户信息。要更改您已在订阅人才网络时已提交的个人信息，请使用人才表单以及相同的电子邮件地址，重新提交您的简介信息。我们鼓励您，在您的个人信息改变或不准确时，及时对其进行更新。

除了您的简介所载的信息外，您可以在适用法律允许的情况下请求：(i) 查阅我们收集的个人信息，(ii) **修改或禁用个人信息**；(iii) **我**们限制个人信息的处理，(iv) **我**们停止使用个人信息（反对权利）；以及/**或者** (v) **我**们以结构化的、常用的、机器可读的格式将个人信息传送给您或其他组织（数据可移植性权利）。要提出任何此类请求，请给我们发送电子邮件（Privacy@ADP.com）；**在您的**请求中，请说明您希望访问（或已更改）的个人信息，无论您是否希望将您提供给我们的个人信息从我们的数据库中禁用，或者告知我们您希望我们对我们如何使用您的个人信息施加的限制。为了保护您，我们可能只对与您用来向我们发送请求的特定电子邮件地址相关的信息执行相应请求，而且在实施您的请求之前，我们可能需要对您的身份进行验证。我们将根据适用法律，在合理可行的情况下尽快回复您的请求。请注意，根据当地数据保护法，某些个人信息可能不受此类访问、更正或压制或其他个人权利的约束。

安全

我们寻求使用合理的组织、技术和行政措施来保护我们机构内的个人信息。遗憾的是，没有任何数据传输或存储系统可以保证 100% 安全。如果您有理由相信您与我们的互动不再安全（例如，如果您觉得您在我们这里的任何帐户的安全可能已被损害），请立即根据下面"联系我们"部分与我们联系，将问题通知我们。

不要通过电子邮件向我们发送敏感信息。每当您与我们沟通时，施加适当程度的谨慎，完全是您个人的责任。

第三方网站的链接

人才网络可能包含指向其他网站的链接。本声明并不涉及任何第三方的隐私、信息或其他实践做法（其中包括人才网络所链接的任何网站或服务的运营第三方），并且我们不为第三方的此类隐私、信息或其他做法负责。人才网络中包含链接并不意味着 ADP 或我们的附属机构认可链接网站或服务。我们鼓励您阅读在这些网站上发布的法律通告，其中包括他们的隐私政策。

关于儿童的规定

人才网络不适用于 18 岁以下的未成年人。

声明的修订

我们保留在任何时候修改本声明的权利，以便应对 ADP、人才网络或行业变化或法律趋势的未来发展。我们将在人才社区上发布修订后的声明或在人才社区主页上公布更改，并在适用法律要求的情况下，通过其他适当方式通知您此类更改。您可以通过参考本声明顶部的“上次更新”图例来确定本声明的修订时间。任何更改将在发布修订后的人才社区声明后生效。在此类更改后继续使用人才社区，您通常将被视为已同意此类更改，除非适用法律另有要求。

联系我们

如果您有问题或要求，请随时联系我们（ADPStaffing@ADP.com）。

如果您对隐私或 ADP 如何处理您的个人信息有任何疑问，请联系 ADP 的全球数据隐私与治理团队：Privacy@ADP.com。作为我们对您的承诺的一部分，我们将努力解决您可能有的任何问题或顾虑。

承认

通过订阅人才网络，我证明我已经审读和理解本声明；我承认，ADP 可以如本声明所述，收集、使用、传输和披露我的个人信息。

Effective date: 5/8/2018
Last updated date: 11/1/2026

Zásady ochrany osobních údajů v Talent Network společnosti ADP Czech - Czech Republic

ADP, Inc. a všechny společnosti skupiny společností ADP (hromadně „ADP“, „my“ nebo „nás“, „námi“ apod.) si váží vaší důvěry a usilují o odpovědnou správu, užívání a ochranu osobních údajů. Toto prohlášení Talent C Network k ochraně osobních údajů („**prohlášení**“) popisuje naše postupy ve spojení se všemi informacemi, jež shromažďujeme prostřednictvím Talent Network ve spojení s vaší žádostí o pracovní místo nebo stáž u ADP nebo některé z přidružených společností ADP. Osobní údaje předané kdekoli na webových stránkách ADP a jejích přidružených společností se budou používat v souladu s naším prohlášením společnosti ADP k ochraně osobních údajů on-line (ADP Online Privacy Statement).

KTERÉ INFORMACE SHROMAŽĎUJEME

Které informace poskytujete

Ve spojení s vaší žádostí můžeme od vás shromažďovat níže uvedené informace: jméno, adresu, telefonní číslo, e-mail a případně jiné kontaktní informace;

- uživatelské jméno a heslo;
- status pracovního oprávnění;
- životopis, zkrácený životopis, doprovodný dopis, předchozí pracovní zkušenosti a informace o vzdělání;
- dovednosti;
- odborné a jiné s prací související licence, povolení a osvědčení;
- informace týkající se doporučení (referencí);
- informace ze sociálních médií, pokud se rozhodnete připojit svou aplikaci k sociálním médiím a
- jakékoli jiné informace, které se nám rozhodnete poskytnout (např. preference týkající se zaměstnání, ochota se stěhovat, současný plat, požadovaný plat, ocenění nebo členství v profesních organizacích).
- pokud vás zaměstnáme, můžeme pro účely ověření totožnosti mít uloženou kopii vašeho průkazu totožnosti a IP adresu. S vaším souhlasem mohou být také zaznamenány vaše biometrické údaje.

S vaším souhlasem může společnost ADP pro zvýšení efektivity přijímacího pohovoru použít AI asistenta k zápisu konverzace.

Neposkytujte níže uvedené informace, které mohou být hodnoceny jako citlivé informace podle příslušných předpisů, pokud se takové informace nepožadují na základě zákona: informace o rase, náboženství, původu, státní příslušnosti nebo národnostním původu, o věku, pohlaví, totožnosti, sexuálním životě nebo praktikách či o sexuální orientaci, o rodinném stavu, lékařské nebo zdravotní informace (včetně statusu zdravotně postižené osoby), genetické nebo biometrické údaje, biometrické šablony, politické nebo filozofické názory, členství v politické straně nebo odborech, informace z ověřování historie a záznamů, soudní informace, např. záznamy v rejstříku trestů nebo informace o jiných soudních nebo správních řízeních, a o statusu veterána.

V míře, v jaké vámi poskytnuté osobní údaje obsahují podrobnosti o informacích zmíněných v předchozím odstavci nebo pracovní hodnocení nebo záznamy o vzdělání, výslovně pověřujete ADP, aby nakládala s takovými podrobnostmi pro účely zpracování vaší žádosti o práci. Vaše informace budou přidány do naší sítě Talent Network, abyste mohli dostávat informace o společnosti ADP a budoucích kariérních příležitostech.

Všechny informace, které poskytnete prostřednictvím Talent Network, musejí být pravdivé a úplné a nesmějí být zavádějící. Předložení nepřesných, neúplných nebo zavádějících informací může vést k odmítnutí vaší žádosti během procesu zpracování žádosti nebo k disciplinárnímu řízení, včetně okamžitého ukončení vašeho pracovního poměru. Kromě toho musíte zajistit, že vámi poskytované informace neporušují žádná práva jakékoli třetí strany.

Jestliže nám ve své žádosti poskytnete osobní údaje doporučující osoby (reference) nebo jiné osoby, musíte mít souhlas dané osoby dříve, než nám tyto informace poskytnete.

Informace z jiných zdrojů

ADP může dostat informace o vás od vámi uvedených doporučujících osob nebo ze zprávy o ověřování historie a záznamů ve spojení s vaší žádostí, jak to dovolují příslušné zákony a předpisy.

VYUŽITÍ ÚDAJŮ

Informace o vás shromažďujeme a zpracováváme z těchto důvodů:

u) protože tyto informace dobrovolně poskytujete;

v) protože jsou tyto informace nezbytné k uskutečnění kroků na vaši žádost, než nastoupíte do zaměstnání nebo na stáž;

w) protože jsou tyto informace pro nás zvláště důležité a máme specifický oprávněný zájem na jejich zpracovávání, nebo

x) abychom splnili nějaký právní závazek.

Informace, které poskytujete Talent Network, budou použity pro globální nábor zaměstnanců společnosti ADP, ke správním a plánovacím účelům, jak to dovoluje místní právo například:

- k analyzování vašeho profilu s cílem nabídnout vám práci, která by mohla odpovídat vašemu profilu;
- k navázání kontaktu s vámi, jestliže by nějaká práce mohla odpovídat vašemu profilu;
- ke zpracování vaší žádosti;
- ke zhodnocení vašich schopností a kvalifikací pro určitou práci;
- k ověřování doporučení;
- k reakci na vaše dotazy a komunikaci s vámi o vaší žádosti a k zasílání informací o Talent Network a změnách našich podmínek a zásad na vaši adresu;
- k dodržování nebo sledování dodržování jakéhokoli příslušného zákona nebo předpisu;
- k provedení ověřování historie a záznamů, jestliže vám nabídneme pracovní místo; a

- k ochraně našich jiných oprávněných zájmů, například k administrativním účelům ADP, ke zpracování hromadného hlášení pro vedení, k internímu školení a ke splnění obecných požadavků našeho podnikání v rámci společnosti ADP a jejích přidružených společností.

Společnost ADP může používat nástroje a řešení umělé inteligence („AI"), aby nám v souladu s platnými zákony a předpisy pomáhaly při analýze a posuzování vaší žádosti, včetně zpracování informací o vás. Oprávnění pracovníci společnosti ADP budou nad výstupy těchto nástrojů a řešení AI vykonávat odpovídající lidský dohled a nebudeme o vaší žádosti rozhodovat výhradně nebo převážně na základě těchto výstupů.

Informace o vás budou přidány do Talent Network společnosti ADP a jestliže vám nabídneme, abyste se ucházeli o práci, pak také do databáze ADP sledující uchazeče. Jestliže vás přijmeme, mohou být osobní údaje, které shromažďujeme ve spojení s vaší žádostí o místo, zapracovány do našeho systému osobního oddělení a mohou se použít při zpracování nově přijatého pracovníka; jakékoli takové informace se mohou stát součástí vašeho zaměstnaneckého spisu a mohou se používat k jiným účelům spojeným s pracovním poměrem.

Společnost ADP může také tyto informace použít, jak to považuje za nezbytné nebo vhodné: (a) na základě příslušného práva, včetně práv platných mimo vaši zemi bydliště; (b) k dodržení právního procesu; (c) k odpovědím na dotazy veřejných a vládních úřadů, včetně veřejných a vládních úřadů mimo vaši zemi bydliště; (d) k vymáhání plnění našich lhůt a podmínek; (e) k ochraně našich provozoven nebo provozoven našich přidružených společností; (f) k ochraně našich práv, soukromí, bezpečnosti nebo vlastnictví a/nebo k ochraně práv, soukromí, bezpečnosti nebo vlastnictví našich přidružených společností, vás a ostatních, a (g) abychom mohli využít dostupných nápravných prostředků nebo omezit škody, které nám mohou vzniknout.

Jestliže neposkytnete dostatečné informace, nemusí být ADP schopna zvážit vaši žádost o práci nebo, budete-li přijati, vaše další povyšování, převádění nebo přemisťování.

SDĚLOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

ADP může sdílet informace zaměstnanců s přidruženými společnostmi zapojenými do hodnocení profilů, které by mohly vyhovovat určitému pracovnímu místu. ADP, Inc. bude nadále odpovídat za osobní informace, které používá společně s přidruženými společnostmi. Tyto informace zpřístupníme osobám, které je potřebují znát z pracovních důvodů, například pracovníkům v náborovém, personálním a IT oddělení a v oddělení odpovědném za pracovní místo, o které žádáte.

ADP může sdílet osobní informace s našimi externími poskytovateli služeb, kteří nám poskytují například hostingové služby a provoz Talent Network, podporu při náboru, zpracování údajů z ověřování historie a podobné služby.

ADP může také sdílet osobní informace tak, jak to považujeme za nezbytné nebo vhodné: (a) na základě příslušného práva, včetně práv platných mimo vaši zemi bydliště; (b) k dodržení právního procesu; (c) k odpovědím na dotazy veřejných a vládních úřadů, včetně veřejných a vládních úřadů mimo vaši zemi bydliště; (d) k vymáhání plnění našich lhůt a podmínek; (e) k ochraně našich provozoven nebo provozoven našich přidružených společností; (f) k ochraně našich práv, soukromí, bezpečnosti nebo vlastnictví a/nebo k ochraně práv, soukromí, bezpečnosti nebo vlastnictví našich přidružených společností, vás a ostatních, a (g) abychom mohli využít dostupných nápravných prostředků nebo omezit škody, které nám mohou vzniknout.

ADP může předat informace nějaké třetí straně v případě jakékoli reorganizace, fúze, prodeje, společného podniku, postoupení, převodu nebo jiného předání celého našeho podniku, aktiv nebo zásob (například také ve spojení s jakýmkoli konkurzním a podobným řízením) nebo jakékoli jejich části.

Zveřejnění vašich osobních údajů může zahrnovat předání osobních údajů do jiných zemí nebo regionů (včetně zemí nebo regionů, ve kterých nesídlíte a které mají odlišný režim ochrany osobních údajů než země nebo region,

ve kterých sídlíte). Pokud bydlíte v Evropském hospodářském prostoru („EHP"), mohou to být také země mimo EHP. Seznam přidružených společností, které mohou společně zpracovávat vaše osobní údaje, je k dispozici na požádání (přečtěte si oddíl „Kontaktujte nás" na konci tohoto prohlášení). Některé z těchto zemí uznává Evropská komise jako země poskytující dostatečnou úroveň ochrany podle standardů EHP.

Pro převody do jiných zemí jsme přijali adekvátní opatření na ochranu vašich údajů, například standardní smluvní podmínky schválené Evropskou komisí nebo závazná pravidla společnosti, pokud se uplatňují. Kopie těchto opatření si můžete vyžádat kopii od globálního týmu ADP pro ochranu a správu osobních údajů na adrese Privacy@ADP.com.

SOUBORY COOKIE A DALŠÍ TECHNOLOGIE SBĚRU DAT

Když navštívíte naše webové stránky nebo používáte naše mobilní aplikace, shromažďujeme určité informace automatizovanými prostředky pomocí technologií, jako jsou soubory cookie, pixelové značky, nástroje pro analýzu prohlížeče, protokoly serveru a webové majáky. Když například navštívíte naše webové stránky, umístíme do vašeho počítače soubory cookie. Soubory cookie jsou malé textové soubory, které webové stránky odesílají do vašeho počítače nebo jiného zařízení připojeného k internetu za účelem jedinečné identifikace vašeho prohlížeče nebo uložení informací či nastavení v prohlížeči. Soubory cookie nám umožňují rozpoznat vás, když se vrátíte. Pomáhají nám také poskytovat služby na míru a umožňují nám odhalovat určité druhy podvodů. V mnoha případech můžete upravit preference souborů cookie a odmítnout používání souborů cookie a dalších technologií pro shromažďování údajů úpravou nastavení svého prohlížeče. Všechny prohlížeče se liší, proto navštivte nápovědu svého prohlížeče, kde se dozvíte o předvolbách souborů cookie a dalších nastaveních ochrany osobních údajů, která mohou být k dispozici.

Pixelové značky a webové majáky jsou malé grafické obrázky umístěné na webových stránkách nebo v našich e-mailech, které nám umožňují zjistit, zda jste provedli určitou akci. Když vstoupíte na tyto stránky nebo otevřete či kliknete na e-mail, pixelové značky a webové majáky vygenerují oznámení o této akci. Tyto nástroje nám umožňují měřit odezvu na naše sdělení a zlepšovat naše webové stránky a propagační akce.

Ze souborů cookie a dalších technologií shromažďujeme mnoho různých typů informací. Shromažďujeme například informace o zařízení, které používáte k přístupu na naše webové stránky, o typu operačního systému, typu prohlížeče, doméně a dalších systémových nastaveních, jakož i o jazyce, který váš systém používá, a o zemi a časovém pásmu, ve kterém se vaše zařízení nachází. Naše protokoly serveru zaznamenávají také adresu internetového protokolu (IP) přiřazenou zařízení, které používáte k připojení k internetu. IP adresa je jedinečné číslo, které zařízení používají k identifikaci a vzájemné komunikaci na internetu. Můžeme také shromažďovat informace o webových stránkách, které jste navštívili předtím, než jste přišli na stránky ADP, Inc., a o webových stránkách, které jste navštívili po opuštění našich stránek.

V mnoha případech jsou informace, které shromažďujeme pomocí souborů cookie a dalších nástrojů, používány pouze neidentifikovatelným způsobem bez odkazu na osobní údaje. Informace, které shromažďujeme o uživatelích webových stránek, používáme například k optimalizaci našich webových stránek a k pochopení jejich návštěvnosti. V některých případech spojujeme informace, které shromažďujeme pomocí souborů cookie a jiných technologií, s vašimi osobními údaji. Toto prohlášení o ochraně osobních údajů se vztahuje na informace, které spojujeme s vašimi osobními údaji.

Na našich webových stránkách mohou být vložená videa ze služby YouTube. Když kliknete na nějaké vložené video YouTube, načte se z domény provozované službou YouTube. Ačkoli jsme pro videa YouTube povolili režim rozšířené ochrany osobních údajů, který znemožňuje vkládání sledovacích souborů cookie služby YouTube do vašeho zařízení během sledování těchto videí na našem webu, služba YouTube může pro své vlastní účely

shromažďovat údaje o vaší IP adrese a jiné informace o zařízení. Chcete-li zjistit více informací o režimu rozšířené ochrany osobních údajů služby YouTube, navštivte stránku podpory pro službu YouTube na adrese https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. Více informací o zpracování IP adres službou YouTube najdete na stránce se zásadami služby Youtube pro ochranu osobních údajů na adrese https://policies.google.com/privacy?sjid=6058427062649141O-NA.

ADP, Inc. spolupracuje s reklamními společnostmi třetích stran, které umisťují reklamy na tyto webové stránky a jiné webové stránky a provádějí funkce sledování a podávání zpráv pro tyto webové stránky a jiné webové stránky. Tyto reklamní společnosti třetích stran mohou při návštěvě našich webových stránek nebo jiných webových stránek ukládat do vašeho počítače soubory cookie, aby vám mohly zobrazovat cílenou reklamu. Tyto reklamní společnosti třetích stran v tomto procesu neshromažďují osobní údaje a my jim v rámci tohoto procesu osobní údaje neposkytujeme. Toto prohlášení o ochraně osobních údajů se nevztahuje na způsoby shromažďování nebo používání informací shromážděných těmito dodavateli. Další informace o reklamě třetích stran naleznete na stránkách Network Advertising Initiative (NAI) www.networkadvertising.org. Cílení na vás ze strany mnoha reklamních společností třetích stran můžete odmítnout na stránkách http://bit.ly/2Ig9IgT.

Ačkoli naše webové stránky v současné době nemají mechanismus pro rozpoznání různých signálů webového prohlížeče Nesledovat, nabízíme jednotlivcům možnosti správy jejich preferencí, které jsou uvedeny v předchozích částech výše. Očekáváme, že naše reklamní společnosti, které jsou třetími stranami, vynaloží přiměřené úsilí, aby respektovaly signály prohlížeče Nesledovat a nezasílaly cílenou reklamu návštěvníkům webových stránek, kteří mají v prohlížeči povoleno nastavení Nesledovat. Chápeme však, že některé společnosti dnes tuto možnost nemají. Chcete-li se dozvědět více o sledovacích signálech prohlížeče a funkci Nesledovat, navštivte prosím http://www.allaboutdnt.org/. ADP, Inc. používá službu Google Analytics jako dodavatel třetí strany. Informace o tom, jak Google Analytics používá data, najdete v části "Jak Google používá data, když používáte naše partnerské weby nebo aplikace" na stránkách http://bit.ly/2jXZ13Y.

UCHOVÁVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Vaše osobní informace uchováváme, dokud je potřebujeme, nebo tak, jak je to povoleno s ohledem na účel, ke kterému byly shromážděny. Kritéria používaná při rozhodování o době uchovávání údajů se týkají například (i) doby, po kterou trvá vztah s vámi, zákonné povinnosti, kterou musíme splnit, nebo vhodnosti uchovávání na základě našeho právního postavení (například s ohledem na platné zákony o omezeních, soudní řízení nebo vyšetřování ze strany regulatorních orgánů).

Jestliže již nechcete být součástí Talent Network, obraťte se na Privacy@ADP.com. Z naší databáze můžeme na základě jakýchkoli příslušných právních nebo regulatorních závazků odstranit osobní údaje neaktivních účtů. Kromě toho může společnost ADP kdykoli a bez udání důvodu odstranit vaše osobní údaje (včetně vašeho životopisu) z naší databáze v souladu s harmonogramem uchovávání údajů společnosti ADP a platnými zákony. Uschovejte si proto svou vlastní kopii osobních údajů, které jste nám poskytli.

PŘÍSTUP A OPRAVA

Jestliže se zaregistrujete do Talent Network, můžete aktualizovat informace ve svém účtu. Chcete-li změnit osobní údaje, které jste poskytli při přihlášení do Talent Network, zašlete nám znovu informace o vašem profilu pomocí formuláře „talent form" a se stejnou e-mailovou adresou. Dojde-li ke změně vašich osobních údajů, nebo jestliže jsou vaše osobní informace nepřesné, prosíme o jejich včasnou aktualizaci.

Kromě přístupu k informacím obsaženým ve vašem profilu můžete požadovat tam, kde je to dovoleno příslušným zákonem, (i) přístup k osobním údajům, které shromažďujeme, (ii) jejich úpravy nebo utajení, (iii) abychom omezili jejich zpracovávání, (iv) abychom je přestali používat (právo na podání námitky), a/nebo (v) abychom

převedli osobní informace vám nebo jiné organizaci ve strukturovaném, obecně používaném a strojově čitelném formátu (právo na přenositelnost údajů). Budete-li mít jakékoli takové požadavky, napište nám na adresu Privacy@ADP.com. Ve své žádosti uveďte, ke kterým osobním informacím požadujete přístup nebo které chcete změnit, zda chcete, aby osobní informace, které jste nám poskytli, byly v naší databázi utajeny, nebo nám sdělte, jaká jiná omezení máme při užívání vašich osobních údajů uplatňovat. Pro vaši ochranu můžeme splnit pouze žádosti týkající se informací spojené s tou e-mailovou adresou, kterou jste použili při zaslání své žádosti, a možná budeme potřebovat ověření vaší totožnosti, než vaši žádost splníme. Na vaši žádost odpovíme, jakmile to bude rozumně proveditelné v souladu s platnými zákony. Vezměte prosím na vědomí, že na určité osobní údaje se může vztahovat výjimka týkající se jejich zpřístupnění, opravy nebo zamlčení nebo jiných individuálních práv v souladu s místními zákony na ochranu údajů.

ZABEZPEČENÍ

Snažíme se používat přiměřená organizační, technická a správní opatření na ochranu osobních údajů v rámci naší organizace. Bohužel nelze zaručit 100% bezpečnost žádného systému pro přenos nebo uchovávání informací. Máte-li důvod k názoru, že vaše interakce s námi již nejsou bezpečné (například máte pocit, že bezpečnost jakéhokoli vašeho účtu u nás byla narušena), oznamte nám neprodleně tento problém prostřednictvím kontaktu v oddílu „*Kontaktujte nás*" níže.

Neposílejte nám citlivé informace e-mailem. Při jakékoli komunikaci s námi odpovídáte sami za zajištění náležité úrovně opatrnosti.

ODKAZY NA WEBOVÉ STRÁNKY TŘETÍCH STRAN

Talent Network může obsahovat odkazy na jiné webové stránky. Toto prohlášení se nezabývá ochranou osobních údajů, informacemi nebo jinými postupy jakýchkoli třetích stran, včetně jakékoli třetí strany provozující jakékoli webové stránky nebo službu, na něž Talent Network odkazuje, a neneseme za ně odpovědnost. Uvedení odkazu v Talent Network neznamená podporu stránek nebo služeb, na které se odkazuje, společností ADP nebo našimi přidruženými společnostmi. Doporučujeme vám přečíst si právní upozornění na těchto stránkách, včetně jejich zásad ochrany osobních údajů.

PRÁVO PŘÍSLUŠNÉ PRO ŽÁDOST O PRÁCI

Talent Network vám umožňuje vytvořit si profil, který mohou používat všechny subjekty ADP při komunikaci týkající se práce a kariéry a současných a budoucích pracovních příležitostí. Talent Network je provozována ze Spojených států amerických. V souladu s tím budou jakékoli osobní informace, které zašlete do Talent Network, shromažďovány ve Spojených státech a budou podléhat zákonům USA. Jestliže však v souladu s tímto prohlášením budeme sdílet vaše osobní informace s jakoukoli přidruženou společností v jiné zemi, která by mohla být vaším zaměstnavatelem, bude tato přidružená společnost nakládat s vašimi osobními informacemi v souladu s tímto prohlášením. Jakákoli rozhodnutí o přijetí nebo jiná rozhodnutí týkající se pracovního poměru bude přijímat přijímající přidružená společnost v souladu se zákony země, kde bude umístěno pracovní místo. Kromě toho, jestliže žijete v EHP, bude váš místní úřad pro ochranu osobních údajů moci přijmout stížnost týkající se zákona o ochraně osobních údajů.

DĚTI

Talent Network není určena nezletilým do 18 let.

ZMĚNY PROHLÁŠENÍ

Vyhrazujeme si právo kdykoli upravit toto prohlášení tak, aby odpovídalo budoucímu vývoji společnosti ADP, Talent Network nebo změnám v oboru či právním trendům. Revidované Prohlášení zveřejníme na stránkách

Talent Network nebo změnu oznámíme na domovské stránce Talent Network, a pokud to vyžadují platné zákony, upozorníme vás na takovou změnu jinými vhodnými prostředky. Údaje o revizi Prohlášení naleznete v legendě „Poslední aktualizace" v horní části tohoto Prohlášení. Jakékoli změny vstoupí v platnost po zveřejnění revidovaného Prohlášení na stránkách Talent Network. Pokud budete po provedení takovýchto změn pokračovat v používání stránek Talent Network, budeme mít obecně za to, že s provedenými změnami souhlasíte, pokud příslušné zákony nevyžadují jinak.

KONTAKTUJTE NÁS

Máte-li jakékoli otázky nebo požadavky, kontaktujte nás na adrese ADPStaffing@ADP.com.

Máte-li jakékoli otázky týkající se ochrany osobních údajů nebo toho, jak společnost ADP nakládá s vašimi osobními informacemi, obraťte se na globální tým společnosti ADP pro ochranu a správu osobních údajů na adrese Privacy@ADP.com. V rámci našeho závazku vůči vám se budeme snažit vyřešit jakékoli dotazy nebo obavy, které případně budete mít.

POTVRZENÍ

Přihlášením do Talent Network potvrzuji, že jsem přečetl(a) toto prohlášení, že mu rozumím a uznávám, že společnost ADP může shromažďovat, používat, předávat a sdělovat moje osobní informace, jak je popsáno v tomto prohlášení.

Effective date: 5/8/2018
Last updated date: 11/1/2026

ADP Talent Network Datenschutzerklärung
Deutsch - Global

ADP, Inc. und alle Unternehmen der ADP-Unternehmensgruppe (zusammen "ADP", "wir" oder "uns") schätzen Dein Vertrauen und verpflichten uns zur verantwortungsvollen Verwaltung, Nutzung und zum Schutz persönlicher Informationen. Diese Datenschutzerklärung der Talent Network ("**Erklärung**") beschreibt unsere Praktiken in Verbindung mit allen Informationen, die wir über die Talent Network im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung für eine Stelle oder ein Praktikum bei ADP oder einem der verbundenen Unternehmen von ADP sammeln. Personenbezogene Daten, die an anderer Stelle auf den Websites von ADP und seinen verbundenen Unternehmen übermittelt werden, werden in Übereinstimmung mit unserer ADP Online-Datenschutzerklärung verwendet.

INFORMATIONEN, DIE WIR SAMMELN

Informationen, die Du zur Verfügung stellst

In Zusammenhang mit Deiner Bewerbung könnten wir die folgenden Daten erheben: Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse und andere Kontaktinformationen;

- Benutzername und Passwort;
- Status der Arbeitserlaubnis;
- Lebenslauf, Résumé, Anschreiben, vorherige Berufserfahrung und Informationen zur Ausbildung;
- Kompetenzen;
- Berufs- und andere arbeitsbezogene Lizenzen, Genehmigungen und Zertifizierungen;
- Informationen zu Referenzen;
- Informationen von Social-Media-Websites, wenn Du Dich dafür entscheidest, Deine Anwendung mit einem Social-Media zu verknüpfen und
- Alle anderen Informationen, die Du uns zur Verfügung stellst (z. B. Beschäftigungspräferenzen, Bereitschaft zum Umzug, aktuelles Gehalt, gewünschtes Gehalt, Auszeichnungen oder berufliche Mitgliedschaften).
- Wenn wir Sie einstellen, erfassen wir möglicherweise zum Zwecke der Identitätsüberprüfung Ihren amtlichen Ausweis und Ihre IP-Adresse. Mit Ihrer Zustimmung können Ihre biometrischen Daten auch erfasst werden

Um die Effizienz des Interviewprozesses zu verbessern, kann ADP mit Ihrer Zustimmung einen KI-Assistenten zur Transkription des Gesprächs einsetzen

Wir bitten Dich, die Übermittlung der folgenden Informationen zu vermeiden, die nach geltendem Recht als empfindliche Informationen gelten könnten, es sei denn, diese Informationen sind gesetzlich vorgeschrieben: Informationen zur Rasse, Religion, ethnische Zugehörigkeit, Nationalität oder nationale Herkunft, Alter, Geschlechtsidentität, Sexualleben, -praktiken oder sexuelle Orientierung, Familienstand, medizinische oder gesundheitliche Informationen (einschließlich Behindertenstatus), genetische oder biometrische

Informationen, biometrische Vorlagen, politische oder philosophische Überzeugungen, politische Partei- oder Gewerkschaftsmitgliedschaft, Hintergrundüberprüfungsinformationen, gerichtliche Daten wie Strafregister oder Informationen über andere Gerichts- oder Verwaltungsverfahren und den Veteranenstatus.

Soweit die von Dir zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten Details zu den im vorherigen Absatz genannten Informationen zu Deinen Stellenbewertungen oder Bildungsunterlagen enthalten, ermächtigst Du ADP ausdrücklich, diese Details für die Zwecke Deiner Bewerbung zu verarbeiten. Ihre Informationen werden unserem Talent Network hinzugefügt, damit Sie hier Informationen über ADP und zukünftige Karrieremöglichkeiten erhalten können.

Alle Informationen, die Du über die Talent Network einreichst, müssen wahr, vollständig und nicht irreführend sein. Die Einreichung ungenauer, unvollständiger oder irreführender Informationen kann zu einer Ablehnung Deiner Bewerbung während des Bewerbungsverfahrens oder zu Disziplinarmaßnahmen einschließlich der sofortigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen. Darüber hinaus liegt es in Deiner Verantwortung, sicherzustellen, dass die von Dir übermittelten Informationen nicht die Rechte Dritter verletzen.

Wenn Du uns im Rahmen Deiner Bewerbung personenbezogene Daten einer Referenz oder einer anderen Person zur Verfügung stellst, liegt es in Deiner Verantwortung, die Zustimmung dieser Person einzuholen, bevor Du uns die Informationen zur Verfügung stellst.

Informationen aus anderen Quellen

ADP kann Informationen über Dich aus Deinen Referenzen oder aus einem Hintergrundüberprüfungsbericht im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung erhalten, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

VERWENDUNG VON INFORMATIONEN / RECHTLICHE GRUNDLAGE

Wir sammeln und verarbeiten Informationen über Dich aus folgenden Gründen:

y) Weil Du diese Informationen freiwillig zur Verfügung stellst;

z) Weil diese Informationen notwendig sind, um auf Deinen Wunsch hin Schritte zu unternehmen, bevor Du eine Beschäftigung oder ein Praktikum beginnst;

aa) Weil diese Informationen für uns von besonderer Bedeutung sind und wir ein bestimmtes berechtigtes Interesse an ihrer Verarbeitung verfolgen; oder

bb) Um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.

Die Informationen, die Du in der Talent Network einreichst, werden für die globale Personalrekrutierungs-, Management- und Planungszwecke von ADP verwendet, soweit dies nach lokalem Recht zulässig ist, einschließlich:

- Um Dein Profil zu analysieren, um Dir einen Job anzubieten, der zu Deinem Profil passen könnte;
- Um Dich zu kontaktieren, wenn ein Job zu Deinem Profil passen könnte;
- Um Deine Bewerbung zu bearbeiten;
- Um Deine Fähigkeiten und Qualifikationen für einen Job zu bewerten;
- Um Referenzprüfungen durchzuführen;

- Um auf Deine Anfragen zu antworten, mit Dir über Deine Bewerbung zu kommunizieren und Dir Informationen über die Talent Network und Änderungen unserer Bedingungen und Richtlinien zu senden;

- Um die Einhaltung geltender Gesetze oder Vorschriften einzuhalten oder zu überwachen;

- Um Hintergrundüberprüfungen durchzuführen, wenn wir Dir eine Position anbieten; und

- Um unsere anderen legitimen Interessen zu wahren, zum Beispiel für die administrativen Zwecke von ADP, aggregierte Managementberichterstattung, interne Schulungen und wie allgemein erforderlich, um unser Geschäft innerhalb von ADP und seinen verbundenen Unternehmen zu führen.

ADP kann Tools und Lösungen der künstlichen Intelligenz („KI") verwenden, um uns bei der Analyse und Bewertung Ihrer Bewerbung zu unterstützen, einschließlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen, in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften. Autorisierte Mitarbeiter von ADP werden eine angemessene menschliche Aufsicht über die Ergebnisse dieser KI-Tools und -Lösungen ausüben, und wir werden keine Entscheidungen über Ihre Bewerbung ausschließlich oder überwiegend auf Grundlage dieser Ergebnisse treffen.

Die Informationen über Dich werden der Talent Network von ADP und, wenn wir Dir vorschlagen Dich auf eine Stelle zu bewerben, der Bewerber-Tracking-Datenbank von ADP hinzugefügt. Wenn wir Dich einstellen, können persönliche Daten, die wir im Zusammenhang mit Deiner Bewerbung sammeln, in unser Personalsystem aufgenommen und zur Verwaltung des Neueinstellungsprozesses verwendet werden; solche Informationen können Teil Deiner Mitarbeiterakte werden und können für andere beschäftigungsbezogene Zwecke verwendet werden.

ADP kann die Informationen auch so verwenden, wie wir sie für notwendig oder angemessen halten: (A) nach geltendem Recht, einschließlich Gesetzen außerhalb Deines Wohnsitzlandes; (b) zur Einhaltung des rechtlichen Verfahrens; (c) zur Beantwortung von Anfragen von öffentlichen und staatlichen Behörden, einschließlich öffentlicher und staatlicher Behörden außerhalb Deines Wohnsitzlandes; (d) zur Durchsetzung unserer Allgemeinen Geschäftsbedingungen; (e) zum Schutz unserer Geschäfte oder der unserer verbundenen Unternehmen; (f) um unsere Rechte, Privatsphäre, Sicherheit oder Eigentum und/oder die unserer verbundenen Unternehmen, Dich oder andere zu schützen; und (g) um es uns zu ermöglichen, verfügbare Rechtsbehelfe zu verfolgen oder die Schäden, die uns erleiden könnten, zu begrenzen.

Wenn Du keine ausreichenden Informationen zur Verfügung stellst, kann ADP Deine Bewerbung oder, wenn Du eingestellt wirst, Deine anschließende Beförderung, Versetzung oder Verlegung möglicherweise nicht berücksichtigen.

OFFENLEGUNG DER PERSÖNLICHEN DATEN

ADP kann persönliche Daten an verbundene Unternehmen weitergeben, welche an der Bewertung von Profilen beteiligt sind, die mit einer Position übereinstimmen könnten. ADP, Inc. bleibt für persönliche Daten verantwortlich, die gemeinsam mit verbundenen Unternehmen verwendet werden. Wir werden die Informationen dem Personal zur Verfügung stellen, das die Informationen kennen muss, einschließlich des Personals in den Abteilungen Rekrutierung, Personalwesen und Informationstechnologie sowie in der Abteilung, die für die Position verantwortlich ist, für die Du Dich bewirbst.

ADP kann persönliche Daten an unsere externen Dienstleister weitergeben, die Dienstleistungen wie das Hosting und den Betrieb der Talent Network, die Unterstützung bei der Rekrutierung, die Verarbeitung von Hintergrundüberprüfungen und ähnliche Dienstleistungen anbieten.

ADP kann auch persönliche Daten weitergeben, wenn wir es für notwendig oderangemessen halten: (A) nach geltendem Recht, einschließlich Gesetzen außerhalb Deines Wohnsitzlandes; (b) zur Einhaltung des rechtlichen Verfahrens; (c) zur Beantwortung von Anfragen von öffentlichen und staatlichen Behörden, einschließlich öffentlicher und staatlicher Behörden außerhalb Deines Wohnsitzlandes; (d) zur Durchsetzung unserer Allgemeinen Geschäftsbedingungen; (e) zum Schutz unserer Geschäfte oder der unserer verbundenen Unternehmen; (f) um unsere Rechte, Privatsphäre, Sicherheit oder Eigentum und/oder die unserer verbundenen Unternehmen, Dich oder andere zu schützen; und (g) um es uns zu ermöglichen, verfügbare Rechtsbehelfe zu verfolgen oder die Schäden, die uns erleiden könnten, zu begrenzen.

ADP kann im Falle einer Reorganisation, eines Zusammenschlusses, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Abtretung, einer Übertragung oder einer anderen Veräußerung unseres gesamten oder eines Teils unseres Geschäfts, unserer Vermögenswerte oder unserer Aktien (einschließlich im Zusammenhang mit einem Konkurs oder einem ähnlichen Verfahren) an einen Dritten übertragen.

Die Offenlegung Deiner personenbezogenen Daten kann die Übertragung personenbezogener Daten in andere Länder oder Regionen umfassen (einschließlich Länder oder Regionen, die nicht in Deinem Sitz sind und ein anderes Datenschutzsystem haben als in dem Land oder der Region, in dem Du ansässig bist). Wenn Du Dich im Europäischen Wirtschaftsraum (der "EWR") befindest, kann dies Länder außerhalb des EWR umfassen. Eine Liste der verbundenen Unternehmen, die Deine persönlichen Daten gemeinsam verarbeiten können, ist auf Anfrage verfügbar (siehe Abschnitt "Kontakt" am Ende dieser Erklärung). Einige dieser Länder werden von der Europäischen Kommission als Länder anerkannt, die ein angemessenes Schutzniveau gemäß den EWR-Standards bieten.

Bei Übertragungen in andere Länder haben wir angemessene Maßnahmen zum Schutz Deiner Daten getroffen, wie z.B. von der Europäischen Kommission angenommene Standardvertragsklauseln oder gegebenenfalls verbindliche Unternehmensregeln. Du kannst eine Kopie dieser Maßnahmen erhalten, indem Du Dich an das Global Data Privacy and Governance Team von ADP unter Privacy@ADP.com wendest.

COOKIES UND ANDERE TECHNOLOGIEN ZUR DATENERFASSUNG

Wenn Sie unsere Website besuchen oder unsere mobilen Anwendungen nutzen, erfassen wir bestimmte Informationen auf automatisierte Weise durch Nutzung von Technologien wie Cookies, Pixel Tags, Analysewerkzeuge im Browser, Serverprotokolle und Web Beacons. Wenn Sie beispielsweise unsere Website besuchen, werden Cookies auf Ihrem Computer aufbewahrt. Cookies sind kleine Textdateien, die von Websites an Ihren Computer oder ein anderes mit dem Internet verbundenes Gerät gesendet werden, um Ihren Browser eindeutig zu identifizieren oder um Informationen oder Einstellungen in Ihrem Browser zu speichern. Durch Cookies können wir Sie identifizieren, wenn Sie unsere Website erneut besuchen. Sie helfen uns auch, ein maßgeschneidertes Erlebnis zu bieten und bestimmte Betrugsversuche erkennen. Häufig können Sie in den Einstellungen Ihres Browsers angeben, ob Sie zulassen möchten, dass Cookies auf Ihrem Computer aufbewahrt und andere Technologien zum Sammeln von Daten verwendet werden. Da jeder Browser anders ist, sollten Sie im Hilfemenü Ihres Browsers nachschlagen, welche Cookie- und anderweitigen Datenschutzeinstellungen in Ihrem Browser verfügbar sind.

Pixel Tags und Web Beacons sind winzige Bilder auf Websites oder in unseren E-Mails, über die wir feststellen können, ob Sie eine bestimmte Aktion durchgeführt haben. Wenn Sie diese Websites aufrufen oder eine solche E-Mail öffnen oder darauf klicken, erzeugen die Pixel Tags und die Web Beacons eine Benachrichtigung zu dieser Aktion. Diese Werkzeuge ermöglichen es uns, die Reaktion auf unsere Kommunikation zu ermitteln und unsere Websites und unsere Aktionen zu optimieren.

Wir erfassen über Cookies und andere Technologien die unterschiedlichsten Informationen. Beispielsweise erfassen wir Informationen zu dem Gerät, über das Sie auf unsere Website zugreifen, über Ihr Betriebssystem,

den Browser, die Domain und weitere Systemeinstellungen. Des Weiteren speichern wir die Spracheinstellung Ihres Systems sowie das Land und die Zeitzone des Gerätestandorts. Unsere Serverprotokolle zeichnen außerdem die Internetprotokoll (IP)-Adresse des Geräts auf, von dem aus Sie eine Verbindung zum Internet herstellen. Eine IP-Adresse ist eine eindeutige Zahl, die von Geräten verwendet wird, um sich im Internet gegenseitig zu identifizieren und miteinander zu kommunizieren. Wir können außerdem Informationen zu der Website erfassen, die Sie zuvor besucht haben, sowie zu der Website, die Sie nach dem Verlassen der Website von ADP besuchen.

In vielen Fällen werden die Informationen, die wir mit Hilfe von Cookies oder anderen Werkzeugen erfassen, nur auf eine nicht identifizierbare Weise verwendet, ohne Bezugnahme auf Personenbezogene Daten. Beispielsweise verwenden wir Informationen, die wir über Nutzer der Website erfassen zur Optimierung unserer Websites und um den Datenverkehr auf der Website zu verstehen. In manchen Fällen verknüpfen wir, die mithilfe von Cookies und anderen Technologien erfassten Daten, mit Ihren Personenbezogenen Daten. Dieses Privacy Statement findet Anwendung auf die Informationen, die wir mit Ihren Personenbezogenen Daten verknüpfen.

Unsere Website kann eingebettete YouTube-Videos enthalten. Wenn Sie auf ein eingebettetes YouTube-Video klicken, wird dieses Video von einer von YouTube betriebenen Domain geladen. Obwohl wir den erweiterten Datenschutzmodus für eingebettete YouTube-Videos aktiviert haben, der verhindert, dass YouTube Verfolgungscookies auf Ihrem Gerät platziert, wenn Sie diese Videos auf unserer Website ansehen, kann YouTube Ihre IP-Adresse und andere Geräteinformationen für ihre eigenen Zwecke sammeln. Um mehr über den erweiterten Datenschutzmodus von YouTube zu erfahren, besuchen Sie die YouTube-Support-Seite unter https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. Um mehr über die Verarbeitung von IP-Adressen durch YouTube zu erfahren, besuchen Sie die Datenschutzerklärung von YouTube unter https://policies.google.com/privacy?sjid=6058427062649141O-NA.

ADP unterhält Geschäftsbeziehungen mit Drittwerbefirmen, um Anzeigen auf dieser und auf anderen Websites zu schalten und um Tracking- und Berichtsfunktionen für diese und andere Websites auszuführen. Diese Drittwerbefirmen können Cookies auf Ihrem Computer platzieren, wenn Sie unsere Website oder andere Websites besuchen, damit diese Firmen dort speziell auf Sie abgestimmte Anzeigen schalten können. Dabei werden von den Drittwerbefirmen keine Personenbezogenen Daten erfasst und auch von uns erhalten sie keine Personenbezogenen Daten. Dieses Privacy Statement findet keine Anwendung auf die Erfassungsmethoden dieser Anbieter oder die Verwendung der von ihnen erfassten Informationen. Weitere Informationen zu Werbung durch Dritte erhalten Sie von der Network Advertising Initiative (NAI) unter www.networkadvertising.org. Sie können dem Schalten zielgerichteter Anzeigen durch Dritte widersprechen, indem Sie http://bit.ly/2Ig9IgT.

Auch wenn unsere Websites aktuell keinen Mechanismus zur Erkennung der verschiedenen Nicht-Verfolgen-Signale von Webbrowsern aufweisen, bieten wir Einzelpersonen die Option, ihre Präferenzen zu verwalten, wie in den obigen Abschnitten angegeben. Wir erwarten von unseren Drittwerbefirmen, dass sie angemessene Anstrengungen unternehmen, um die Nicht-Verfolgen-Signale des Browsers zu respektieren, indem sie keine gezielte Werbung an Website-Besucher liefern, deren Browser eine aktivierte Nicht-Verfolgen Einstellung haben. Wir sind uns jedoch darüber bewusst, dass einige Unternehmen diese Fähigkeit heute nicht haben. Um mehr über die Verfolgungssignale von Browsern und Nicht-Verfolgen zu erfahren, besuchen Sie http://www.allaboutdnt.org/. ADP verwendet Google Analytics als Drittanbieter. Informationen zur Nutzung

der Daten durch Google Analytics finden Sie unter „Datennutzung durch Google bei Ihrer Nutzung von Websites oder Apps unserer Partner unter http://bit.ly/2jXZ13Y.

DATENSPEICHERUNG

Wir bewahren Deine persönlichen Daten so lange auf, wie es im Lichte der Zwecke, für die sie erhalten wurden, erforderlich oder zulässig ist. Zu den Kriterien, die verwendet werden, um unsere Aufbewahrungsfristen zu bestimmen, gehören (i) solange wir eine laufende Beziehung zu Dir haben; wie durch eine gesetzliche Verpflichtung erforderlich, der wir unterliegen; oder wie im Hinblick auf unsere rechtliche Position ratsam (z. B. in Bezug auf geltende Verjährungsfristen, Rechtsstreitigkeiten oder behördliche Untersuchungen).

Wenn Du nicht in der Talent Network bleiben möchtest, wende Dich bitte an Privacy@ADP.com. Wir können persönliche Daten für inaktive Konten aus unserer Datenbank entfernen, vorbehaltlich aller geltenden gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtungen. Darüber hinaus kann ADP gemäß den Aufbewahrungsplänen von ADP und geltendem Recht jederzeit und ohne Angabe von Gründen personenbezogene Daten über Dich (einschließlich Deines Lebenslaufs) aus unserer Datenbank löschen. Bitte bewahre daher Deine eigene Kopie der uns zur Verfügung gestellten persönlichen Daten auf.

ZUGRIFF UND KORREKTUR

Wenn Du Dich bei der Talent Network registrierst, kanst Du Deine Kontoinformationen aktualisieren. Um persönliche Daten zu ändern, die Du bereits beim Abonnieren der Talent Network übermittelt hast, reiche bitte Deine Profilinformationen mit einem Talentformular und derselben E-Mail-Adresse erneut ein. Wir empfehlen Dir Deine persönlichen Daten unverzüglich zu aktualisieren, wenn sie sich ändern oder ungenau sind.

Abgesehen von den in Deinem Profil enthaltenen Informationen kannst Du, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, (i) Zugang zu den von uns gesammelten persönlichen Daten anfordern, (ii) deren Änderung oder Löschung, (iii) dass wir ihre Verarbeitung einschränken, (iv) dass wir sie nicht mehr verwenden (Widerspruchsrecht); und/oder, (v) dass wir persönliche Daten an Dich oder eine andere Organisation in einem strukturierten, häufig verwendeten und maschinenlesbaren Format (Recht auf Datenübertragbarkeit) übermitteln. Bitte sende uns eine E-Mail an Privacy@ADP.com bei derartigen Anfragen. Bitte mache in Deiner Anfrage klar, auf welche persönlichen Daten Du zugreifen oder welche Du geändert haben möchtest, ob Du möchtest, dass persönliche Daten, die Du uns zur Verfügung gestellt hast, aus unserer Datenbank gelöscht werden, oder teile uns auf andere Weise mit, welche Einschränkungen Du unserer Nutzung Deiner persönlichen Daten auferlegen möchtest. Zu Deinem Schutz können wir Anfragen nur in Bezug auf die Informationen umsetzen, die mit der E-Mail-Adresse verbunden sind, die Du verwendest, um uns Deine Anfrage zu senden, und wir müssen möglicherweise Deine Identität überprüfen, bevor wir Deine Anfrage umsetzen. Wir werden Deine Anfrage so schnell wie möglich nach geltendem Recht beantworten. Bitte beachte, dass bestimmte personenbezogene Daten von einem solchen Zugriff, einer solchen Korrektur, Löschung oder anderen individuellen Rechten gemäß den lokalen Datenschutzgesetzen ausgenommen sein können.

SICHERHEIT

Wir bemühen uns, angemessene organisatorische, technische und administrative Maßnahmen zu ergreifen, um persönliche Daten innerhalb unserer Organisation zu schützen. Leider kann kein Datenübertragungs- oder Speichersystem zu 100% garantiert sicher sein. Wenn Du Grund zu der Annahme hast, dass Deine Interaktion mit uns nicht mehr sicher ist (z. B. wenn Du der Meinung bist, dass die Sicherheit eines Kontos, das Du bei uns hast, gefährdet wurde), benachrichtige uns bitte sofort über das Problem, indem Du uns gemäß dem Abschnitt *"Kontakt"* unten kontaktierst.

Sende uns keine sensiblen Informationen per E-Mail. Es liegt in Deiner alleinigen Verantwortung, das angemessene Maß an Vorsicht walten zu lassen, wenn Du mit uns kommunizierst.

LINKS ZU WEBSITES DRITTER

Die Talent Network kann Links zu anderen Websites enthalten. Diese Erklärung bezieht sich nicht auf und wir sind nicht verantwortlich für die Privatsphäre, Informationen oder andere Praktiken Dritter, einschließlich Dritter, die eine Website oder einen Dienst betreiben, auf den die Talent Network verweist. Die Aufnahme eines Links in die Talent Network impliziert keine Billigung der verlinkten Website oder des verlinkten Dienstes durch ADP oder unsere verbundenen Unternehmen. Wir empfehlen Dir, die rechtlichen Hinweise auf diesen Websites zu lesen, einschließlich ihrer Datenschutzrichtlinien.

ÜBER KINDER

Die Talent Network ist nicht für Minderjährige unter 18 Jahren bestimmt.

ÄNDERUNGEN AN DER ERKLÄRUNG

Wir behalten uns das Recht vor, diese Erklärung jederzeit zu ändern, um zukünftige Entwicklungen von ADP, der Talent Network, Veränderungen in der Branche oder rechtlichen Trends zu berücksichtigen. Wir werden die überarbeitete Erklärung in der Talent Network veröffentlichen oder die Änderung auf der Homepage der Talent Network bekannt geben und Dich, sofern gesetzlich vorgeschrieben, auf andere geeignete Weise über diese Änderung informieren. Du kannst erkennen, wann die Erklärung überarbeitet wurde, indem Du Dich auf die Legende "Zuletzt aktualisiert" oben in dieser Erklärung beziehst. Alle Änderungen werden mit der Veröffentlichung der überarbeiteten Erklärung in der Talent Network wirksam. Wenn Du die Talent Network nach solchen Änderungen weiterhin nutzt, wird im Allgemeinen davon ausgegangen, dass Du diesen Änderungen zugestimmt hast, sofern das geltende Recht nichts anderes vorschreibt.

KONTAKT

Wenn Du Fragen oder Wünsche hast, kontaktiere uns bitte unter ADPStaffing@ADP.com.

Wenn Du Fragen zum Datenschutz oder zum Umgang von ADP mit Deinen persönlichen Daten hast, wende Dich bitte an das Global Data Privacy & Governance Team von ADP unter Privacy@ADP.com. Im Rahmen unserer Verpflichtung Ihnen gegenüber werden wir versuchen, alle Ihre Fragen oder Bedenken zu klären.

ANERKENNUNG

Durch das Abonnieren der Talent Network bestätige ich, dass ich diese Erklärung überprüft und verstanden habe, und ich erkenne an, dass ADP meine persönlichen Daten wie in dieser Erklärung beschrieben sammeln, verwenden, übertragen und offenlegen kann.

Effective date: 5/8/2018
Last updated date: 11/1/2026

Declaración de privacidad de ADP Talent Network
Spanish – European

ADP, Inc. y todas las empresas del grupo de empresas ADP (colectivamente "ADP", "nosotros" o "nos") valoran tu confianza y se comprometen a gestionar, utilizar y proteger de manera responsable todos aquellos datos de carácter personal. Esta declaración de privacidad de Talent Network ("**Declaración"**) describe nuestras prácticas en relación con toda la información que recopilamos a través de Talent Network con relación a tu solicitud de empleo o período de prácticas en ADP, o en una de las filiales de ADP. Los datos personales enviados a otra ubicación de los sitios web de ADP y sus filiales se utilizarán de acuerdo con nuestra Declaración de privacidad de ADP en línea.

INFORMACIÓN RECOPILADA

Información que nos proporcionas

Podemos recopilar la siguiente información en relación con tu solicitud: nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otros datos de contacto;

- Usuario y contraseña;
- Estado del permiso de trabajo;
- CV, currículum, carta de presentación, experiencia laboral anterior e información sobre tus estudios;
- Habilidades;
- Licencias profesionales y relacionadas con el trabajo, permisos y certificaciones;
- Información relacionada con recomendaciones;
- Información de los sitios web de redes sociales si eliges vincular tu solicitud de empleo a las redes sociales y
- Cualquier otra información que decidas proporcionarnos (p. ej., preferencias de empleo, disposición a mudarte, salario actual, expectativas salariales, premios o afiliaciones profesionales).
- Con el fin de verificar su identidad, si lo contratamos, podemos recopilar los datos de su identificación gubernamental y su dirección IP. Con su consentimiento, también se pueden registrar sus datos biométricos

Para mejorar la eficiencia del proceso de entrevista, con su consentimiento, ADP puede usar un asistente de IA a fin de transcribir la conversación

Te pedimos que no envíes la siguiente información, que puede calificarse como información confidencial, según la legislación vigente, excepto cuando dicha información sea legalmente requerida: información sobre raza, religión, etnia, nacionalidad o país de origen, edad, identidad de género, vida sexual o prácticas u orientación sexual, estado civil, información médica o sanitaria (incluyendo la condición de discapacitado), información genética o biométrica, patrones biométricos, ideología política o filosófica, afiliación a partidos políticos o sindicatos, información de verificación de antecedentes, datos judiciales como antecedentes penales o información sobre otros procedimientos judiciales o administrativos, y condición de veterano de guerra.

En la medida en que los datos personales que nos proporciones contengan detalles de la información a la cual se hace referencia en el párrafo anterior o de sus evaluaciones laborales o expedientes educativos, autorizas expresamente a ADP a tratar dichos detalles a efectos de tu solicitud de empleo. Su información se añadirá a nuestra Red de Comunidad de Talento para que pueda recibir información sobre ADP y futuras oportunidades profesionales.

Toda la información que nos envíes a través de Talent Network debe ser verdadera, completa y auténtica. El envío de información inexacta, incompleta o engañosa puede provocar la desestimación de tu solicitud durante el proceso de solicitud o una acción disciplinaria, incluyendo el cese inmediato de empleo. Además, es tu responsabilidad asegurarte de que la información que envíes no infrinja los derechos de ningún tercero.

Si nos proporcionas datos personales de una persona que te recomienda o de cualquier otra persona como parte de tu solicitud, es tu responsabilidad obtener el consentimiento de esa persona antes de proporcionarnos tal información.

Información de otras fuentes

ADP puede obtener información sobre ti a partir de tus recomendaciones o de un informe de verificación de antecedentes en relación con tu solicitud, según lo permitido por la legislación vigente.

USO DE LA INFORMACIÓN/BASE JURÍDICA

Recopilamos y procesamos información sobre ti por los siguientes motivos:

cc) Porque voluntariamente nos proporcionas esta información;

dd) Puesto que esta información es necesaria para adoptar medidas respecto a tu solicitud antes de entrar en un empleo o iniciar un período de prácticas;

ee) Porque esta información reviste especial importancia para nosotros y tenemos un objetivo de interés legítimo específico para procesarla; o

ff) Para cumplir una obligación jurídica.

La información que envíes a Talent Network se utilizará con la finalidad global de contratación, gestión y planificación de personal de ADP, según lo permitido por la legislación local, que incluye:

- Analizar tu perfil para ofrecerte un empleo con el que pueda coincidir;
- Ponernos en contacto contigo si un empleo puede adaptarse a tu perfil;
- Tramitar tu solicitud de empleo;
- Evaluar tus capacidades y cualificaciones para un empleo;
- Llevar a cabo verificaciones de recomendaciones;
- Responder a tus preguntas y comunicarnos contigo en relación con tu solicitud, y enviarte información sobre Talent Network y los cambios en nuestros términos y políticas;
- Cumplir o controlar el cumplimiento de cualquier legislación o normativa vigente;
- Llevar a cabo verificaciones de antecedentes si te ofrecemos un puesto de trabajo; y

- Preservar otros intereses legítimos propios, por ejemplo, para fines administrativos de ADP, informes de gestión agregados, formación interna y, en general, todo aquello que sea necesario para llevar a cabo nuestras actividades en ADP y sus filiales.

ADP puede utilizar herramientas y soluciones de inteligencia artificial ("IA") para ayudarnos en el análisis y la evaluación de su candidatura, incluido el tratamiento de la información sobre usted, de conformidad con las leyes y normativas aplicables. Los colaboradores autorizados de ADP ejercerán una supervisión humana adecuada sobre los resultados de estas herramientas y soluciones de IA, y no tomaremos ninguna decisión sobre su candidatura basándonos exclusiva o principalmente en dichos resultados.

La información sobre ti se añadirá a Talent Network de ADP y, si te proponemos que te presentes para un empleo, también a la base de datos de seguimiento de solicitantes de empleo de ADP. Si te contratamos, los datos personales que recopilamos en relación con tu solicitud de empleo se pueden incorporar a nuestro sistema de recursos humanos y se pueden utilizar para gestionar el proceso de contratación de nuevos empleados; dicha información puede convertirse en parte de tu historial de empleado y puede utilizarse con otros fines relacionados con el empleo.

ADP también puede utilizar la información que consideremos necesaria o apropiada: (a) de acuerdo con la legislación vigente, incluidas las leyes de fuera de tu país de residencia; (b) para cumplir con el proceso legal; (c) para responder a las solicitudes de las autoridades públicas y administrativas, incluidas las autoridades públicas y administrativas de fuera de tu país de residencia; (d) para hacer cumplir nuestros términos y condiciones; (e) para proteger nuestras operaciones o las de cualquiera de nuestras filiales; (f) para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, o la de nuestras filiales, para protegerte a ti o a otros; y (g) para permitirnos buscar las soluciones disponibles o limitar los daños que podamos sufrir.

Si no proporcionas suficiente información, es posible que ADP no pueda tener en cuenta tu solicitud de empleo o, si eres contratado, tu posterior promoción, traslado o reubicación.

DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN PERSONAL

ADP puede compartir información personal con filiales que participan en la evaluación de perfiles que pueden adaptarse a un puesto de trabajo. ADP, Inc. seguirá siendo responsable de los datos personales que se utilizan conjuntamente con las filiales. Pondremos la información a disposición del personal con una necesidad comercial de conocer la información, incluido el personal de los departamentos de contratación, recursos humanos y tecnologías de la información, y el departamento responsable del puesto de trabajo que solicitas.

ADP puede compartir información personal con nuestros proveedores de servicios externos que ofrecen servicios como alojar y utilizar Talent Network, asistencia al contratar personal, procesamiento de verificación de antecedentes y servicios similares.

ADP también puede utilizar la información que consideremos necesaria o apropiada: (a) de acuerdo con la legislación vigente, incluidas las leyes de fuera de tu país de residencia; (b) para cumplir con el proceso legal; (c) para responder a las solicitudes de las autoridades públicas y administrativas, incluidas las autoridades públicas y administrativas de fuera de tu país de residencia; (d) para hacer cumplir nuestros términos y condiciones; (e) para proteger nuestras operaciones o las de cualquiera de nuestras filiales; (f) para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, o la de nuestras filiales, para protegerte a ti o a otros; y (g) para permitirnos buscar las soluciones disponibles o limitar los daños que podamos sufrir.

ADP puede transferir información a un tercero en caso de reorganización, fusión, venta, asociación, cesión, transferencia u otra disposición de toda o parte de nuestra empresa, activos o acciones (incluso en relación con una quiebra o procedimientos similares).

La divulgación de tu información personal puede incluir la transferencia de información personal a otros países o regiones (incluidos países o regiones diferentes de tu lugar de residencia que tengan un régimen de protección de datos distinto al que existe en el país o región donde resides). Si te encuentras en el Espacio Económico Europeo (el "EEE"), ello puede incluir países de fuera del EEE. Una lista de las empresas filiales que pueden procesar conjuntamente tus datos personales está disponible previa petición (consulta la sección "Ponte en contacto con nosotros" al final de esta Declaración). La Comisión Europea reconoce que algunos de estos países ofrecen un nivel adecuado de protección de acuerdo con las normas del EEE.

En cuanto a las transferencias a otros países, hemos implementado medidas adecuadas para proteger tu información, como cláusulas contractuales normalizadas y adoptadas por la Comisión Europea o Normativa Corporativa Vinculante si corresponde. Puedes obtener una copia de estas medidas poniéndote en contacto con el Equipo internacional de protección y gestión de datos de ADP en Privacy@ADP.com.

COOKIES Y OTRAS TECNOLOGÍAS DE RECOGIDA DE DATOS

Cuando visita nuestro sitio web o cuando usa nuestras aplicaciones móviles, recogemos cierta información de manera automatizada, por ejemplo, con el uso de tecnologías como cookies, pixel tags, las herramientas de análisis del navegador, los registros del servidor y las balizas web. Por ejemplo, cuando visite nuestro sitio web, instalaremos cookies en su equipo. Las cookies son pequeños archivos de texto que los sitios web envían a su ordenador o a otro dispositivo conectado a Internet para identificar de forma única su navegador o para almacenar información o configuraciones en su navegador. Las cookies nos permiten reconocerle cuando vuelva a visitar nuestro sitio web. Además, nos ayudan a ofrecerle una experiencia personalizada y nos permiten detectar ciertos tipos de fraude. En muchos casos podrá administrar sus preferencias con respecto a las cookies y rechazar la utilización de estas y de otras tecnologías de obtención de información a través de la configuración de su navegador. Todos los navegadores son diferentes, de modo que le recomendamos que visite la sección de "Ayuda" de su navegador para obtener información sobre cómo ajustar las preferencias sobre las cookies y sobre otros ajustes de privacidad que puedan estar disponibles.

Los contadores de visitas y las balizas web son pequeñas imágenes gráficas que se colocan en las páginas de un sitio web o en los mensajes de correo electrónico que nos permiten determinar si ha llevado usted a cabo una acción específica. Cuando acceda a esas páginas o abra un mensaje de correo electrónico (o haga clic en él), los contadores de visitas y las balizas web generan una notificación al respecto. Con esas herramientas podemos medir la respuesta a nuestras comunicaciones y mejorar nuestras promociones y nuestras páginas web.
A través de las cookies y de otras tecnologías recopilamos diferentes tipos de información. Por ejemplo, recabamos información del dispositivo que usa para acceder a nuestro sitio web, el tipo de sistema operativo, el tipo de navegador, el dominio y otra configuración del sistema, así como el idioma que su sistema usa y el país y la zona horaria en que está ubicado su dispositivo. Los registros de nuestros servidores también registran la dirección del protocolo de Internet (IP) asignada al dispositivo que usa para conectarse a Internet. Una dirección IP es un número único que utilizan los dispositivos para identificarse y comunicarse entre por Internet. También podemos recabar información sobre el sitio web que estuviera visitando antes de llegar al de ADP, y del que visite después del nuestro.

En muchos casos, la información que recopilamos con las cookies y otras herramientas solo se usa de forma no identificable, es decir, sin hacer referencia a los Datos personales. Por ejemplo, usamos la información que recopilamos sobre los usuarios del sitio web para optimizar los sitios web y conocer los patrones de tráfico de estos. En algunos casos, asociamos la información que recopilamos con las cookies y otra tecnología a los Datos personales. La Declaración de privacidad se aplica a la información cuando la asociamos con los Datos personales.

Nuestro sitio web puede incluir vídeos de YouTube incrustados. Al hacer clic en un vídeo de YouTube incrustado, este se carga desde un dominio operado por YouTube. Aunque hemos habilitado el modo de

Privacidad mejorada para los vídeos de YouTube, que evita que YouTube coloque cookies de seguimiento en sus dispositivos cuando vea alguno de estos vídeos desde nuestro sitio, es posible que YouTube recoja su dirección IP y otra información de sus dispositivos para sus propios fines. Para obtener más información sobre el modo de Privacidad mejorada de YouTube, visite la página de soporte de YouTube en https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. Para obtener más información sobre cómo procesa YouTube las direcciones IP, consulte la política de privacidad de YouTube en https://policies.google.com/privacy?sjid=60584270626491410-NA.

ADP mantiene relaciones con empresas publicitarias externas para publicar anuncios en este sitio web y en otros, así como para realizar funciones de seguimiento y elaboración de informes para este sitio web y otros. Estas empresas publicitarias externas pueden instalar cookies en su equipo al visitar nuestro sitio web u otros sitios, a fin de poder mostrarle anuncios selectivos. Estas empresas publicitarias externas no recogen Datos personales en este proceso y nosotros tampoco les facilitamos Datos personales como parte de él. Esta Declaración de privacidad no se refiere a los métodos de recogida o utilización de la información recopilada por dichos proveedores. Para obtener más información sobre publicidad de Terceros, visite la iniciativa de redes publicitarias (NAI, por sus siglas en inglés) en www.networkadvertising.org. Si no desea que muchas de estas empresas le envíen publicidad, visite http://bit.ly/2Ig9IgT.

Aunque nuestros sitios web no disponen actualmente de un mecanismo para reconocer las distintas solicitudes "No realizar seguimiento" del navegador web, ofrecemos opciones a los usuarios en las secciones anteriores para gestionar sus preferencias. Esperamos que nuestras empresas publicitarias externas adopten todas las medidas necesarias para respetar las solicitudes "No realizar seguimiento" del navegador y que no envíen anuncios selectivos a los visitantes del sitio web cuyos navegadores tengan habilitada la configuración "No realizar seguimiento". No obstante, sabemos que algunas empresas no tienen actualmente esta funcionalidad. Para obtener más información sobre las solicitudes "No realizar seguimiento" del navegador, visite http://www.allaboutdnt.org/. ADP usa Google Analytics como proveedor externo. Para obtener información sobre cómo Google Analytics usa los datos, consulte la sección "Cómo usa Google los datos cuando utilizas las aplicaciones o los sitios web de nuestros partners", en http://bit.ly/2jXZ13Y.

ALMACENAMIENTO DE DATOS

Conservamos tus datos personales durante el tiempo que sea necesario o esté permitido a la luz de los fines para los que se obtuvo. Los criterios utilizados para establecer nuestros períodos de retención incluyen (i) todo el tiempo que mantengamos una relación continua contigo; como lo requiere la obligación legal a la que estamos sujetos; o como es aconsejable a la luz de nuestra posición legal (como en lo que respecta a los estatutos de limitaciones, pleitos o investigaciones reglamentarias y vigentes).

Si no deseas permanecer en Talent Network, ponte en contacto con Privacy@ADP.com. Podemos eliminar datos personales de cuentas inactivas de nuestra base de datos, eliminación que está sujeta a cualquier obligación legal o reglamentaria vigente. Además, en cualquier momento y sin dar ninguna razón, ADP puede eliminar tu información personal (incluido el CV) de nuestra base de datos, de acuerdo con los calendarios de conservación de ADP y la legislación vigente. Por ello, conserva tu propia copia de la información personal que nos facilites.

ACCESO Y MODIFICACIÓN

Si te registras en Talent Network, puedes actualizar la información de tu cuenta. Para cambiar los datos personales que ya has enviado al suscribirte a Talent Network, vuelve a enviar la información de tu perfil utilizando un formulario de talentos y la misma dirección de correo electrónico. Te recomendamos que actualices rápidamente tus datos personales si los cambias o si son incorrectos.

Además de la información que contiene tu perfil, puedes, hasta donde lo permita la legislación vigente, solicitar (i) acceso a los datos personales que recopilamos, (ii) su modificación o supresión, (iii) que restrinjamos tu procesamiento, (iv) que dejemos de utilizarlos (derecho de objeción); o (v) que transfiramos información personal a ti u otra organización en un formato estructurado, frecuentemente utilizado y legible por máquina (derecho a la portabilidad de datos). Envíanos un correo electrónico a Privacy@ADP.com si tienes estas solicitudes. En tu solicitud, deja en claro a qué datos personales desearías acceder o cuáles han cambiado si deseas que la información personal que nos has proporcionado se elimine de nuestra base de datos o indícanos cuáles son las limitaciones que nos pones a la utilización por nuestra parte de tus datos personales. Para tu protección, solo responderemos a solicitudes con respecto a la información personal relacionada con la dirección de correo electrónico que has utilizado para enviarnos tu solicitud y es posible que necesitemos verificar tu identidad para procesar tu solicitud. Responderemos a tu solicitud tan pronto como sea razonablemente posible de conformidad con la legislación vigente. Ten en cuenta que determinados datos personales pueden estar exentos de dicho acceso, corrección, supresión u otros derechos individuales en virtud de las leyes locales de protección de datos.

SEGURIDAD

Procuramos utilizar medidas organizativas, técnicas y administrativas razonables para proteger los datos personales en nuestra organización. Por desgracia, no podemos garantizar que la transmisión o el sistema de almacenamiento de los datos sea 100% seguro. Si tienes razones para creer que tu interacción con nosotros ya no es segura (p. ej., si consideras que la seguridad de cualquier cuenta que tengas con nosotros no está garantizada), notifica de inmediato el problema poniéndote en contacto con nosotros según se indica en la sección *"Ponte en contacto con nosotros"* más adelante.

No nos envíes información confidencial por correo electrónico. Es tu responsabilidad utilizar el nivel de cuidado apropiado cada vez que te comuniques con nosotros.

ENLACES A SITIOS WEB DE TERCEROS

Talent Network puede contener enlaces a otros sitios web. Esta Declaración no aborda y no nos hacemos responsables de la privacidad, la información u otras prácticas de terceros, incluido cualquier tercero que opere cualquier sitio web o servicio al que Talent Network se vincule. La inclusión de un enlace en Talent Network no implica la aprobación del sitio o servicio vinculado por ADP o nuestras filiales. Te recomendamos que leas los avisos legales publicados en esos sitios, incluidas sus políticas de privacidad.

SOBRE LOS NIÑOS

Talent Network no está destinado a menores de 18 años.

CAMBIOS EN NUESTRA DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD

Nos reservamos el derecho de modificar esta Declaración en cualquier momento para abordar desarrollos futuros de ADP, Talent Network o cambios en el sector o evolución jurídica. Publicaremos la Declaración revisada en la Comunidad de talento o anunciaremos el cambio en la página de inicio de esta y, cuando lo exija la legislación vigente, te notificaremos dicho cambio por otros medios adecuados. Puedes determinar cuándo se revisó la Declaración consultando el apartado "Última actualización" de la parte superior de esta Declaración. Todos los cambios entrarán en vigor cuando se publique la Declaración revisada en la Comunidad de talento. Si continúas utilizando la Comunidad de talento después de dichos cambios, se considerará que estás de acuerdo con ellos, a menos que la legislación vigente exija lo contrario.

PONTE EN CONTACTO CON NOSOTROS

Si tienes preguntas o solicitudes, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en ADPStaffing@ADP.com.

Si tienes alguna pregunta sobre privacidad o sobre cómo ADP gestiona tu información personal, ponte en contacto con el equipo de Global Data Privacy & Governance de ADP en Privacy@ADP.com. Como parte de nuestro compromiso con nosotros, trataremos de resolver cualquier pregunta o inquietud que puedas tener.

RECONOCIMIENTO

Al suscribirme a Talent Network, certifico que he revisado y comprendido esta Declaración, y reconozco que ADP puede recopilar, utilizar, transferir y divulgar mi información personal como se describe en esta Declaración.

ADP 人材コミュニティプライバシーステートメント
日本語

Japanese - Global

ADP, Inc.および ADP 企業グループの全企業（以下、総称して「ADP」または「弊社」）は応募者からの信頼を重視し、責任ある個人情報の管理、使用、保護に努めます。 本人材コミュニティプライバシーステートメント（以下「**ステートメント**」）は、あなたの ADP または ADP の関連会社のいずれかにおける職務またはインターンシップへの応募と関連して弊社が人材コミュニティを通じて収集するすべての情報に関連する弊社の慣行について説明するものです。ADP およびその関連会社のウェブサイトの他の場所で送信された個人情報は、弊社の ADP オンラインプライバシーステートメントに従って使用されます。

弊社が収集する情報

あなたが提供する情報

弊社はあなたの応募に関連して次の情報を収集することがあります：氏名、住所、電話番号、メールアドレス、その他の連絡先情報

- ユーザー名およびパスワード
- 就労許可の状況
- 履歴書、職務経歴書、カバーレター、職歴、学歴に関する情報
- スキル
- 保有している専門資格およびその他の業務関連資格、免許、認定
- 身元保証人に関する情報
- ソーシャルメディアサイトからの情報（あなたがあなたの応募をソーシャルメディアにリンクすることを選択した場合）
- あなたが弊社に提供することを選択したその他の情報（雇用における希望、転勤の可否、現在の給与、希望する給与、表彰歴、所属団体など）
- 身元確認のため、弊社があなたを採用すると、あなたの政府発行の身分証明書およびIPアドレスを収集する場合があります。同意いただいた場合、あなたの生体情報も収集される場合があります。

面接プロセスの効率化のため、同意いただいた場合、ADPはAIアシスタントを使用して会話の文字起こしを行う場合があります。

次のような、適用法において機密情報と見なされる可能性がある情報は、法的に要求される場合を除き、提出しないようにしてください：人種、宗教、民族、国籍、出身国、年齢、性自認、性生活、性行為、

性的志向、配偶者の有無、医療や健康（身体障がいの状態など）、遺伝や生体情報、バイオメトリックテンプレート、政治的または哲学的信念、政党や労働組合への加入、身元調査情報、犯罪歴やその他の裁判または行政手続きの情報などの司法関連データ、兵役経験者としての地位に関する情報。

あなたが提供する個人情報に前項で言及されている情報の詳細事項やあなたの職務評価または学歴が含まれている範囲内で、あなたは、ADP があなたからの応募を処理する目的でそれらの詳細情報を取り扱うことを明示的に許可したことになります。お客様の情報は、ADP および今後のキャリアの機会に関する情報を受け取れるよう、当社のタレントコミュニティネットワークに追加されます。

人材コミュニティを通じて提出するすべての情報は、真実および完全であり、誤解を招くものであってはなりません。不正確、不完全、誤解を招く情報が提出された場合は、不採用（応募手続き中の場合）となったり即時解雇などの懲戒処分となったりすることがあります。また、提出する情報が第三者の権利を侵害していないことを保証する責任があります。

応募の一環として身元保証人またはその他の個人の情報を提供する場合は、弊社に情報を提供する前にその個人から同意を得る責任があります。

その他の情報源からの情報

ADP は、適用法によって許容されている範囲内で、あなたの応募に関連してあなたの身元保証人またはあなたの身元審査報告書からあなたについての情報を取得する場合があります。

情報の使用／法的根拠

弊社は、以下の理由により、あなたの情報を収集および処理します。

gg) あなたが本情報を自主的に提供している

hh) 雇用またはインターンシップの契約締結前にあなたの要望に対応するために本情報が必要である

ii) 弊社にとって本情報が特に重要であり、情報の処理に対して特定の正当な利益を追求する

jj) 法的義務に従う

あなたが人材コミュニティで送信する情報は、現地法で許容されている範囲内で、以下に挙げるような ADP のグローバルな人材採用、管理、計画の目的に使用されます。

- あなたのプロフィールに適合する可能性がある職務を提供するためにあなたのプロフィールを分析する
- 職務があなたのプロフィールに適合する可能性がある場合に連絡する
- 応募の処理
- 職務に対する能力および資格を評価する
- 身元調査を実施するため
- 問い合わせに対する回答、応募に関する連絡、人材コミュニティおよび弊社の条件やポリシーの変更に関する情報の送信
- 適用法規制の遵守またはコンプライアンスの監視

- 身元審査の実施（採用する場合）

- 弊社のその他の正当な利益を守る（例：ADP の経営上の目的、集計管理報告、社内研修のためや、ADP および関連会社内の業務遂行のための一般的な要求事項として）

ADP は、適用される法令に従い、お客様に関する情報の処理を含め、お客様の応募の分析および評価を支援するために、人工知能（「AI」）ツールおよびソリューションを使用する場合があります。ADP の権限を与えられた担当者は、これらの AI ツールおよびソリューションの出力について適切な人的監督を行い、当社はこれらの出力のみに、または主として依拠してお客様の応募に関する決定を行うことはありません。

あなたについての情報は ADP の人材コミュニティに追加されます。弊社があなたに職務に応募することを提案した場合は、ADP の応募者管理データベースに追加されます。弊社があなたを採用すると、応募に関連して弊社が収集した個人情報は、弊社の人事システムに取り込まれることがあります。また入社手続きの管理に使用されることもあります。これらの情報はあなたの従業員ファイルの一部となり、その他の雇用関連の目的で使用されることがあります。

ADP が必要または適切であると確信した場合に、以下の条件で情報を使用することもあります。（a）あなたの居住国以外の国の法律を含む、適用法に基づいて（b）法的手続きに従って（c）あなたの居住国以外の国の公的機関および政府当局を含む、公的機関および政府当局からの要請に対応するため（d）弊社の取引条件を強制するため（e）弊社の経営または関連会社の経営を保護するため（f）弊社、関連会社、あなた、他者の権利、プライバシー、安全、財産を保護するため（g）弊社が利用可能な救済策を追求したり被る可能性がある損害を抑えたりすることを可能にするため。

十分な情報が提供されないと、ADP があなたの応募に対して検討できない場合があります。また、採用が決まった場合も、その後の昇進、異動、転勤を検討できない場合があります。

個人情報の開示

ADP では、職務に適合する可能性があるプロフィールの評価に関連する個人情報を関連会社と共有することがあります。関連会社と合同で使用される個人情報に対する責任は引き続き ADP, Inc.が負います。弊社は、採用、人事、情報テクノロジーの部門や、応募している職務の担当部門の担当者など、情報を業務上知る必要がある担当者に対してその情報の使用を可能にします。

ADP は、人材コミュニティのホスティングや運用、採用活動の支援、身元調査手続き、その他の類似サービスなどのサービスを提供している弊社の第三者サービスプロバイダーと個人情報を共有することがあります。

また、ADP が必要または適切であると確信した場合に、以下の条件で個人情報を共有することもあります。（a）あなたの居住国以外の国の法律を含む、適用法に基づいて（b）法的手続きに従って（c）あなたの居住国以外の国の公的機関および政府当局を含む、公的機関および政府当局からの要請に対応するため（d）弊社の取引条件を強制するため（e）弊社の経営または関連会社の経営を保護するため（f）弊社、関連会社、あなた、他者の権利、プライバシー、安全、財産を保護するため（g）弊社が利用可能な救済策を追求したり被る可能性がある損害を抑えたりすることを可能にするため。

ADP は組織改編、合併、売却、合弁、有形資産の譲渡、無形資産の譲渡またはその他の弊社の事業、資産、株式（倒産または同様の手続きと関連するものなど）のすべてまたは一部の整理が発生した場合に第三者に情報を移転することがあります。

個人情報の開示には、他の国または地域（あなたの配属先の国または地域とデータ保護制度が異なる、あなたの配属先以外の国または地域を含む）への個人情報の移転が含まれることがあります。あなたの居住地が欧州経済領域（「EEA」）である場合は、EEA 域外の国が含まれることもあります。 あなたの個人情報を合同で処理している可能性がある関連会社のリストは、請求することによって入手できます（本ステートメントの巻末にある「お問い合わせ」セクションを参照してください）。これらの国々の一部は、EEA 標準に従って十分な水準で保護を提供していることが欧州委員会によって認定されています。

他国への移転に関して、弊社は、妥当な場合、欧州委員会によって採択された標準契約条項または拘束的企業ルールなど、情報を保護するための十分な対策を講じています。これらの対策の内容は、ADP のグローバルデータプライバシーおよびガバナンスチーム（Privacy@ADP.com）へのお問い合わせによって入手できます。

こちらのデータ転送は、個人情報、および高度保護の個人情報含めて、

日本からほか国（例え中国、シンガポール、米国など）の宛先に転送することである。

外国個人情報の保護制度については、下記のリンクよりご参考してください。

令和２年 改正個人情報保護法について ｜個人情報保護委員会（ppc. go. jp）

（そのページに"外国における個人情報の保護に関する制度等の調査"というセクションです。）

クッキーおよびその他のデータ収集テクノロジー

弊社のウェブサイトへのアクセスや弊社のモバイルアプリの使用時に、弊社はクッキー、ピクセルタグ、ブラウザ分析ツール、サーバーログ、ウェブビーコンなどのテクノロジーを用いて自動化手段によって特定の情報を収集することがあります。例として、あなたが弊社のウェブサイトにアクセスすると、弊社はあなたのコンピューター内にクッキーを配置します。クッキーとはサイズの小さいテキストファイルです。あなたのブラウザであることを識別したりブラウザ内に情報や設定を保存したりするために、ウェブサイトによってあなたのコンピューターやその他のインターネットに接続されているデバイスに送信されます。クッキーによって、弊社はあなたが再度アクセスしたときにあなたであることを識別できます。また、クッキーによって、弊社はカスタマイズしたエクスペリエンスを提供しやすくなったり、何らかの不正を検知できるようになったりします。多くの場合、クッキーの設定を管理したり、ブラウザで設定を変更することによってクッキーやその他のデータ収集テクノロジーの使用をオプトアウトしたりできます。クッキーの設定やその他の使用可能なプライバシーに関する設定の詳細はブラウザごとに異なるため、ブラウザの「ヘルプ」セクションにアクセスしてください。

ピクセルタグやウェブビーコンは、ウェブサイトのページや弊社の電子メールに配置されているサイズの小さい画像であり、これらによって弊社はあなたが特定の操作を行ったかどうかを判断できます。これらのページにアクセスしたり、メールを開いたりクリックしたりすると、ピクセルタグやウェブビーコンによってその操作の通知が生成されます。これらのツールによって、弊社は弊社からの連絡への回答の有無を調べたり、ウェブページやプロモーションを改善したりできます。

弊社はクッキーやその他のテクノロジーから数多くのさまざまな種類の情報を収集しています。例として、弊社はあなたが弊社のウェブサイトにアクセスするために使用しているデバイスから、オペレーティングシステムの種類、ブラウザの種類、ドメイン、その他のシステム設定、システムで使用している言語、デバイスが設置されている国やタイムゾーンなどの情報を収集しています。また、弊社のサーバーログによって、あなたがインターネットに接続するために使用しているデバイスに割り当てられたインターネットプロトコル（IP）アドレスも記録しています。IP アドレスとは、デバイスがインターネット上で識別したり相互にやり取りを行ったりするために使用する固有の数値です。弊社は、あなたが

ADP のウェブサイトにアクセスする前にアクセスしていたウェブサイトや、弊社のウェブサイトを離れた後にアクセスしたウェブサイトに関する情報も収集します。

多くの場合、クッキーやその他のツールを使用して弊社が収集する情報は、個人情報とは無関係の、個人を特定できない方法でのみ使用されます。例として、弊社は弊社がウェブサイトの利用者について収集した情報を、ウェブサイトの最適化やウェブサイトのトラフィックパターンの把握のために使用します。一部のケースにおいて、クッキーやその他のテクノロジーを使用して収集した情報とあなたの個人データとの関連付けを行います。弊社が情報とあなたの個人データを関連付けた場合、その情報に本プライバシーステートメントが適用されます。

弊社のウェブサイトには YouTube の動画が埋め込まれている場合があります。埋め込まれている YouTube の動画をクリックすると、YouTube が運営しているドメインからその動画が読み込まれます。弊社では埋め込み YouTube 動画に対してプライバシー強化モードを有効化しており、弊社のサイトで動画を視聴したときに YouTube がデバイス内にトラッキングクッキーを保存しないようにしています。ただし、YouTube が自社の目的のために IP アドレスやその他のデバイス情報を収集する場合があります。 YouTube のプライバシー強化モードの詳細については、YouTube のサポートページにアクセスしてください： https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. YouTube による IP アドレスの処理の詳細については、YouTube のプライバシーポリシーにアクセスしてください： https://policies.google.com/privacy?sjid=60584270626491410-NA.

ADP は、本ウェブサイトやその他のウェブサイトに広告を掲載するためおよび本ウェブサイトやその他のウェブサイトに対する追跡や報告の機能を実行するために、第三者の広告会社と関係を有しています。これらの第三者の広告会社は、あなたにターゲティング広告を表示できるようにするため、あなたが弊社のウェブサイトや他のウェブサイトにアクセスしたときにあなたのコンピューターにクッキーを配置することがあります。これらの第三者の広告会社がこのプロセスで個人データを収集するようなことはありません。また、弊社がこのプロセスの一部として個人データを第三者の広告会社に提供するようなこともありません。本プライバシーステートメントは、これらのベンダーによる収集の方法や収集された情報の使用には適用されません。第三者の広告の詳細は、ネットワーク広告イニシアティブ（NAI）（www.networkadvertising.org）にアクセスしてください。http://bit.ly/2Ig9IgT にアクセスすることによって、多くの第三者の広告会社によるターゲティングをオプトアウトできます。

弊社のウェブサイトには現時点でさまざまなウェブブラウザの「トラッキング拒否」の信号を識別する仕組みはありませんが、前述のセクションに記載されているような設定を管理できる選択肢を個人に対して提供しています。弊社は、「トラッキング拒否」の設定が有効になっている閲覧者に対してターゲティング広告を配信しないことによってブラウザの「トラッキング拒否」の信号を尊重する合理的な努力を行うことを第三者の広告会社に求めています。ただし、一部の広告会社に現在このような能力がないことを弊社は把握しています。ブラウザのトラッキング信号とトラッキング拒否の詳細は、http://www.allaboutdnt.org/をご覧ください。

ADP は第三者のベンダーとして Google アナリティクスを採用しています。Google アナリティクスによるデータの使用法は、「Google のサービスを使用するサイトやアプリから収集した情報の Google による使用」http://bit.ly/2jXZ13Y をご覧ください。

データの保存

弊社はあなたの個人情報を、その個人情報を取得する目的を考慮して必要な期間または許可された期間に限り保存します。弊社による保存期間の決定に用いる条件には次のものがあります：（i）あなたとの関係が継続中である、弊社に対する法的義務によって要求されている、弊社の法的立場を考慮した賢明な処置として（適用される除斥期間、訴訟、法規制調査など）。

人材コミュニティでの保存を希望しない場合は、Privacy@ADP.com までご連絡ください。弊社は、適用される法または規制の義務により、利用されていないアカウントの個人情報を弊社のデータベースから削除することがあります。**さらに、ADP は、ADP の記録保持スケジュールおよび適用法に従って、（履歴書や職務経歴書を含む）あなたに関する個人情報を弊社のデータベースからいつでも理由についての説明を行うことなく削除することがあります。そのため、弊社に提供する個人情報は、そのコピーをあなた自身で保管しておいてください。**

アクセスと修正

人材コミュニティで登録すると、あなたはあなたのアカウント情報を更新できます。人材コミュニティに登録するときに送信した個人情報を変更する場合は、人材フォームを使用して同じメールアドレスであなたのプロフィール情報を再送信してください。個人情報に変更が生じた場合や不正確であった場合は、直ちに情報を更新してください。

適用法によって許可されている場合、プロフィールに含まれている情報を除き、あなたは、（i）弊社が収集した個人情報へのアクセス、（ii）その情報の修正または利用抑制、（iii）弊社が処理を制限すること、（iv）弊社が情報の使用を中止すること（異議を唱える権利）、および／または（v）弊社が個人情報を体系的な、一般に使用され、コンピューターが解読できるフォーマットであなたまたは他の組織に移転すること（データ可搬性の権利）を要請できます。上記の要請は、電子メール（Privacy@ADP.com）でお問い合わせください。要請では、どの個人情報に対するアクセスまたは変更を希望しているかや、あなたが弊社に提供した個人情報を弊社のデータベースから利用することを抑制させたいかどうかを明確にしてください。あるいはあなたの個人情報の使用にどのような制限を設けたいかをお伝えください。応募者を保護するために、弊社は、あなたが弊社に要請を送信するために使用している特定のメールアドレスと関連付けられている情報に関わる要請のみに対応することがあります。また、要請に対応する前にあなたの本人確認が必要となることもあります。**弊社は、適用法に従い、合理的に実施可能な期間内にあなたの要求に対応します。特定の個人情報は、現地のデータ保護法に従ったアクセス、修正、利用抑制、またはその他の個人の権利の対象外となることがあります。**

セキュリティ

弊社は合理的な、組織的、技術的および管理における対策を用いて弊社の組織内の個人情報の保護に努めます。ただし、データの伝送や保存のシステムが 100%安全であることは保証できません。あなたと弊社のやり取りが安全ではなくなっているとあなたが確信する理由がある場合（例として、あなたの弊社とのアカウントのセキュリティが侵害されていると感じた場合など）、後述の*「お問い合わせ」*セクションに従って、問題を直ちに弊社にお伝えください。

機密情報をメールで弊社に送信しないようにしてください。弊社とのやり取りにおいて適切な注意を払うことは、あなたの単独の責任となります。

第三者のウェブサイトへのリンク

人材コミュニティには他のウェブサイトへのリンクが含まれていることがあります。本ステートメントは、弊社の人材コミュニティのリンク先であるウェブサイトやサービスを運営している第三者を含めて、ウェブサイトを運営している第三者のプライバシー、情報、その他の慣行には対応しておらず、弊社は責任を負いません。人材コミュニティにリンクが含まれていることは、リンクされているサイトやサービスが ADP やその関連会社によって推奨されていることを意味するものではありません。これらのサイトに掲載されているプライバシーポリシーなどの法的通知をお読みになることを推奨します。

未成年者について

人材コミュニティは、18 歳未満の未成年者を対象としていません。

ステートメントの改訂

弊社は、ADP の今後の成長、人材コミュニティ、あるいは業界または法律における動向の変化に対応するため、本ステートメントを随時改定する権利を留保します。**弊社は、改訂後のステートメントを人材コミュニティに掲載するか、人材コミュニティのホームページで変更を告知します。また、適用法によって必要とされている場合は、その他の適切な手段で変更を通知します。ステートメントの冒頭にある「最終変更日」の凡例を参照することによって、ステートメントがいつ改訂されたかを判断できます。改訂後のステートメントが人材コミュニティに掲載された時点で、すべての変更が発効します。改訂後に人材コミュニティの利用を継続すると、適用法によって必要とされている場合を除き、通常はその改訂に同意したものと見なされます。**

お問い合わせ

ご質問や要請については、ADPStaffing@ADP.com までお問い合わせください。

プライバシーや ADP による個人情報の取り扱いに関するご質問は、ADP のグローバルデータプライバシーおよびガバナンスチーム（privacy@adp.com）までご連絡ください。弊社の取り組みの一環として、ご質問や懸念事項の解決に努めます。

同意

私は、人材コミュニティに登録することにより、本ステートメントを確認して理解したことを宣言します。また、本ステートメントに記載されているように ADP が私の個人情報を収集、使用、移転、開示することに同意します。

Pernyataan Privasi Komuniti Bakat ADP

Malay - Global

ADP, Inc. dan semua syarikat dalam kumpulan syarikat ADP (secara kolektif, "ADP" atau "kami") menghargai amanah daripada anda dan komited terhadap pengurusan, penggunaan dan perlindungan maklumat peribadi yang bertanggungjawab. Pernyataan Privasi Komuniti Bakat ("**Pernyataan**") ini menghuraikan amalan kami berhubung dengan semua maklumat yang kami kumpulkan melalui Komuniti Bakat berhubung dengan permohonan anda untuk kerja atau latihan amali dengan ADP, atau salah satu ahli gabungan ADP. Maklumat peribadi yang diserahkan di tempat lain di tapak web ADP dan ahli gabungannya akan digunakan mengikut Pernyataan Privasi Dalam Talian ADP.

MAKLUMAT YANG KAMI KUMPULKAN

Maklumat Yang Anda Berikan

Kami mungkin mengumpulkan maklumat berikut daripada anda berhubung dengan permohonan anda: Nama, alamat, nombor telefon, alamat e-mel dan maklumat perhubungan yang lain;

- Nama pengguna dan kata laluan;
- Status kebenaran kerja;
- CV, resume, surat pengiring, pengalaman kerja terdahulu dan maklumat pendidikan;
- Kemahiran;
- Lesen, permit dan sijil berkaitan dengan kerja profesional dan lain-lain yang dipegang;
- Maklumat berkaitan dengan rujukan;
- Maklumat daripada tapak media sosial jika anda memilih untuk memautkan permohonan anda kepada media sosial dan
- Apa-apa maklumat lain yang anda pilih untuk berikan kepada kami (cth., keutamaan pekerjaan, kesanggupan untuk ditempatkan semula, gaji semasa, gaji yang dikehendaki, anugerah atau keahlian profesional).
- Untuk tujuan pengesahan identiti, jika anda diambil bekerja, kami mungkin mengumpul ID kerajaan dan alamat IP anda. Dengan persetujuan anda, biometrik anda juga mungkin direkodkan.

Untuk meningkatkan kecekapan proses temu duga, dengan persetujuan anda, ADP boleh menggunakan pembantu AI untuk mentranskripsikan perbualan.

Kami meminta agar anda mengelakkan daripada menyerahkan maklumat berikut yang mungkin layak dikelaskan sebagai maklumat sensitif di bawah undang-undang yang terpakai, kecuali sekiranya maklumat sedemikian diperlukan secara sah: maklumat tentang bangsa, agama, keetnikan, kewarganegaraan atau negara asal, umur, identiti jantina, kehidupan atau amalan seks atau orientasi seksual, status perkahwinan, maklumat perubatan atau kesihatan (termasuk status ketidakupayaan), maklumat genetik atau biometrik, templat biometrik,

fahaman politik atau falsafah, keahlian parti politik atau kesatuan sekerja, maklumat semakan latar belakang, data kehakiman seperti rekod jenayah atau maklumat tentang prosiding kehakiman atau pentadbiran dan status veteran.

Setakat maklumat peribadi yang anda berikan mengandungi butiran maklumat yang dirujuk dalam perenggan sebelumnya atau rekod penilaian kerja atau rekod pendidikan anda, anda membenarkan ADP secara nyata untuk mengendalikan butiran sedemikian untuk tujuan permohonan kerja anda. Maklumat anda akan ditambahkan ke Rangkaian Komuniti Bakat kami supaya anda boleh menerima maklumat mengenai ADP dan peluang kerjaya masa hadapan di sini.

Apa-apa maklumat yang anda serahkan melalui Komuniti Bakat hendaklah bersifat benar, lengkap dan tidak mengelirukan. Menyerahkan maklumat yang tidak betul, tidak lengkap atau mengelirukan mungkin menyebabkan penolakan permohonan anda semasa proses permohonan atau tindakan disiplin termasuk penamatan pekerjaan serta-merta. Selain itu, tanggungjawab anda termasuk anda memastikan bahawa maklumat yang anda serahkan tidak melanggar mana-mana hak pihak ketiga.

Jika anda memberi kami maklumat peribadi rujukan atau mana-mana individu sebagai sebahagian daripada permohonan anda, tanggungjawab anda termasuk mendapatkan persetujuan daripada individu tersebut sebelum memberi kami maklumat tersebut.

Maklumat daripada Sumber Lain

ADP boleh mendapatkan maklumat tentang anda daripada rujukan lain atau daripada laporan semakan latar belakang berhubung dengan permohonan anda, mengikut takat yang dibenarkan oleh undang-undang yang terpakai.

PENGGUNAAN MAKLUMAT / ASAS UNDANG-UNDANG

Kami mengumpulkan dan memproses maklumat tentang anda untuk sebab yang berikut:

hh) Kerana anda memberikan maklumat ini secara sukarela;

ii) Kerana maklumat ini diperlukan untuk mengambil langkah atas permintaan anda sebelum mengikat kontrak pekerjaan atau latihan amali;

jj) Kerana maklumat ini penting terutamanya kepada kami dan kami mengerjakan kepentingan tertentu yang sah untuk memprosesnya; atau

nn) Untuk mematuhi kewajipan undang-undang.

Maklumat yang anda serahkan pada Komuniti Bakat akan digunakan untuk tujuan perekrutan, pengurusan dan perancangan kakitangan global ADP, mengikut takat yang dibenarkan untuk undang-undang tempatan, termasuk:

- Untuk menganalisis profil anda bagi menawarkan kerja kepada anda yang mungkin sepadan dengan profil anda;
- Untuk menghubungi anda bagi mengetahui sama ada kerja mungkin sepadan dengan profil anda atau tidak;
- Untuk memproses permohonan anda;
- Untuk menilai keupayaan dan kelayakan anda untuk kerja;

- Untuk menjalankan semakan rujukan;

- Untuk menjawab pertanyaan anda dan berkomunikasi dengan anda tentang permohonan anda, dan untuk menghantar maklumat kepada anda berkenaan dengan Komuniti Bakat dan perubahan pada terma dan dasar kami;

- Untuk mematuhi atau memantau pematuhan dengan mana-mana undang-undang atau peraturan yang terpakai;

- Untuk menjalankan semakan latar belakang jika kami menawarkan jawatan kepada anda; dan

- Untuk mengekalkan kepentingan sah kami yang lain, contohnya, untuk tujuan pentadbiran ADP, mengagregatkan laporan pengurusan, latihan dalaman dan mengikut keperluan secara umum untuk menjalankan perniagaan kami dalam ADP dan ahli gabungannya.

ADP mungkin menggunakan alat dan penyelesaian kecerdasan buatan ("AI") untuk membantu kami dalam menganalisis dan menilai permohonan anda, termasuk pemprosesan maklumat mengenai anda, selaras dengan undang-undang dan peraturan yang berkenaan. Kakitangan ADP yang diberi kuasa akan menjalankan pengawasan manusia yang sewajarnya terhadap output alat dan penyelesaian AI ini, dan kami tidak akan membuat sebarang keputusan mengenai permohonan anda semata-mata atau terutamanya berdasarkan output tersebut.

Maklumat tentang anda akan ditambahkan pada Komuniti Bakat ADP dan, jika kami mencadangkan agar anda memohon kerja, pada pangkalan data penjejakan pemohon ADP. Jika kami mengambil anda bekerja, maklumat peribadi yang kami kumpulkan berhubung dengan permohonan anda mungkin digabungkan ke dalam sistem sumber manusia kami dan mungkin digunakan untuk menguruskan proses pengambilan pekerja baharu; mana-mana maklumat sedemikian boleh menjadi sebahagian daripada fail pekerja anda dan mungkin digunakan untuk tujuan lain yang berkaitan dengan pekerjaan.

ADP juga mungkin menggunakan maklumat mengikut tujuan yang kami percaya adalah perlu atau wajar: (a) di bawah undang-undang yang terpakai, termasuk undang-undang di luar negara kediaman anda; (b) untuk mematuhi proses undang-undang; (c) untuk bertindak balas terhadap permintaan daripada pihak berkuasa awam dan kerajaan termasuk pihak berkuasa awam dan kerajaan di luar negara kediaman anda; (d) untuk menguatkuasakan terma dan syarat kami; (e) untuk melindungi operasi kami atau operasi mana-mana ahli gabungan kami (f) untuk melindungi hak, privasi, keselamatan atau harta kami, dan/atau hak ahli gabungan, anda atau pihak lain, dan (g) untuk membolehkan kami mengerjakan remedi yang tersedia atau mengehadkan kerugian yang mungkin kami alami.

Jika anda tidak memberikan maklumat yang mencukupi, ADP mungkin tidak dapat mempertimbangkan permohonan pekerjaan anda atau, jika anda diambil bekerja, kenaikan pangkat, pemindahan atau penempatan semula anda selepas ini.

PENDEDAHAN MAKLUMAT PERIBADI

ADP mungkin berkongsi maklumat peribadi dengan ahli gabungan yang terlibat dalam penilaian profil yang mungkin sepadan dengan jawatan. ADP, Inc. kekal bertanggungjawab terhadap maklumat peribadi yang digunakan secara bersama dengan ahli gabungan. Kami akan membuat maklumat tersedia untuk kakitangan yang mempunyai keperluan perniagaan untuk mengetahui maklumat tersebut, termasuk kakitangan dalam jabatan perekrutan, sumber manusia dan teknologi maklumat, dan dalam jabatan yang bertanggungjawab terhadap jawatan yang anda mohon.

ADP mungkin berkongsi maklumat peribadi dengan penyedia perkhidmatan pihak ketiga kami yang menyediakan perkhidmatan seperti pengehosan dan operasi Komuniti Kerjaya, bantuan perekrutan, pemprosesan semakan latar belakang dan perkhidmatan yang serupa.

ADP juga mungkin berkongsi maklumat peribadi mengikut tujuan yang kami percaya adalah perlu atau wajar: (a) di bawah undang-undang yang terpakai, termasuk undang-undang di luar negara kediaman anda; (b) untuk mematuhi proses undang-undang; (c) untuk bertindak balas terhadap permintaan daripada pihak berkuasa awam dan kerajaan termasuk pihak berkuasa awam dan kerajaan di luar negara kediaman anda; (d) untuk menguatkuasakan terma dan syarat kami; (e) untuk melindungi operasi kami atau operasi mana-mana ahli gabungan kami (f) untuk melindungi hak, privasi, keselamatan atau harta kami, dan/atau hak ahli gabungan, anda atau pihak lain, dan (g) untuk membolehkan kami mengerjakan remedi yang tersedia atau mengehadkan kerugian yang mungkin kami alami.

ADP mungkin memindahkan maklumat kepada pihak ketiga sekiranya berlaku apa-apa pengaturan semula, penggabungan, jualan, usaha sama, penugasan, pemindahan atau pelupusan semua atau mana-mana bahagian perniagaan, aset atau saham yang lain (termasuk berhubung dengan apa-apa kebankrapan atau prosiding yang serupa).

Mendedahkan maklumat peribadi anda mungkin termasuk memindahkan maklumat peribadi ke negara atau wilayah lain (termasuk negara atau wilayah selain tempat anda berpangkalan yang mempunyai rejim perlindungan data yang berbeza daripada yang terdapat di negara atau wilayah tempat anda berpangkalan). Jika anda berada di Kawasan Ekonomi Eropah ("EEA"), hal ini boleh termasuk negara di luar EEA. Senarai syarikat gabungan yang boleh memproses maklumat peribadi anda secara bersama tersedia atas permintaan (sila rujuk seksyen 'Hubungi Kami' di penghujung Pernyataan ini). Sesetengah negara ini diperakui oleh Suruhanjaya Eropah sebagai negara yang menyediakan tahap perlindungan yang mencukupi mengikut piawaian EEA.

Untuk pemindahan ke negara lain, kami telah menyediakan langkah yang mencukupi untuk melindungi maklumat anda, seperti klausa berkontrak standard yang diguna pakai oleh Suruhanjaya Eropah atau Peraturan Korporat yang Mengikat, jika tersedia. Anda boleh mendapatkan salinan langkah ini dengan menghubungi Pasukan Privasi dan Tadbir Urus Data Global ADP di Privacy@ADP.com.

KUKI DAN TEKNOLOGI PENGUMPULAN DATA YANG LAIN

Apabila anda melawati tapak web kami atau menggunakan aplikasi mudah alih, kami mengumpulkan maklumat tertentu dengan cara yang diautomatikkan, dengan menggunakan teknologi seperti kuki, tag piksel, alat analisis pelayar, log pelayan dan suar web. Contohnya, apabila anda melawati tapak web kami, kami meletakkan kuki pada komputer anda. Kuki ialah fail teks kecil yang tapak web hantarkan ke komputer anda atau peranti disambungkan internet lain untuk mengenal pasti pelayar anda secara unik atau untuk menyimpan maklumat atau tetapan dalam pelayar anda. Kuki membolehkan kami mengenal pasti anda apabila anda kembali. Kuki juga membantu kami memberikan pengalaman tersuai dan membolehkan kami mengesan jenis penipuan tertentu. Dalam banyak kes, anda boleh menguruskan keutamaan kuki dan memilih untuk tidak menerima kuki dan teknologi pengumpulan data yang lain yang digunakan untuk melaraskan tetapan pada pelayar anda. Semua pelayar adalah berbeza, jadi lawati seksyen "bantuan" pelayar anda untuk mengetahui tentang keutamaan kuki dan tetapan privasi lain yang mungkin tersedia.

Tag piksel dan suar web ialah imej grafik kecil yang diletakkan pada halaman tapak web atau dalam e-mel kami yang membolehkan kami menentukan sama ada anda telah melakukan tindakan tertentu. Apabila anda mengakses halaman ini atau membuka atau mengklik e-mel, tag piksel dan suar web menjanakan notis tindakan tersebut. Alat ini membolehkan kami mengukur respons kepada komunikasi kami dan menambah baik halaman web dan promosi kami.

Kami mengumpulkan banyak jenis maklumat yang berbeza daripada kuki dan teknologi lain. Contohnya, kami mengumpulkan maklumat daripada peranti yang anda gunakan untuk mengakses tapak web kami, jenis sistem pengendalian, jenis pelayar, domain dan tetapan sistem anda yang lain, serta bahasa yang sistem anda gunakan dan negara dan zon waktu yang peranti anda berada. Log pelayar kami juga mencatatkan alamat Protokol Internet (IP) yang ditetapkan kepada peranti yang anda gunakan untuk bersambung kepada Internet. Alamat IP ialah nombor unik yang digunakan oleh peranti untuk mengenal pasti dan berkomunikasi antara satu sama lain pada Internet. Kami juga mungkin mengumpulkan maklumat tentang tapak web yang telah anda lawati sebelum anda sampai ke ADP dan tapak web yang anda lawati sebelum anda meninggalkan tapak kami.

Dalam banyak kes, maklumat yang kami kumpulkan dengan menggunakan kuki dan alat lain hanya digunakan dengan cara yang tidak boleh dikenal pasti, tanpa rujukan kepada Data Peribadi. Contohnya, kami menggunakan maklumat yang kami kumpulkan tentang pengguna tapak web untuk mengoptimumkan tapak web kami dan untuk memahami corak trafik tapak web. Dalam sesetengah kes, kami akan mengaitkan maklumat yang kami kumpulkan dengan menggunakan kuki dan teknologi lain dengan Data Peribadi anda. Pernyataan Privasi terpakai pada maklumat tersebut apabila kami mengaitkannya dengan Data Peribadi anda.

Tapak web kami mungkin termasuk video YouTube yang dibenamkan. Apabila anda mengklik video YouTube yang dibenamkan, video itu dimuatkan daripada domain yang dikendalikan oleh YouTube. Walaupun kami telah mendayakan mod Privasi Dipertingkatkan untuk video YouTube yang dibenamkan, yang menghalang YouTube daripada meletakkan kuki penjejakan pada peranti anda apabila menonton video ini pada tapak kami, YouTube mungkin mengumpulkan alamat IP anda dan maklumat peranti yang lain untuk tujuan mereka sendiri. Untuk mengetahui lebih lanjut tentang mod Privasi Dipertingkatkan YouTube, lawati halaman sokongan YouTube di https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. Untuk mengetahui lebih lanjut tentang pemprosesan alamat IP oleh YouTube, lawati dasar privasi YouTube di https://policies.google.com/privacy?sjid=60584270626491410-NA.

ADP mempunyai perhubungan dengan syarikat pengiklanan Pihak Ketiga untuk meletakkan iklan pada tapak web ini dan tapak web lain, serta untuk melakukan fungsi penjejakan dan pelaporan untuk tapak web ini dan tapak web lain. Syarikat pengiklanan Pihak Ketiga ini mungkin meletakkan kuki pada komputer anda apabila anda melawati tapak web kami atau tapak web lain supaya syarikat ini boleh memaparkan iklan disasarkan kepada anda. Syarikat pengiklanan Pihak Ketiga ini tidak mengumpulkan Data Peribadi semasa proses ini, dan kami tidak memberikan Data Peribadi kepada mereka sebagai sebahagian daripada proses ini. Pernyataan Privasi ini tidak merangkumi kaedah pengumpulan atau penggunaan maklumat yang dikumpulkan oleh vendor ini. Untuk mengetahui maklumat lanjut tentang pengiklanan Pihak Ketiga, sila lawati Network Advertising Initiative (NAI) di www.networkadvertising.org. Anda boleh memilih untuk tidak menjadi sasaran banyak syarikat pengiklanan Pihak Ketiga dengan melawati http://bit.ly/2Ig9IgT.

Walaupun tapak web kami tidak mempunyai mekanisme untuk mengenal pasti pelbagai isyarat Jangan Jejak pelayar tapak web pada masa ini, kami menawarkan pilihan kepada individu untuk menguruskan keutamaan mereka yang disediakan dalam seksyen sebelumnya di atas. Kami mengharapkan syarikat pengiklanan Pihak Ketiga kami menggunakan usaha yang munasabah untuk menghormati isyarat Jangan Jejak pelayar dengan tidak menghantar iklan yang disasarkan kepada pelawat tapak web yang telah mendayakan tetapan Jangan Jejak pada pelayar mereka. Walau bagaimanapun, kami memahami bahawa sesetengah syarikat tidak mempunyai keupayaan ini sekarang. Untuk mengetahui lebih lanjut tentang isyarat penjejakan pelayar dan Jangan Jejak, sila lawati http://www.allaboutdnt.org/. ADP menggunakan Google Analytics sebagai vendor Pihak Ketiga. Untuk mengetahui maklumat tentang cara Google Analytics menggunakan data, sila lawati "How Google uses data when you use our partners sites or apps", yang boleh didapati di http://bit.ly/2jXZ13Y.

PENGEKALAN DATA

Kami menyimpan maklumat peribadi anda selama tempoh yang diperlukan atau dibenarkan berdasarkan tujuan pemerolehannya. Kriteria yang digunakan untuk menentukan tempoh pengekalan termasuk (i) selama tempoh

yang kami mempunyai perhubungan yang berterusan dengan anda; mengikut keperluan kewajipan undang-undang yang terpakai pada kami; atau seperti yang dinasihatkan berdasarkan kedudukan kami dari segi undang-undang (seperti berkenaan dengan status pengehadan, litigasi atau penyiasatan kawal selia yang terpakai).

Jika anda tidak mahu kekal dalam Komuniti Bakat, sila hubungi Privacy@ADP.com. Kami mungkin mengalih keluar maklumat peribadi akaun yang tidak aktif daripada pangkalan data kami, tertakluk pada apa-apa kewajipan undang-undang atau kawal selia yang terpakai. Tambahan pula, ADP boleh memadamkan maklumat peribadi tentang anda (termasuk CV/resumé anda) daripada pangkalan data kami pada bila-bila masa dan tanpa memberikan apa-apa sebab, mengikut jadual pengekalan ADP dan undang-undang yang berkenaan. Oleh itu, sila simpan salinan maklumat peribadi anda yang diberikan kepada kami.

AKSES DAN PEMBETULAN

Jika anda mendaftar pada Komuniti Bakat, anda boleh mengemas kini maklumat akaun anda. Untuk mengubah maklumat peribadi yang telah anda serahkan ketika melanggan Komuniti Bakat, sila serahkan semula maklumat profil anda dengan menggunakan borang bakat dan alamat e-mel yang sama. Kami menggalakkan agar anda mengemas kini maklumat peribadi anda dengan segera jika maklumat telah berubah atau tidak tepat.

Selain maklumat yang terkandung dalam profil anda, anda boleh, sekiranya dibenarkan oleh undang-undang yang terpakai, meminta (i) akses kepada maklumat peribadi yang kami kumpulkan, (ii) pengubahsuaian atau penahanannya, (iii) agar kami mengehadkan pemprosesannya (iv) agar kami menghentikan penggunaannya (hak bantahan); dan/atau (v) agar kami memindahkan maklumat peribadi kepada anda atau organisasi lain dalam format yang berstruktur, biasa digunakan dan dapat dibaca mesin (hak kemudahalihan data). Sila hantar e-mel kepada kami di Privacy@ADP.com jika anda mempunyai apa-apa permintaan sedemikian. Dalam permintaan anda, sila jelaskan maklumat peribadi yang ingin anda akses atau telah berubah, sama ada anda mahu maklumat peribadi yang telah anda berikan kepada kami disekat daripada pangkalan data kami ataupun anda ingin memaklumi kami tentang pengehadan yang ingin anda letakkan pada penggunaan maklumat peribadi anda oleh kami. Untuk perlindungan anda, kami hanya boleh melaksanakan permintaan berhubung dengan maklumat yang berkaitan dengan alamat e-mel tertentu yang anda gunakan untuk menghantar permintaan anda kepada kami, dan kami mungkin perlu menentusahkan identiti anda sebelum melaksanakan permintaan anda. Kami akan membalas permintaan anda secepat yang munasabah dengan undang-undang yang terpakai. Sila ambil perhatian bahawa maklumat peribadi tertentu mungkin dikecualikan daripada akses, pembetulan atau penindasan sedemikian atau hak individu lain menurut undang-undang perlindungan data tempatan.

KESELAMATAN

Kami berusaha untuk menggunakan langkah organisasi, teknikal dan pentadbiran yang munasabah untuk melindungi maklumat peribadi dalam organisasi kami. Malangnya, tiada sistem penghantaran atau penyimpanan data boleh dijamin 100% selamat. Jika anda mempunyai sebab untuk mempercayai bahawa interaksi anda dengan kami tidak lagi selamat (contohnya, jika anda rasa bahawa keselamatan mana-mana akaun yang mungkin anda miliki dengan kami telah terjejas), sila beritahu kami tentang masalah tersebut dengan serta-merta dengan menghubungi kami mengikut seksyen *"Hubungi kami"* di bawah.

Jangan hantar maklumat sensitif kepada kami melalui e-mel. Anda bertanggungjawab sepenuhnya untuk menggunakan tahap penjagaan yang sesuai ketika anda berkomunikasi dengan kami.

PAUTAN KE TAPAK WEB PIHAK KETIGA

Komuniti Bakat mungkin mengandungi pautan ke tapak web lain. Pernyataan ini tidak menangani, dan kami tidak bertanggungjawab terhadap, privasi, maklumat atau amalan lain mana-mana pihak ketiga, termasuk mana-mana pihak ketiga yang mengendalikan mana-mana tapak web atau perkhidmatan yang mempunyai pautan dengan Komuniti Bakat. Perangkuman pautan pada Komuniti Bakat tidak menandakan pengendorsan tapak atau

perkhidmatan yang dipautkan oleh ADP atau ahli gabungannya. Kami menggalakkan agar anda membaca notis undang-undang yang disiarkan pada tapak tersebut, termasuk dasar privasi mereka.

PERIHAL KANAK-KANAK

Komuniti Bakat tidak dimaksudkan untuk orang bawah umur yang berusia kurang daripada 18 tahun.

PERUBAHAN PADA PERNYATAAN

Kami memelihara hak untuk meminda Pernyataan ini pada bila-bila masa bagi menangani pembangunan ADP, Komuniti Bakat yang akan datang atau perubahan dalam trend industri atau undang-undang. Kami akan menyiarkan Pernyataan yang disemak pada Komuniti Bakat atau mengumumkan perubahan pada halaman utama Komuniti Bakat dan, jika dikehendaki oleh undang-undang yang terpakai, memberitahu anda tentang perubahan sedemikian melalui cara lain yang sesuai. Anda boleh menentukan masa yang Pernyataan telah dipinda dengan merujuk petunjuk "Kemas Kini Terakhir" di bahagian atas Pernyataan ini. Apa-apa perubahan akan berkuat kuasa selepas Pernyataan dipinda telah disiarkan pada Komuniti Bakat. Dengan meneruskan penggunaan Komuniti Bakat selepas perubahan sedemikian, anda secara amnya akan dianggap bersetuju dengan perubahan sedemikian, melainkan jika sebaliknya dikehendaki oleh undang-undang yang terpakai.

HUBUNGI KAMI

Jika anda mempunyai soalan atau permintaan, sila hubungi kami di ADPStaffing@ADP.com.

Jika anda mempunyai soalan tentang privasi atau cara ADP mengendalikan maklumat peribadi anda, sila hubungi Pasukan Privasi & Tadbir Urus Data Global ADP di Privacy@ADP.com. Sebagai sebahagian daripada komitmen kami kepada anda, kami akan cuba menyelesaikan apa-apa soalan atau kebimbangan yang mungkin anda ada.

PERAKUAN

Dengan melanggan Komuniti Bakat, saya mengesahkan bahawa saya telah menyemak dan memahami Pernyataan ini dan saya mengakui bahawa ADP boleh mengumpulkan, menggunakan, memindahkan dan mendedahkan maklumat peribadi saya seperti yang dihuraikan dalam Pernyataan ini.

Declaração de Privacidade da Rede de Talentos da ADP Portuguese– Latin America

A ADP, Inc. e todas as empresas do grupo empresarial ADP (coletivamente "ADP" ou "nós") valorizam sua confiança e estão comprometidas com o gerenciamento, uso e proteção responsáveis de informações pessoais. Esta Declaração de Privacidade da Rede de Talentos ("**Declaração**") descreve nossas práticas relacionadas às informações que coletamos por meio da Rede de Talentos em relativas a sua candidatura para um emprego ou estágio na ADP ou em uma das afiliadas da ADP. Informações pessoais enviadas em outros lugares nos sites da ADP e suas afiliadas serão usadas de acordo com a Declaração de Privacidade Online da ADP.

INFORMAÇÕES QUE COLETAMOS

Informações que você fornece

Podemos coletar as informações a seguir relativas a sua candidatura: Nome, endereço, número de telefone, endereço de e-mail e outras informações de contato;

- Nome de usuário e senha;
- Status de autorização para trabalho;
- Currículo, carta de apresentação, experiência prévia de trabalho e informações de formação acadêmica;
- Habilidades;
- Licenças, permissões e certificações profissionais e ligadas ao trabalho;
- Informações relacionadas a referências;
- Informações de sites de mídias sociais se você optar por vincular sua candidatura a uma mídia social e
- Quaisquer outras informações que você opte por fornecer a nós (p. ex., preferências empregatícias, disponibilidade de remanejamento, salário atual, salário desejado, prêmios e associações profissionais).
- Caso você seja contratado(a), poderemos coletar seu documento de identidade emitido pelo governo e endereço IP para confirmar sua identidade. Os seus dados biométricos também podem ser capturados com o seu consentimento.

Para melhorar a eficiência do processo de entrevista, a ADP pode usar, conforme seu consentimento, um assistente de IA para transcrever a conversa.

Pedimos que você evite enviar as seguintes informações que podem se qualificar como informações sensíveis segundo as leis aplicáveis, exceto onde tais informações sejam legalmente exigidas: informações sobre raça, religião, etnia, nacionalidade ou origem nacional, idade, identidade de gênero, vida ou práticas sexuais ou orientação sexual, estado civil, informações médicas ou de saúde (incluindo condição de deficiente), informações genéticas ou biométricas, modelos biométricos, crenças políticas ou filosóficas, associação a

partido político ou sindicato, informações de verificação de antecedentes, dados judiciais como registros criminais ou informações sobre outras ações judiciais ou administrativas, e condição de veterano.

Na medida em que as informações pessoais fornecidas por você contiverem detalhes das informações mencionadas no parágrafo anterior ou de suas avaliações de trabalho ou registros acadêmicos, você autoriza expressamente a ADP a administrar tais detalhes para os fins da sua candidatura a emprego. As suas informações serão adicionadas à nossa Rede de Comunidade de Talentos para que possa receber informações sobre a ADP e futuras oportunidades de carreira.

Qualquer informação que você envie por meio da Rede de Talentos deve ser verdadeira, completa e não enganosa. O envio de informações imprecisas, incompletas ou enganosas pode levar à rejeição da sua candidatura durante o processo de candidatura ou ação disciplinar, incluindo rescisão imediata do vínculo empregatício. Além disso, é sua responsabilidade assegurar que as informações enviadas por você não violem os direitos de qualquer terceiro.

Se você fornecer informações pessoais de uma referência ou qualquer outra pessoa como parte da sua candidatura, é sua responsabilidade obter o consentimento de tal pessoa antes de fornecer as informações a nós.

Informações de outras fontes

A ADP pode obter informações sobre você a partir de dados obtidos de (i) fonte pública, (ii) obtido com consentimento expresso do fornecedor dos dados ou com obtenção de um direito legal para compartilhamento (iii) que não constitui dados de informação pessoal identificável.

USO DE INFORMAÇÕES / BASE LEGAL

Coletamos e processamos informações sobre você pelos seguintes motivos:

a) Porque você voluntariamente fornece tais informações;

b) Porque tais informações são necessárias para tomar medidas solicitadas por você antes de entrar em um emprego ou estágio;

c) Porque tais informações são de particular importância para nós e temos em vista um interesse específico legítimo para processá-la; ou

d) Para cumprir uma obrigação legal.

As informações que você enviar na Rede de Talentos serão usadas para fins de recrutamento, gerenciamento e planejamento de pessoal global da ADP, conforme permitido pelas leis locais, incluindo:

- Analisar seu perfil a fim de oferecer a você um emprego que possa ser compatível com o seu perfil;
- Contatá-lo caso um emprego possa ser compatível com o seu perfil;
- Processar a sua candidatura;
- Avaliar suas capacidades e qualificações para um emprego;
- Responder às suas perguntas e nos comunicar com você sobre sua candidatura, e enviar-lhe informações sobre a Rede de Talentos e mudanças em nossos termos e políticas;

- Cumprir ou monitorar o cumprimento de quaisquer leis ou regulamentações aplicáveis;

- Preservar nossos outros interesses legítimos, por exemplo, para propósitos administrativos da ADP, relatórios de gerenciamento agregados, treinamento interno e conforme exigido de modo geral para conduzir nossos negócios na ADP e suas afiliadas.

A ADP poderá utilizar ferramentas e soluções de inteligência artificial ("IA") para nos auxiliar na análise e avaliação da sua candidatura, incluindo o tratamento de informações sobre si, em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. Os colaboradores autorizados da ADP exercerão supervisão humana adequada sobre os resultados dessas ferramentas e soluções de IA, e não tomaremos qualquer decisão relativamente à sua candidatura com base exclusiva ou predominantemente nesses resultados.

As informações sobre você serão adicionadas à Rede de Talentos da ADP e, se propusermos a você que se candidate a um emprego, à base de dados de rastreamento de candidatos da ADP. Se nós o contratarmos, as informações pessoais que coletarmos relacionadas à sua candidatura poderão ser incorporadas ao nosso sistema de recursos humanos e usadas para gerenciar o processo de novas contratações; tais informações poderão se tornar parte de seu arquivo de funcionário e ser usadas para outros fins relacionados ao emprego.

A ADP também poderá usar as informações na forma em que acreditarmos ser necessário ou apropriado: (a) segundo as leis aplicáveis, incluindo leis fora de seu país de residência; (b) para cumprir um processo legal; (c) para responder a solicitações de autoridades públicas e governamentais, incluindo autoridades públicas e governamentais fora de seu país de residência; (d) para fazer cumprir nossos termos e condições; (e) para proteger nossas operações ou as de qualquer uma de nossas afiliadas; (f) para proteger nossos direitos, privacidade, segurança ou propriedade, e/ou os de nossas afiliadas, os seus ou os de outros; e (g) para permitir que busquemos recursos disponíveis ou limitemos os danos que possamos sofrer.

Se você não fornecer informações suficientes, a ADP poderá ser incapaz de considerar sua candidatura de emprego ou, se você for contratado, sua subsequente promoção, transferência ou remanejamento.

DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS

A ADP poderá compartilhar informações pessoais com afiliadas envolvidas na avaliação de perfis que possam ser compatíveis com um cargo. A ADP, Inc. permanecerá responsável pelas informações pessoais usadas em conjunto com afiliadas. Disponibilizaremos as informações a funcionários que possuam uma necessidade de negócios de conhecer as informações, incluindo funcionários nos departamentos de recrutamento, recursos humanos e tecnologia da informação, e no departamento responsável pelo cargo ao qual você está se candidatando.

A ADP poderá compartilhar informações pessoais com nossos prestadores de serviços terceirizados que prestem serviços como hospedar e operar a Rede de Talentos, assistência de recrutamento, e serviços semelhantes.

A ADP também poderá compartilhar informações pessoais conforme acreditarmos ser necessário ou apropriado: (a) segundo as leis aplicáveis, incluindo leis fora de seu país de residência; (b) para cumprir um processo legal; (c) para responder a solicitações de autoridades públicas e governamentais, incluindo autoridades públicas e governamentais fora de seu país de residência; (d) para fazer cumprir nossos termos e condições; (e) para proteger nossas operações ou as de qualquer uma de nossas afiliadas; (f) para proteger nossos direitos, privacidade, segurança ou propriedade, e/ou os de nossas afiliadas, os seus ou os de outros; e (g) para permitir que busquemos recursos disponíveis ou limitemos os danos que possamos sofrer.

A ADP poderá transferir informações a um terceiro no caso de qualquer reorganização, fusão, venda, *joint venture*, transferência ou outra disposição de todo ou qualquer porção de nosso negócio, ativos ou ações (inclusive em conexão com qualquer falência ou procedimento semelhante).

A divulgação de suas informações pessoais pode incluir a transferência de informações pessoais para outros países ou regiões (incluindo países ou regiões que não sejam onde você está baseado e que possuam um regime de proteção de dados diferente daquele aplicado em seu país ou região). Se você estiver localizado no Espaço Econômico Europeu (a "EEE"), isso pode incluir países fora do EEE. Uma lista de empresas afiliadas que podem conjuntamente processar suas informações pessoais está disponível mediante solicitação (consulte a seção 'Contate-nos' no final desta Declaração). Alguns desses países são reconhecidos pela Comissão Europeia como fornecedores de um nível adequado de proteção de acordo com os padrões do EEE.

Em relação a transferências para outros países, estabelecemos medidas adequadas para proteger suas informações, tais como cláusulas contratuais padrão adotadas pela Comissão Europeia ou Regras Corporativas Vinculantes, se aplicáveis. Você pode obter uma cópia de tais medidas contatando a Equipe Global de Privacidade de Dados e Governança da ADP pelo Privacy@ADP.com

COOKIES E OUTRAS TECNOLOGIAS DE COLETA DE DADOS

Quando você visita o nosso site ou usa os nossos aplicativos móveis, nós coletamos determinadas informações por meios automatizados usando tecnologias como cookies, pixel tags, ferramentas de análise de navegador, logs de servidor e web beacons. Cookies são pequenos arquivos de texto que sites enviam para o seu computador ou outro dispositivo conectado à Internet para identificar exclusivamente o seu navegador ou para armazenar informações ou configurações no seu navegador. Os cookies nos permitem reconhecê-lo quando você retorna. Eles também ajudam a criar uma experiência de uso personalizada e possibilitam detectar determinados tipos de fraude.
Em muitos casos, você pode gerenciar as preferências de cookies e desabilitar a utilização de cookies e outras tecnologias de coleta de dados ajustando as configurações no seu navegador. Todos os navegadores são diferentes, então, visite a seção "ajuda" do seu navegador para saber quais são as preferências de cookies e outras configurações de privacidade disponíveis.

Pixel tags e web beacons são pequenas imagens gráficas colocadas em páginas de site ou e-mails que nos permitem determinar se você realizou uma ação específica. Quando você acessa essas páginas ou abre ou clica em um e-mail, pixel tags e web beacons geram um aviso dessa ação.

Com essas ferramentas, nós podemos calcular a resposta às nossas comunicações e aprimorar as nossas páginas da Web. Nós coletamos diferentes tipos de informações com cookies e outras tecnologias. Por exemplo, coletamos informações do dispositivo que você usa para acessar o nosso site, seu tipo de sistema operacional, tipo de navegador, domínio e outras configurações de sistema, bem como o idioma que o seu sistema utiliza e o país e fuso horário em que o seu dispositivo está localizado.

Nossos logs de servidor também registram o endereço de Protocolo de Internet (IP) atribuído ao dispositivo que você utiliza para se conectar à Internet. Um endereço IP é um número exclusivo que os dispositivos usam para identificação e comunicação uns com os outros na Internet. Nós também podemos coletar informações sobre o site que você visitou antes de acessar a ADP e o site que você visitará quando sair do nosso site.
Em muitos casos, as informações que coletamos com cookies e outras ferramentas são utilizadas de forma a não identificar o usuário, sem qualquer referência a Dados pessoais. Por exemplo, nós usamos as informações que coletamos sobre os usuários do site para otimizar nossos sites e compreender os padrões de tráfego nos sites. Em algumas circunstâncias, nós associamos as informações que coletamos com cookies e outras tecnologias aos seus Dados pessoais. Esta Declaração de privacidade se aplica às informações quando as associamos aos seus Dados pessoais.

Nosso site pode conter vídeos incorporados do YouTube. Ao clicar em um vídeo incorporado do YouTube, ele será carregado a partir de um domínio operado pelo YouTube. Embora tenhamos habilitado o modo Privacidade avançada para vídeos incorporados do YouTube, que impede que o YouTube coloque cookies de rastreamento no seu dispositivo quando você os visualiza em nosso site, o YouTube pode coletar seu endereço IP e outras informações do dispositivo para propósitos exclusivos dele. Para saber mais sobre o modo Privacidade avançada do YouTube, acesse a página de suporte do YouTube em https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. Para saber mais sobre o processamento que o YouTube faz de endereços IP, consulte a política de privacidade do YouTube em https://policies.google.com/privacy?sjid=6058427062649141O-NA.

A ADP tem relacionamentos com empresas de publicidade de Terceiros para colocar anúncios neste e em outros sites, e para realizar funções de rastreamento e geração de relatórios sobre este e outros sites.
Essas empresas de publicidade podem utilizar cookies no seu computador quando você visita nosso site ou outros sites para que, assim, possam exibir anúncios direcionados a você. As empresas de publicidade não coletam dados pessoais nesse processo e nós não fornecemos a elas dados pessoais como parte desse processo. Esta declaração de privacidade não cobre os métodos de coleta nem o uso das informações coletadas por esses fornecedores. Para obter mais informações sobre publicidade de terceiros, visite a Network Advertising Initiative (NAI) em www.networkadvertising.org. Se você não quiser receber publicidade de muitas dessas empresas, visite http://bit.ly/2lg9lgT.

Embora nossos sites atualmente não possuam um mecanismo para reconhecer os vários sinais de Não rastrear de navegadores da Web, nós oferecemos aos Indivíduos, nas seções anteriores, opções para gerenciar suas preferências. Nós esperamos que nossas empresas de publicidade de Terceiros dediquem esforços razoáveis para respeitar os sinais de Não rastrear dos navegadores, não enviando anúncios direcionados aos visitantes do site cujos navegadores estejam com a configuração Não rastrear ativada. No entanto, compreendemos que algumas empresas não têm esse recurso no momento. Para saber mais sobre sinais de rastreamento de navegador e Não rastrear acesse http://www.allaboutdnt.org/. A ADP usa o Google Analytics como fornecedor de Terceiros. Para obter informações sobre como o Google Analytics utiliza dados, acesse "Como a Google utiliza os dados quando você usa sites ou aplicativos dos nossos parceiros" em http://bit.ly/2jXZ13Y.

RETENÇÃO DE DADOS

Mantemos suas informações pessoais pelo tempo necessário ou permitido conforme o(s) propósito(s) pelos quais foram obtidas. Os critérios usados para determinar nossos períodos de retenção incluem (i) pelo tempo que tivermos uma relação contínua com você; conforme necessário por uma obrigação legal à qual estamos sujeitos; ou conforme aconselhável segundo nossa posição legal (como em relação a estatutos aplicáveis de limitações, litígios ou investigações regulatórias).

Se você não quiser permanecer na Rede de Talentos, entre em contato com Privacy@ADP.com. Podemos remover informações pessoais para contas inativas de nossa base de dados, sujeito a quaisquer obrigações legais ou regulatórias aplicáveis. Além disso, a ADP pode excluir informações pessoais sobre você (incluindo seu CV/currículo) do banco de dados a qualquer momento e sem fornecer um motivo. Fazemos isso em conformidade com os cronogramas de retenção da ADP e a lei aplicável. Portanto, retenha sua própria cópia das informações pessoais que você nos forneceu.

ACESSO E CORREÇÃO

Se você se registrar na Rede de Talentos, poderá atualizar as informações de sua conta. Para alterar informações pessoais que você já enviou ao se inscrever na Rede de Talentos, reenvie suas informações de perfil usando um formulário de talentos e o mesmo endereço de e-mail. Incentivamos você a prontamente atualizar suas informações pessoais caso elas mudem ou estejam imprecisas.

Além das informações contidas em seu perfil, você poderá, onde permitido pelas leis aplicáveis, solicitar (i) acesso às informações pessoais que coletamos, (ii) sua modificação ou supressão, (iii) que restrinjamos seu processamento, (iv) que paremos de usá-las (direito a objeção); e/ou (v) que transfiramos informações pessoais a você ou outra organização em um formato estruturado, comumente usado e legível por máquina (direito à portabilidade de dados). Envie um e-mail para Privacy@ADP.com com quaisquer solicitações do tipo. Em sua solicitação, deixe claro quais informações pessoais você deseja acessar ou alterar, se você gostaria que informações pessoais que você forneceu a nós sejam suprimidas de nossa base de dados ou quais limitações você gostaria de aplicar ao nosso uso de suas informações pessoais. Para a sua proteção, só podemos implementar solicitações relacionadas às informações associadas ao endereço de e-mail específico que você usar para enviar-nos sua solicitação, e pode ser necessário verificarmos sua identidade antes de implementar sua solicitação. Responderemos à sua solicitação assim que possível e dentro do tempo hábil estipulado pela lei aplicável. Observe que certas informações pessoais podem estar isentas de tal acesso, correção ou supressão ou outros direitos individuais de acordo com as leis locais de proteção de dados.

SEGURANÇA

Buscamos empregar as medidas organizacionais, técnicas e administrativas possíveis para proteger informações pessoais em nossa organização. Infelizmente, nenhum sistema de transmissão ou armazenamento de dados pode ter a garantia de ser 100% seguro. Se você tem motivos para acreditar que sua interação conosco não é mais segura (p. ex., se você sentir que a segurança de qualquer conta que você possa ter conosco foi comprometida), imediatamente notifique o problema a nós entrando em contato de acordo com a seção *"Contate-nos"* abaixo.

Não envie informações sensíveis a nós por e-mail. É de sua exclusiva responsabilidade usar o nível apropriado de cuidado sempre que se comunicar conosco.

LINKS PARA SITES DE TERCEIROS

A Rede de Talentos pode conter links para outros sites. Esta Declaração não aborda, e não temos responsabilidade sobre, a privacidade, informações ou outras práticas de quaisquer terceiros, incluindo quaisquer terceiros operando qualquer site ou serviço para o qual a Rede de Talento forneça links. A inclusão de um link na Rede de Talentos não implica em endosso, por parte da ADP ou suas afiliadas, do site ou serviço do link. Incentivamos você a ler os avisos legais publicados em tais sites, incluindo suas políticas de privacidade.

SOBRE CRIANÇAS

A Rede de Talentos não se destina a pessoas menores de 16 anos de idade.

ALTERAÇÕES À DECLARAÇÃO

Reservamos o direito de alterar esta Declaração a qualquer momento a fim de tratar de futuros desenvolvimentos da ADP, da Rede de Talentos ou mudanças nas tendências legais e do setor. Publicaremos a Declaração revisada na Comunidade de Talentos ou anunciaremos a alteração na página inicial da Comunidade de Talentos e, quando exigido pela lei aplicável, notificaremos você sobre tal alteração por outros meios apropriados. Você pode determinar quando a Declaração foi revisada consultando a legenda "Última atualização" na parte superior desta Declaração. Quaisquer alterações entrarão em vigor após a publicação da Declaração revisada na Comunidade de Talentos. Geralmente, continuar a usar a Comunidade de Talentos após tais alterações será considerado como uma aceitação de sua parte de tais alterações, a menos que exigido de outra forma pela lei aplicável.

ENTRE EM CONTATO CONOSCO

Se você tiver dúvidas ou solicitações, sinta-se à vontade para contatar-nos pelo e-mail ADPStaffing@ADP.com.

Se você tiver perguntas sobre privacidade ou sobre como a ADP lida com suas informações pessoais, entre em contato com a Equipe Global de Privacidade de Dados e Governança da ADP pelo e-mail Privacy@ADP.com. Como parte de nosso compromisso com você, tentaremos resolver quaisquer questões ou queixas que você possa ter.

CONFIRMAÇÃO

Ao me inscrever na Rede de Talentos, certifico que li e compreendi esta Declaração, e aceito que a ADP possa coletar, usar, transferir e divulgar minhas informações pessoais conforme descrito nesta Declaração.

Effective date: 5/8/2018
Last update date: 11/1/2026

ADP Talent Network Privacy Statement
English – Latin America

ADP, Inc. and all companies in the ADP company group (collectively "ADP", "we" or "us") values your trust and is committed to the responsible management, use and protection of personal information. This Talent Network Privacy Statement ("**Statement**") describes our practices in connection with all the information that we collect through the Talent Network in connection with your application for a job or internship with ADP, or one of ADP's affiliates. Personal information submitted elsewhere on ADP's and its affiliates' web sites will be used in accordance with our ADP Online Privacy Statement.

INFORMATION WE COLLECT

Information You Provide

We may collect the following information from you in connection with your application:

- Name, address, telephone number, e-mail address, and other contact information;
- Username and password;
- Work authorization status;
- CV, résumé, cover letter, previous work experience and education information;
- Skills;
- Professional and other work-related licenses, permits and certifications held;
- Information relating to references;
- Information from social media sites if you choose to link your application to a social media and
- Any other information you elect to provide to us (e.g., employment preferences, willingness to relocate, current salary, desired salary, awards or professional memberships).
- For identity verification purposes, if we hire you, we may collect your government ID and IP address. With your consent, your biometrics may also be captured

To improve the efficiency of the interview process, with your consent, ADP may use an AI assistant to transcribe the conversation.

We ask that you avoid submitting the following information that may qualify as sensitive information under applicable law, except where such information is legally required: information on race, religion, ethnicity, nationality or national origin, age, gender identity, sex life or practices or sexual orientation, marital status, medical or health information (including disability status), genetic or biometric information, biometric templates, political or philosophical beliefs, political party or trade union membership, background check information, judicial data such as criminal records or information on other judicial or administrative proceedings, and veteran status.

To the extent the personal information you provide contains details of the information referenced in the preceding paragraph or your job evaluations or educational records, you expressly authorize ADP to handle such details for the purposes of your job application. Your information will be added to our Talent Network so you can receive information regarding ADP and future career opportunities here.

Any information you submit through the Talent Network must be true, complete and not misleading. Submitting inaccurate, incomplete, or misleading information may lead to a rejection of your application during the application process or disciplinary action including immediate termination of employment. In addition, it is your responsibility to ensure that information you submit does not violate any third party's rights.

If you provide us with personal information of a reference or any other individual as part of your application, it is your responsibility to obtain consent from that individual prior to providing the information to us.

Information from Other Sources

ADP may obtain information about you from your references, or from a background check report in connection with your application, as permitted by applicable law.

USE OF INFORMATION / LEGAL BASIS

We collect and process information about you for the following reasons:

oo) Because this information is necessary to take steps at your request prior to entering into an employment or internship;

pp) Because this information is of particular importance to us and we pursue a specific legitimate interest to process it; or

qq) To comply with a legal obligation.

The information that you submit on the Talent Network will be used for ADP's global personnel recruitment, management and planning purposes, as permitted by local law, including:

- To analyze your profile in order to offer you a job that could match to your profile;
- To contact you if a job could match to your profile;
- To process your application;
- To assess your capabilities and qualifications for a job;
- To conduct reference checks;
- To respond to your inquiries and communicate with you about your application, and to send you information regarding the Talent Network and changes to our terms and policies;
- To comply with or monitor compliance with any applicable law or regulation;
- To conduct background checks if we offer you a position; and
- To preserve our other legitimate interests, for example, for ADP's administrative purposes, aggregate management reporting, internal training, and as generally required to conduct our business within ADP and its affiliates.

ADP may use artificial intelligence ("AI") tools and solutions to assist us in the analysis and assessment of your application, including the processing of the information about you, in accordance with the applicable laws and regulations. ADP's authorized associates will exercise appropriate human oversight over the outputs of these AI tools and solutions, and we will not make any decisions regarding your application based solely or primarily on these outputs.

The information about you will be added to ADP's Talent Network and, if we propose you to apply to a job, to ADP's applicant tracking database. If we hire you, personal information we collect in connection with your application may be incorporated into our human resources system and may be used to manage the new-hire process; any such information may become part of your employee file and may be used for other employment-related purposes.

ADP may also use the information as we believe to be necessary or appropriate: (a) under applicable law, including laws outside your country of residence; (b) to comply with legal process; (c) to respond to requests from public and government authorities including public and government authorities outside your country of residence; (d) to enforce our terms and conditions; (e) to protect our operations or those of any of our affiliates; (f) to protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of our affiliates, you or others; and (g) to allow us to pursue available remedies or limit the damages that we may sustain.

If you do not provide sufficient information, ADP may be unable to consider your employment application or, if you are hired, your subsequent promotion, transfer or relocation.

DISCLOSURE OF PERSONAL INFORMATION

ADP may share personal information with affiliates that are involved in evaluating profiles that could match to a position. ADP, Inc. will remain responsible for personal information that is jointly used with affiliates. We will make the information available to personnel with a business need to know the information, including personnel in the recruiting, human resources and information technology departments, and in the department responsible for the position for which you are applying.

ADP may share personal information with our third-party service providers who provide services such as hosting and operating the Talent Network, recruiting assistance, background check processing, and similar services.

ADP also may share personal information as we believe to be necessary or appropriate: (a) under applicable law, including laws outside your country of residence; (b) to comply with legal process; (c) to respond to requests from public and government authorities including public and government authorities outside your country of residence; (d) to enforce our terms and conditions; (e) to protect our operations or those of any of our affiliates; (f) to protect our rights, privacy, safety or property, and/or that of our affiliates, you or others; and (g) to allow us to pursue available remedies or limit the damages that we may sustain.

ADP may transfer information to a third party in the event of any reorganization, merger, sale, joint venture, assignment, transfer or other disposition of all or any portion of our business, assets or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings).

Disclosing your personal information may include transferring personal information to other countries or regions (including countries or regions other than where you are based that have a different data protection regime than is found in the country or region where you are based). If you are located in the European Economic Area (the "EEA") this may include countries outside of the EEA. A list of the affiliate companies that may jointly process your personal information is available upon request (please refer to the 'Contact Us' section at the end of this Statement). Some of these countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of protection according to EEA standards.

As for transfers to other countries, we have put in place adequate measures to protect your information, such as standard contractual clauses adopted by the European Commission or Binding Corporate Rules, if applicable. You may obtain a copy of these measures by contacting ADP's Global Data Privacy and Governance Team at Privacy@ADP.com

COOKIES AND OTHER DATA COLLECTION TECHNOLOGIES

When you visit our website or use our mobile applications, we collect certain information by automated means, using technologies such as cookies, pixel tags, browser analysis tools, server logs, and web beacons. For example, when you visit our website, we place cookies on your computer. Cookies are small text files that websites send to your computer or other Internet-connected device to uniquely identify your browser or to store information or settings in your browser. Cookies allow us to recognize you when you return. They also help us provide a customized experience and enable us to detect certain kinds of fraud. In many cases, you can manage cookie preferences and opt-out of having cookies and other data collection technologies used by adjusting the settings on your browser. All browsers are different, so visit the "help" section of your browser to learn about cookie preferences and other privacy settings that may be available.

Pixel tags and web beacons are tiny graphic images placed on website pages or in our emails that allow us to determine whether you have performed a specific action. When you access these pages or open or click an email, the pixel tags and web beacons generate a notice of that action. These tools allow us to measure response to our communications and improve our web pages and promotions.

We collect many different types of information from cookies and other technologies. For example, we collect information from the device you use to access our website, your operating system type, browser type, domain, and other system settings, as well as the language your system uses and the country and time zone where your device is located. Our server logs also record the Internet Protocol (IP) address assigned to the device you use to connect to the Internet. An IP address is a unique number that devices use to identify and communicate with each other on the Internet. We may also collect information about the website you were visiting before you came to ADP and the website you visit after you leave our site.

In many cases, the information we collect using cookies and other tools is only used in a non-identifiable way, without reference to Personal Data. For example, we use information we collect about website users to optimize our websites and to understand website traffic patterns. In some cases, we do associate the information we collect using cookies and other technology with your Personal Data. This Privacy Statement applies to the information when we associate it with your Personal Data.

Our website may include embedded YouTube videos. When you click on an embedded YouTube video that video is loaded from a domain operated by YouTube. Although we have enabled the Privacy-Enhanced mode for embedded YouTube videos, which prevents YouTube from placing tracking cookies on your device when viewing these videos on our site, YouTube may collect your IP address and other devices information for their own purposes. To learn more about YouTube's Privacy-Enhanced mode visit the YouTube support page at https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. To learn more about YouTube's processing of IP addresses visit YouTube's privacy policy at https://policies.google.com/privacy?sjid=60584270626491410-NA.

ADP has relationships with Third Party advertising companies to place advertisements on this website and other websites, and to perform tracking and reporting functions for this website and other websites. These Third-Party advertising companies may place cookies on your computer when you visit our website or other websites so they can display targeted advertisements to you. These Third-Party advertising companies do not collect Personal Data in this process, and we do not give Personal Data to them as part of this process. This Privacy Statement does not cover the collection methods or use of the information collected by these vendors. For more information about Third Party advertising, please visit the Network Advertising Initiative (NAI) at

www.networkadvertising.org. You may opt out of being targeted by many Third-Party advertising companies by visiting http://bit.ly/2lg9lgT.

Although our websites currently do not have a mechanism to recognize the various web browser Do Not Track signals, we do offer Individuals choices to manage their preferences that are provided in the previous sections above. We do expect our Third-Party advertising companies to use reasonable efforts to respect browser Do Not Track signals by not delivering targeted advertisements to website visitors whose browsers have a Do Not Track setting enabled. However, we understand that some companies do not have this capability today. To learn more about browser tracking signals and Do Not Track please visit http://www.allaboutdnt.org/. ADP uses Google Analytics as a Third-Party vendor. For information on how Google Analytics uses data, please visit "How Google uses data when you use our partners sites or apps", located at http://bit.ly/2jXZ13Y.

DATA RETENTION

We keep your personal information for as long as needed or permitted in light of the purpose(s) for which it was obtained. The criteria used to determine our retention periods include (i) for as long as we have an ongoing relationship with you; as required by a legal obligation to which we are subject to; or as advisable in light of our legal position (such as in regard of applicable statutes of limitations, litigation, or regulatory investigations).

If you do not wish to stay in the Talent Network, please contact Privacy@ADP.com. We may remove personal information for inactive accounts from our database, subject to any applicable legal or regulatory obligations. Furthermore, ADP may delete personal information about you (including your CV/résumé) from our database at any time and without providing any reason, in accordance with ADP's retention schedules and applicable law. Therefore, please retain your own copy of the personal information provided to us.

ACCESS AND CORRECTION

If you register on the Talent Network, you may update your account information. To change personal information that you have already submitted when subscribing to Talent Network, please resubmit your profile information using a talent form and same email address. We encourage you to promptly update your personal information if it changes or is inaccurate.

Apart from information contained in your profile, you may, where permitted by applicable law, request (i) access to personal information we collect, (ii) its modification or suppression, (iii) that we restrict its processing, (iv) that we cease using it (objection right); and/or (v) that we transfer personal information to you or another organization in a structured, commonly used and machine-readable format (right to data portability). Please email us at Privacy@ADP.com with any such requests In your request, please make clear what personal information you would like to access or have changed, whether you would like to have personal information that you have provided to us suppressed from our database or otherwise let us know what limitations you would like to put on our use of your personal information. For your protection, we may only implement requests with respect to the information associated with the particular email address that you use to send us your request, and we may need to verify your identity before implementing your request. We will respond to your request as soon as reasonably practicable in accordance with applicable law. Please note that certain personal information may be exempt from such access, correction, or suppression or other individual rights pursuant to local data protection laws.

SECURITY

We seek to use reasonable organizational, technical and administrative measures to protect personal information within our organization. Unfortunately, no data transmission or storage system can be guaranteed

to be 100% secure. If you have reason to believe that your interaction with us is no longer secure (for example, if you feel that the security of any account you might have with us has been compromised), please immediately notify us of the problem by contacting us in accordance with the *"Contact Us"* section below.

Do not send sensitive information to us via email. It is your sole responsibility to use the appropriate level of care whenever you communicate with us.

LINKS TO THIRD-PARTY WEBSITES

The Talent Network may contain links to other websites. This Statement does not address, and we are not responsible for, the privacy, information or other practices of any third parties, including any third party operating any website or service to which the Talent Network links. The inclusion of a link on the Talent Network does not imply endorsement of the linked site or service by ADP or our affiliates. We encourage you to read the legal notices posted on those sites, including their privacy policies.

ABOUT CHILDREN

The Talent Network is not intended for minors under the age of 16.

CHANGES TO THE STATEMENT

We reserve the right to amend this Statement at any time in order to address future developments of ADP, the Talent Network or changes in industry or legal trends. We will post the revised Statement on the Talent Network or announce the change on the home page of the Talent Network. You can determine when the Statement was revised by referring to the "Last Updated" legend on the top of this Statement. Any changes will become effective upon the posting of the revised Statement on the Talent Network. By continuing to use the Talent Network following such changes, you will be deemed to have agreed to such changes. If you do not agree with the terms of this Statement, in whole or part, you can choose to not continue to use the Talent Network and if you already have given information to ADP through the Talent Network, you can request the suppression of such information by emailing us at ADPStaffing@ADP.com.

CONTACT US

If you have questions or requests, please feel free to contact us at ADPStaffing@ADP.com.

If you have any questions about privacy or how ADP handles your personal information, please contact the ADP's Global Data Privacy & Governance Team at Privacy@ADP.com. As part of our commitment to you, we will try to resolve any questions or concerns that you may have.

ACKNOWLEDGEMENT

By subscribing to the Talent Network, I certify that I have reviewed and understand this Statement, and I acknowledge that ADP may collect, use, transfer and disclose my personal information as described in this Statement.

Declaración de privacidad de la red de talentos de ADP
Spanish– Latin America

ADP, Inc. y todas las compañías del grupo de empresas de ADP (colectivamente "ADP" o "nosotros") valoran su confianza y están comprometidas con la gestión, el uso y la protección responsables de la información personal. En esta declaración de privacidad de la red de talentos ("declaración") se describen nuestras prácticas en lo que respecta a toda la información que recopilemos a través de la red de talentos en relación con su solicitud de empleo o pasantía en ADP, o en una de las filiales de ADP. La información personal enviada a algún otro lugar en los sitios web de ADP y sus filiales se usará de acuerdo con nuestra declaración de privacidad en línea de ADP.

INFORMACIÓN QUE RECOPILAMOS

Información que usted proporcione

Podríamos recopilar la siguiente información proveniente de usted en relación con su solicitud: Nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otra información de contacto;

- Nombre de usuario y contraseña;
- Estado de la autorización / Permiso de trabajo;
- Currículum, carta de presentación, experiencia laboral anterior e información académica;
- Habilidades;
- Licencias profesionales y otras licencias, permisos y certificaciones relacionados con el trabajo que se posean;
- Información relacionada con las referencias;
- Información proveniente de los sitios de medios sociales si usted opta por vincular su solicitud a un medio social; y
- Cualquier otra información que usted opte por proporcionarnos (por ejemplo, las preferencias de trabajo, la disposición a mudarse, el salario actual, el salario deseado, y los premios o las afiliaciones profesionales).
- Con el fin de verificar su identidad, si lo contratamos, podemos recopilar los datos de su identificación gubernamental y su dirección IP. Con su consentimiento, también se pueden registrar sus datos biométricos

Para mejorar la eficiencia del proceso de entrevista, con su consentimiento, ADP puede usar un asistente de IA a fin de transcribir la conversación

Le pedimos que evite enviar la siguiente información que pueda calificar como información sensible de acuerdo con la ley aplicable, excepto cuando tal información se exija legalmente: información sobre la raza, la religión, el origen étnico, la nacionalidad o el origen nacional, la edad, la identidad de género, la vida o las prácticas sexuales, o la orientación sexual, el estado civil, la información médica o de salud (incluyendo la condición de discapacitado), la información genética o biométrica, las plantillas biométricas, las creencias políticas o

filosóficas, la afiliación a partidos políticos o sindicatos, la información sobre las verificaciones de antecedentes, los datos judiciales tales como los antecedentes penales, o la información sobre otros procedimientos judiciales o administrativos, y la condición de veterano.

En la medida en la que la información personal que usted proporcione contenga detalles de la información a la que se hace referencia en el párrafo anterior, o de sus evaluaciones de trabajo o registros académicos, usted autoriza expresamente a ADP para manejar tales detalles para los fines de su solicitud de trabajo. Su información se añadirá a nuestra Red de Comunidad de Talento para que pueda recibir información sobre ADP y futuras oportunidades profesionales.

Cualquier información que usted envíe a través de la red de talentos debe ser verdadera y estar completa, y no debe ser engañosa. El envío de información inexacta, incompleta o engañosa/falsa podría conducir al rechazo de su solicitud durante el proceso de solicitud o a una medida disciplinaria, incluyendo la terminación inmediata del empleo. Además, es su responsabilidad asegurarse de que la información que usted envíe no viole los derechos de ningún tercero.

Si usted nos proporciona información personal de una referencia o cualquier otro individuo como parte de su solicitud, es su responsabilidad obtener el consentimiento de ese individuo antes de proporcionarnos la información.

Información proveniente de otras fuentes

ADP puede obtener información acerca de usted a partir de los datos obtenidos de (i) datos públicos, (ii) Obtenido la autorización escrita del proveedor de datos o con obtención de autorización judicial para compartir, (iii) no puede tener datos personales de identificación.

USO DE LA INFORMACIÓN/BASE LEGAL

Recopilamos y procesamos información sobre usted por los siguientes motivos:

a) Por habernos proporcionado usted voluntariamente esta información;

b) Por ser esta información necesaria para tomar medidas a petición de usted antes de comenzar un trabajo o una pasantía;

c) Por ser esta información de particular importancia para nosotros y tener nosotros un interés legítimo específico para procesarla; o

d) Para cumplir con una obligación legal.

La información que usted envíe en la red de talentos se usará para los fines globales de reclutamiento, gestión y planificación de personal de ADP, según lo permitido por la ley local, incluyendo lo siguiente:

- Para analizar su perfil con el fin de ofrecerle un trabajo que pueda coincidir con su perfil;
- Para contactarlo si un trabajo podría coincidir con su perfil;
- Para procesar su solicitud;
- Para evaluar sus capacidades y calificaciones para un trabajo;
- Para realizar verificaciones de referencias;

- Para responder a sus consultas y comunicarnos con usted sobre su solicitud, y para enviarle información sobre la red de talentos, y los cambios en nuestros términos y políticas;

- Para cumplir con, o supervisar el cumplimiento de cualquier ley o reglamento aplicable;

- Para realizar verificaciones de antecedentes si le ofrecemos un cargo; y

- Para preservar nuestros otros intereses legítimos, por ejemplo, para los fines administrativos de ADP, los informes consolidados de gestión, la capacitación interna y según se requiera generalmente para realizar nuestras actividades dentro de ADP y sus filiales.

ADP puede utilizar herramientas y soluciones de inteligencia artificial ("IA") para ayudarnos en el análisis y la evaluación de su candidatura, incluido el tratamiento de la información sobre usted, de conformidad con las leyes y normativas aplicables. Los colaboradores autorizados de ADP ejercerán una supervisión humana adecuada sobre los resultados de estas herramientas y soluciones de IA, y no tomaremos ninguna decisión sobre su candidatura basándonos exclusiva o principalmente en dichos resultados.

La información sobre usted se agregará a la red de talentos de ADP y, si le proponemos que presente una solicitud para un trabajo, a la base de datos de seguimiento de solicitantes de ADP. Si lo contratamos, la información personal que recopilemos en relación con su solicitud se podría incorporar a nuestro sistema de recursos humanos y se podría usar para gestionar el proceso correspondiente a los nuevos empleados. Tal información podría llegar a formar parte de su archivo de empleado y se podría usar para otros fines relacionados con el empleo.

ADP también podría usar la información según creamos que sea necesario o apropiado (a) de acuerdo con la ley aplicable, incluyendo las leyes fuera de su país de residencia, (b) para cumplir con el proceso legal, (c) para responder a las solicitudes de las autoridades públicas y gubernamentales, incluyendo las autoridades públicas y gubernamentales fuera de su país de residencia, (d) para hacer cumplir nuestros términos y condiciones, (e) para proteger nuestras operaciones o las de cualquiera de nuestras filiales, (f) para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, y/o los de nuestras filiales, usted u otros y (g) para permitirnos presentar los recursos disponibles o limitar los daños que podamos sufrir.

Si usted no proporciona suficiente información, quizás ADP no pueda considerar su solicitud de trabajo o, si es contratado, su posterior ascenso, transferencia o reubicación.

DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN PERSONAL

ADP podría compartir información personal con las filiales que estén involucradas en la evaluación de los perfiles que podrían coincidir con un cargo. ADP, Inc. seguirá siendo responsable de la información personal que se use conjuntamente con las filiales. Haremos que la información esté disponible para el personal con una necesidad comercial de conocer la información, incluyendo el personal de los departamentos de reclutamiento, recursos humanos y tecnología de la información, y del departamento responsable del cargo para el que usted esté presentando una solicitud.

ADP podría compartir información personal con nuestros proveedores externos de servicios que presten servicios tales como el alojamiento y la operación de la red de talentos, la asistencia de reclutamiento, el procesamiento de las y servicios similares.

ADP también podría compartir información personal según creamos que sea necesario o apropiado (a) de acuerdo con la ley aplicable, incluyendo las leyes fuera de su país de residencia, (b) para cumplir con el proceso legal, (c) para responder a las solicitudes de las autoridades públicas y gubernamentales, incluyendo las autoridades públicas y gubernamentales fuera de su país de residencia, (d) para hacer cumplir nuestros

términos y condiciones, (e) para proteger nuestras operaciones o las de cualquiera de nuestras filiales, (f) para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, y/o las de nuestras filiales, usted u otros y (g) para permitirnos presentar los recursos disponibles o limitar los daños que podamos sufrir.

ADP podría transferir información a un tercero en caso de alguna reorganización, fusión, venta, empresa mixta, cesión, transferencia u otra disposición de la totalidad o parte de nuestra empresa, o nuestros activos o acciones (incluyendo en relación con cualquier procedimiento de quiebra o procedimiento similar).

La divulgación de su información personal puede incluir la trasferencia de su información personal a otros países o regiones (incluidos países o regiones distintos de donde usted se encuentra y que tienen un régimen de protección de datos distinto al del país o región donde usted se encuentra). Si usted se encuentra en el Espacio Económico Europeo (el "EEE") esto podría incluir a los países fuera del EEE. Está disponible previa solicitud una lista de las empresas afiliadas que podrían procesar conjuntamente su información personal (por favor consulte la sección "Contáctenos" que está al final de esta declaración). La Comisión Europea reconoce que algunos de estos países ofrecen un nivel adecuado de protección de acuerdo con las normas del EEE.

En cuanto a las transferencias a otros países, hemos implementado medidas adecuadas para proteger su información, tales como las cláusulas contractuales estándar adoptadas por la Comisión Europea o las reglas corporativas vinculantes, si es aplicable. Usted puede obtener una copia de estas medidas poniéndose en contacto con el equipo de privacidad y gobierno de datos globales de ADP en Privacy@ADP.com

COOKIES Y OTRAS TECNOLOGÍAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Cuando visita nuestro sitio web o cuando usa nuestras aplicaciones móviles, recogemos cierta información de manera automatizada, por ejemplo, con el uso de tecnologías como cookies, pixel tags, las herramientas de análisis del navegador, los registros del servidor y las balizas web. Por ejemplo, cuando visite nuestro sitio web, instalaremos cookies en su equipo. Las cookies son pequeños archivos de texto que los sitios web envían a su ordenador o a otro dispositivo conectado a Internet para identificar de forma única su navegador o para almacenar información o configuraciones en su navegador. Las cookies nos permiten reconocerle cuando vuelva a visitar nuestro sitio web. Además, nos ayudan a ofrecerle una experiencia personalizada y nos permiten detectar ciertos tipos de fraude. En muchos casos podrá administrar sus preferencias con respecto a las cookies y rechazar la utilización de estas y de otras tecnologías de obtención de información a través de la configuración de su navegador. Todos los navegadores son diferentes, de modo que le recomendamos que visite la sección de "Ayuda" de su navegador para obtener información sobre cómo ajustar las preferencias sobre las cookies y sobre otros ajustes de privacidad que puedan estar disponibles.

Los contadores de visitas y las balizas web son pequeñas imágenes gráficas que se colocan en las páginas de un sitio web o en los mensajes de correo electrónico que nos permiten determinar si ha llevado usted a cabo una acción específica. Cuando acceda a esas páginas o abra un mensaje de correo electrónico (o haga clic en él), los contadores de visitas y las balizas web generan una notificación al respecto. Con esas herramientas podemos medir la respuesta a nuestras comunicaciones y mejorar nuestras promociones y nuestras páginas web.

A través de las cookies y de otras tecnologías recopilamos diferentes tipos de información. Por ejemplo, recabamos información del dispositivo que usa para acceder a nuestro sitio web, el tipo de sistema operativo, el tipo de navegador, el dominio y otra configuración del sistema, así como el idioma que su sistema usa y el país y la zona horaria en que está ubicado su dispositivo. Los registros de nuestros servidores también registran la dirección del protocolo de Internet (IP) asignada al dispositivo que usa para conectarse a Internet. Una dirección IP es un número único que utilizan los dispositivos para identificarse y comunicarse entre por Internet. También podemos recabar información sobre el sitio web que estuviera visitando antes de llegar al de ADP, y del que visite después del nuestro.

En muchos casos, la información que recopilamos con las cookies y otras herramientas solo se usa de forma no identificable, es decir, sin hacer referencia a los Datos personales. Por ejemplo, usamos la información que

recopilamos sobre los usuarios del sitio web para optimizar los sitios web y conocer los patrones de tráfico de estos. En algunos casos, asociamos la información que recopilamos con las cookies y otra tecnología a los Datos personales. La Declaración de privacidad se aplica a la información cuando la asociamos con los Datos personales.

Nuestro sitio web puede incluir vídeos de YouTube incrustados. Al hacer clic en un vídeo de YouTube incrustado, este se carga desde un dominio operado por YouTube. Aunque hemos habilitado el modo de Privacidad mejorada para los vídeos de YouTube, que evita que YouTube coloque cookies de seguimiento en sus dispositivos cuando vea alguno de estos vídeos desde nuestro sitio, es posible que YouTube recoja su dirección IP y otra información de sus dispositivos para sus propios fines. Para obtener más información sobre el modo de Privacidad mejorada de YouTube, visite la página de soporte de YouTube en https://support.google.com/youtube/answer/171780?hl=en-GB&ref=axbom.com#. Para obtener más información sobre cómo procesa YouTube las direcciones IP, consulte la política de privacidad de YouTube en https://policies.google.com/privacy?sjid=60584270626491410-NA.

ADP mantiene relaciones con empresas publicitarias externas para publicar anuncios en este sitio web y en otros, así como para realizar funciones de seguimiento y elaboración de informes para este sitio web y otros. Estas empresas publicitarias externas pueden instalar cookies en su equipo al visitar nuestro sitio web u otros sitios, a fin de poder mostrarle anuncios selectivos. Estas empresas publicitarias externas no recogen Datos personales en este proceso y nosotros tampoco les facilitamos Datos personales como parte de él. Esta Declaración de privacidad no se refiere a los métodos de recogida o utilización de la información recopilada por dichos proveedores. Para obtener más información sobre publicidad de Terceros, visite la iniciativa de redes publicitarias (NAI, por sus siglas en inglés) en www.networkadvertising.org. Si no desea que muchas de estas empresas le envíen publicidad, visite http://bit.ly/2lg9lgT.

Aunque nuestros sitios web no disponen actualmente de un mecanismo para reconocer las distintas solicitudes "No realizar seguimiento" del navegador web, ofrecemos opciones a los usuarios en las secciones anteriores para gestionar sus preferencias. Esperamos que nuestras empresas publicitarias externas adopten todas las medidas necesarias para respetar las solicitudes "No realizar seguimiento" del navegador y que no envíen anuncios selectivos a los visitantes del sitio web cuyos navegadores tengan habilitada la configuración "No realizar seguimiento". No obstante, sabemos que algunas empresas no tienen actualmente esta funcionalidad. Para obtener más información sobre las solicitudes "No realizar seguimiento" del navegador, visite http://www.allaboutdnt.org/. ADP usa Google Analytics como proveedor externo. Para obtener información sobre cómo Google Analytics usa los datos, consulte la sección "Cómo usa Google los datos cuando utilizas las aplicaciones o los sitios web de nuestros partners", en http://bit.ly/2jXZ13Y.

RETENCIÓN DE DATOS

Conservamos su información personal mientras sea necesario o permitido a la luz de los fines para los que se obtuvo. Los criterios usados para determinar nuestros períodos de retención incluyen mientras tengamos una relación continua con usted, conforme lo exija una obligación legal a la que estemos sujetos o según sea aconsejable a la luz de nuestra posición legal (tal como en lo que respecta a los estatutos de limitaciones, los litigios o las investigaciones reglamentarias aplicables).

Si usted no desea permanecer en la red de talentos, por favor póngase en contacto con Privacy@ADP.com. Podríamos eliminar la información personal correspondiente a las cuentas inactivas de nuestra base de datos, sujeto a cualquier obligación legal o reglamentaria aplicable. Además, ADP puede eliminar su información personal (como el currículum) de nuestra base de datos en cualquier momento sin proporcionar razón alguna, según los cronogramas de conservación de ADP y la legislación vigente. Por lo tanto, procure guardar su propia copia de la información personal que nos brinda.

ACCESO Y CORRECCIÓN

Si usted se inscribe en la red de talentos, puede actualizar la información de su cuenta. Para cambiar la información personal que usted ya haya enviado al suscribirse a la red de talentos, por favor vuelva a enviar la información de su perfil usando un formulario de talentos y la misma dirección de correo electrónico. Le animamos a actualizar prontamente su información personal si cambia o si es inexacta.

Aparte de la información contenida en su perfil, usted podría, donde lo permita la ley aplicable, solicitar (i) el acceso a la información personal que recopilemos, (ii) su modificación o supresión, (iii) que restrinjamos su procesamiento, (iv) que dejemos de usarla (derecho de objeción) y/o (v) que transfiramos la información personal a usted u otra organización en un formato estructurado, comúnmente usado y legible por máquina (derecho a la portabilidad de los datos). Por favor envíenos un mensaje de correo electrónico a Privacy@ADP.com con tales solicitudes. En su solicitud, por favor indique claramente a qué información personal le gustaría acceder o qué información personal le gustaría que se cambie, o si le gustaría que la información personal que usted nos haya proporcionado sea suprimida de nuestra base de datos, o háganos saber de lo contrario qué limitaciones le gustaría que apliquemos a nuestro uso de su información personal. Para su protección, solo podemos implementar solicitudes con respecto a la información asociada con la dirección particular de correo electrónico que usted use para enviarnos su solicitud, y quizás tengamos que verificar su identidad antes de cumplir con su solicitud. Responderemos a su solicitud tan pronto como sea razonablemente posible según la legislación vigente. Tenga en cuenta que cierta información personal puede estar exenta de tal acceso, corrección, eliminación u otros derechos individuales de conformidad con la legislación local de protección de datos.

SEGURIDAD

Tratamos de usar medidas organizacionales, técnicas y administrativas razonables para proteger la información personal dentro de nuestra organización. Desafortunadamente, no se puede garantizar que ningún sistema de transmisión o almacenamiento de datos sea 100% seguro. Si usted tiene motivos para creer que su interacción con nosotros ya no es segura (por ejemplo, si considera que la seguridad de cualquier cuenta que pueda tener con nosotros ha sido comprometida), por favor notifíquenos inmediatamente el problema poniéndose en contacto con nosotros de conformidad con la sección titulada *"Contáctenos"* de abajo.

No nos envíe información confidencial por correo electrónico. Es su exclusiva responsabilidad usar el nivel apropiado de cuidado cada vez que se comunique con nosotros.

ENLACES A SITIOS WEB EXTERNOS

La red de talentos podría contener enlaces a otros sitios web. Esta declaración no aborda, y no somos responsables de, la privacidad, la información u otras prácticas de ningún tercero, incluyendo ningún tercero que opere ningún sitio web o servicio al que se vincule la red de talentos. La inclusión de un enlace en la red de talentos no implica la aprobación del sitio o servicio vinculado por parte de ADP o nuestras filiales. Le animamos / Los invitamos a leer los avisos legales publicados en esos sitios, incluyendo sus políticas de privacidad.

SOBRE LOS MENORES

La red de talentos no está destinada a menores de 16 años.

CAMBIOS EN LA DECLARACIÓN

Nos reservamos el derecho a enmendar esta declaración en cualquier momento para abordar los futuros acontecimientos de ADP o la red de talentos, o los cambios en la industria o las tendencias legales. Publicaremos la declaración revisada en la red de talentos o anunciaremos el cambio en la página principal de la red de

talentos, y si la legislación vigente lo requiere, los cambios se le notificarán por otro medio adecuado. Usted puede determinar cuándo se revisó la declaración consultando la leyenda "Última actualización" que está en la parte superior de esta declaración. Cualquier cambio entrará en vigor luego de la publicación de la declaración revisada en la red de talentos. Al continuar utilizando la red de talentos luego de dichos cambios, generalmente se interpretará que usted los ha aceptado, a menos que la legislación vigente exija algo distinto.

CONTÁCTENOS

Si usted tiene preguntas o solicitudes, por favor no dude en ponerse en contacto con nosotros en ADPStaffing@ADP.com.

Si usted tiene alguna pregunta sobre la privacidad o sobre cómo maneja ADP su información personal, por favor póngase en contacto con el equipo de privacidad y gobierno de datos globales de ADP en Privacy@ADP.com. Como parte de nuestro compromiso con usted, trataremos de resolver cualquier pregunta o inquietud que usted pueda tener.

ACUSE DE RECIBO

Al suscribirme a la red de talentos, certifico que he revisado y entiendo esta declaración, y reconozco que ADP podría recopilar, usar, transferir y divulgar mi información personal según se describe en esta declaración.

Fecha de entrada en vigencia: 31 julio del 2025
Última actualización: 1 de julio de 2026

POLITICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DE COLOMBIA

ADP ANDINA S.A.S. ("ADP", "nosotros"), identificada con NIT 901.483.069-8, con domicilio en la Cra 12a # 78-40 piso 10, Edificio WeWork, Bogotá, está comprometida con la protección de la privacidad y los Datos Personales de los individuos cuya información tratamos. Como proveedor de soluciones de nómina y recursos humanos, ADP actúa como Responsable del Tratamiento en Colombia y es responsable de garantizar que los Datos Personales se traten conforme a la normativa de protección de datos aplicable. Somos parte del Grupo ADP, afiliado a Automatic Data Processing, Inc., y operamos tanto a nivel local como global con un compromiso compartido con la privacidad, la transparencia y la rendición de cuentas.

I. Tratamiento de Datos personales en Colombia

ADP realiza el Tratamiento de Datos Personales en Colombia en cumplimiento de la Ley Estatutaria 1581 de 2012, el Decreto Reglamentario 1377 de 2013 (incorporado en el Decreto Único Reglamentario 1074 de 2015) y demás normas aplicables. La Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) es la autoridad encargada de la vigilancia del cumplimiento en materia de protección de datos personales en Colombia.

En el desarrollo de nuestras operaciones, ADP podrá tratar Datos Personales de forma conjunta con otras entidades del Grupo ADP o Terceros autorizados, incluidos sucesores, cesionarios o representantes legales.

A. Consentimiento

Obtenemos el consentimiento expreso e informado de los Titulares antes de realizar el Tratamiento de sus Datos Personales, salvo en los casos en los que la ley prevea excepciones. El consentimiento también puede inferirse de la conducta del Titular, siempre que razonablemente indique su aceptación. Comunicamos de forma clara las finalidades del Tratamiento y proporcionamos avisos de privacidad cuando corresponde. En Colombia, ADP no se basa en el interés legítimo ni en la necesidad empresarial como base legal para el Tratamiento de Datos Personales.

B. Sobre el Tratamiento de Datos personales sensibles

Cuando se trata de Datos Personales Sensibles, ADP garantiza que:

- El consentimiento es opcional y se obtiene de forma explícita antes de la recolección.
- El tipo y la finalidad de los Datos Sensibles son comunicados de forma clara.
- El Tratamiento se realiza con mayores medidas de seguridad y transparencia.

C. Datos de Niños, Niñas y Adolescentes

ADP trata Datos Personales de niños, niñas y adolescentes conforme a las protecciones legales aplicables. Obtenemos la autorización de sus representantes legales, garantizamos que la recolección de datos sea opcional y comunicamos de forma clara la finalidad del Tratamiento. Estamos comprometidos con el respeto de los derechos y el interés superior de los menores en todas las actividades de Tratamiento.

D. Excepciones al Consentimiento

De acuerdo con el artículo 10 de la Ley 1581 de 2012, no se requiere del consentimiento cuando:

- La información sea solicitada por entidades públicas o administrativas en ejercicio de sus funciones legales.
- Los datos sean de naturaleza pública.
- El Tratamiento sea necesario en situaciones de urgencia médica o sanitaria.
- El Tratamiento esté autorizado por ley con fines históricos, estadísticos o científicos.
- Los datos estén contenidos en el Registro Civil de las Personas.

II. Finalidades del Tratamiento de Datos Personales

ADP realiza el Tratamiento de Datos Personales en Colombia conforme a sus principios globales de privacidad y la normativa local aplicable. Nos comprometemos a utilizar los Datos Personales únicamente para finalidades legítimas, claramente definidas, que respalden nuestras operaciones y nuestras obligaciones con los individuos y clientes.

A. Finalidades Comerciales

Podemos tratar Datos Personales para las siguientes finalidades relacionadas con nuestra actividad empresarial:

- Gestión y mantenimiento de relaciones comerciales, incluyendo debida diligencia y administración de cuentas;
- Comunicación con individuos en el contexto de transacciones comerciales;
- Aseguramiento de la calidad, mitigación de riesgos y gestión de seguridad;
- Anonimización o disociación de Datos Personales, cuando sea apropiado;
- Apoyo al cumplimiento normativo, operaciones financieras y reportes internos;
- Desarrollo y mejora de nuestros productos y servicios; y/o
- Actividades de mercadeo y gestión de relaciones, conforme a la normativa aplicable.

B. Finalidades Adicionales

En ciertos casos, podremos tratar Datos Personales para finalidades secundarias compatibles con la finalidad original, siempre que existan garantías adecuadas. Estas pueden incluir:

- Gestión y mantenimiento de relaciones comerciales, incluyendo debida diligencia y administración de cuentas;
- Planificación de continuidad del negocio y recuperación ante desastres;
- Auditorías internas, investigaciones e implementación de controles empresariales;
- Investigación estadística, histórica o científica;
- Asesoría legal, resolución de disputas y cumplimiento normativo; y/o
- Gestión de seguros y riesgos.

C. Asociados, Trabajador contingente y Candidatos

Recopilamos y tratamos Datos Personales de candidatos con el fin de evaluar su idoneidad para el empleo. En el caso de asociados y trabajadores contingentes, tratamos sus Datos Personales para gestionar la relación laboral o contractual, incluyendo:

- Administración de recursos humanos y nómina;
- Gestión de personal, compensación, beneficios y desempeño;
- Capacitación, diversidad e iniciativas posteriores al empleo;
- Programación de trabajo, colaboración y gestión de activos;
- Monitoreo de salud, seguridad y ambiente laboral;
- Planificación organizacional, fusiones y adquisiciones;
- Cumplimiento legal, auditorías e investigaciones; y/o
- Respuesta ante emergencias y protección de intereses vitales.

También podremos tratar estos datos para finalidades secundarias como continuidad del negocio, controles internos, investigaciones o cumplimiento normativo, según lo descrito anteriormente.

III. Derechos de los individuos

ADP respeta los derechos de los individuos sobre sus Datos Personales. Conforme al artículo 8 de la Ley Estatutaria 1581 de 2012, los individuos en Colombia tienen derecho a:

- Acceder, actualizar y rectificar sus Datos Personales;
- Solicitar prueba de la habilitante legal otorgada para el Tratamiento;
- Ser informados sobre el uso que se le da a sus Datos Personales;
- Presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) a través de https://sedeelectronica.sic.gov.co luego de haber contactado previamente a ADP;
- Revocar el consentimiento o solicitar la supresión de los Datos Personales cuando el Tratamiento no se ajuste a los principios legales o constitucionales; y
- Acceder a sus Datos Personales de forma gratuita.

Nos comprometemos a responder estas solicitudes de manera oportuna y transparente, conforme a la normativa aplicable.

IV. Canal de Contacto para Consultas o Reclamos en Colombia

El Oficial Global de Privacidad de ADP lidera y supervisa los Programas Globales de Privacidad de la compañía, garantizando el cumplimiento de esta Política y la atención de las solicitudes de los Titulares, en conjunto con el equipo global de privacidad. Para ejercer sus derechos de conocer, actualizar, rectificar y/o suprimir sus Datos Personales o presentar una queja, puede contactar al equipo global de privacidad al correo Privacy@ADP.com o al teléfono +**57 3105893622**.

El ejercicio de estos derechos puede estar limitado en los casos previstos por la legislación aplicable, como cuando la solicitud no proviene de una persona legitimada o cuando los Datos Personales deben ser conservados para el cumplimiento de obligaciones legales o contractuales.

V. Transferencia y Transmisión de Datos Personales

ADP podrá transferir o transmitir Datos Personales, incluidos Datos Sensibles, a otras entidades del Grupo ADP o a Terceros autorizados, conforme a la normativa colombiana de protección de datos. Las transferencias pueden realizarse a jurisdicciones que no ofrezcan el mismo nivel de protección de datos que Colombia. En tales casos, ADP garantiza que se implementen salvaguardas adecuadas, como cláusulas contractuales u otros instrumentos legales para proteger los Datos Personales. Cuando ADP transmite Datos Personales a proveedores de servicios que actúan en su nombre, estos están obligados contractualmente a tratar los datos únicamente para los fines definidos por ADP y conforme a la normativa aplicable.

VI. Duración del Tratamiento de los Datos Personales

ADP conserva los Datos Personales únicamente durante el tiempo necesario para cumplir con las finalidades para las cuales fueron recolectados o según lo exija la Ley Aplicable. Una vez cumplida dicha finalidad, los datos son eliminados de forma segura o anonimizados, salvo que deban conservarse por razones legales, regulatorias o comerciales legítimas. En los casos en que los datos se conserven con fines estadísticos o de investigación, se aplicarán medidas de seguridad adecuadas para evitar su reidentificación.

VII. Actualizaciones de la Política

Esta Política puede actualizarse periódicamente para reflejar cambios en las prácticas de ADP o en la legislación aplicable. Cualquier cambio material será comunicado a través de los canales apropiados, como el sitio web de ADP o mediante comunicación directa, e incluirá la fecha de entrada en vigor de la actualización. Invitamos a los Titulares a revisar esta Política regularmente para mantenerse informados sobre cómo ADP protege sus Datos Personales.

VIII. Glosario

ADP (Grupo ADP)	ADP (el GRUPO ADP) se refiere, en conjunto, a Automatic Data Processing, Inc. (la Sociedad Matriz) y a las Compañías del Grupo, incluyendo ADP, Inc.
Ley aplicable	LEY APLICABLE significa cualquier ley de privacidad o protección de datos que sea aplicable a una determinada actividad de Tratamiento.
Asociado	ASOCIADO significa un Candidato, un empleado actual de ADP o un exempleado de ADP.
Trabajador Contingente	TRABAJADOR CONTINGENTE significa una Persona que presta servicios a ADP (y que está sujeta a la supervisión directa de ADP) de manera provisional o no permanente, como trabajadores temporales, trabajadores por contrato, contratistas independientes o consultores.

Responsable del Tratamiento	RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO significa la entidad o persona natural que, sola o en conjunto con otros, determina los fines y medios del Tratamiento de los Datos Personales.
Compañía del Grupo	COMPAÑÍA DEL GRUPO significa cualquier entidad jurídica que sea afiliada a *Automatic Data Processing, Inc.* y/o ADP, Inc., si *Automatic Data Processing, Inc.* o ADP, Inc. posee directa o indirectamente más del 50% del capital social emitido, tiene el 50% o más del poder de voto en las asambleas generales de accionistas, tiene la facultad de designar la mayoría de los directores, o de otro modo dirige las actividades de dicha entidad jurídica.
Individuo	INDIVIDUO significa cualquier persona natural identificada o identificable cuyos Datos Personales sean objeto de Tratamiento por parte de ADP como Responsable del Tratamiento.
Datos Personales o Datos	DATOS PERSONALES o DATOS significa cualquier información relacionada con una Persona identificada o identificable. En las políticas y normas que implementan los Códigos, los Datos Personales también pueden denominarse información personal.
Tratamiento	TRATAMIENTO significa cualquier operación realizada sobre Datos Personales, ya sea o no por medios automatizados, como la recolección, el registro, el almacenamiento, la organización, la modificación, el uso, la divulgación (incluido el otorgamiento de acceso remoto), la transmisión o la eliminación de Datos Personales.
Datos Personales Sensibles	DATOS PERSONALES SENSIBLES es un subconjunto de datos personales que, conforme a la ley o a la política de ADP, requieren protecciones adicionales de privacidad y seguridad. Incluyen, entre otros, números de identificación emitidos por el gobierno, números individuales de cuentas financieras, historiales médicos personales, información genética y biométrica, y datos de informes de consumidores, incluyendo reportes de antecedentes laborales y CATEGORÍAS ESPECIALES DE DATOS.
Categorías Especiales de Datos	CATEGORÍAS ESPECIALES DE DATOS significa Datos Personales que revelan el origen racial o étnico de una Persona, sus opiniones políticas o afiliación a partidos políticos u organizaciones similares, creencias religiosas o filosóficas, afiliación a organizaciones profesionales, gremiales o sindicatos, salud física o mental incluyendo opiniones al respecto, discapacidades, código genético, adicciones, vida sexual, antecedentes penales, condenas o procesos relacionados con conductas delictivas o ilícitas.
Tercero	TERCERO significa cualquier persona, organización privada o entidad gubernamental que no sea una Compañía de ADP.